



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ที่เป็นตำแหน่งว่าง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๗ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/จำนวน	ตำแหน่งที่รับสมัคร ระดับชำนาญการพิเศษ	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่มงานฯ
๑	โรงพยาบาลระแงะ จำนวน ๑ ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุและฉุกเฉิน)	๑๔๑๐๓๘	กลุ่มงานการพยาบาล งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ ฉุกเฉินและนิติเวช
๒	โรงพยาบาลสุไหงปาดี จำนวน ๒ ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	๑๔๑๓๑๓	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและ องค์รวม
		พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุและฉุกเฉิน)	๑๔๒๕๐๑	กลุ่มงานการพยาบาล งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ ฉุกเฉินและนิติเวช
๓	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอสุไหงโก-ลก จำนวน ๑ ตำแหน่ง	สาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข)	๑๔๑๗๕๕	
๔	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอดากใบ จำนวน ๑ ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ)	๑๔๑๔๘๒	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๕	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอแว้ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ)	๑๔๑๗๑๐	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๖	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอสือริน จำนวน ๑ ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)	๑๔๑๗๔๒	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านสวอนอก ตำบลภูเขาทอง

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๒.๒. มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิหรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ.กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ
- ๒.๓. มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๖๕๐๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนดที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส <http://drp.ntwo.moph.go.th>

๔. การยื่นเอกสารการสมัคร

๔.๑ กรณี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ครบตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
- (๒) เอกสารประกอบฯ (ว.๒๒๘๘)

๔.๒ กรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ไม่ครบตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
- (๒) เอกสารประกอบฯ (ว.๒๒๘๘)
- (๓) เอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวในตำแหน่งที่ขอประเมิน
- (๔) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

* หมายเหตุ : ให้ยื่นเอกสารการสมัคร ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๔ ชุด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

- ๕.๑. การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้
 - ๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)
 - ๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

/ ๓) เค้าโครง...

๓) คำโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดง สัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๒๒๘๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (๓๐ คะแนน)

๔) ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน (๑๐ คะแนน)

๕) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคนดี เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒. วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ๗๐

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินบุคคล

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

(ดูรายละเอียดได้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส หรือเว็บไซต์ <http://drp.ntwo.moph.go.th>)

* กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลต่อผู้มีอำนาจ สั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นชอบ เพื่อแต่งตั้งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายณัฏ อวาลุรักษ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส