



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

ที่ ๑๙๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบ และทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ด้วยคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยใช้กระบวนการ ทางสังคมเน้นการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคน มีคุณธรรมนำการพัฒนา เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส		ประธาน
๒. นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)		รองประธาน
๓. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)		คณะทำงาน
๔. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)		คณะทำงาน
๕. นายอดุล บินยูโซะ	เภสัชกรเชี่ยวชาญ	คณะทำงาน
๖. นายคมสัน ทองไกร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๗. หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	คณะทำงาน
๘. นางรอนาอีระ ตือเร๊ะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๙. นางรุชหะลา บินอาแซ	นักสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๐. นางสุรียานี มะหะยอ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวรัชดา คำมณี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๒. นางจริยา เหลือมปุย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวพจนารถ คงสุวรรณ	นักสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวเจนจิรา พรหมดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๕. นายฮาริส แวอูมา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๖. นายไชยพุดดิน แมงกา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๗. นางสาวจิรภิญญา วงศ์ภูวรักษ์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๘. นายมาซาเหะ สาและ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวศศิประภา สุขเพชร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๒๐. นายเอกชัย นกเขา	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน

/๒๑. นายอิมรอน...

๒๑. นายอิมรอน มะกะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะทำงาน
๒๒. นายมุฮัมมัด เจาะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๒๓. นางสาวเพ็ญศิริ สิริกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน และเลขานุการ
๒๔. นายสุภัฏพงศ์ เลขะธรรม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางสาวนาคา กรีอุมา	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่และอำนาจ

๑. มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
 ๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลา ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด
 ๔. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด
 ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายถนัด อวารุทธัก)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

Dos & Don'ts ขับเคลื่อนค่านิยมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

องค์กรสุขภาพมีคุณภาพ คนนราธิวาสสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข และมีระบบสุขภาพที่ยั่งยืน



Dos การปฏิบัติที่ควรกระทำ

๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า
๓. นำหลักธรรมทางศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนากิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน
๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายกำหนด
๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดเกิดขึ้น
๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม
๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาการและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ
๑๗. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย
๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า
๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล
๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่างแท้จริง
๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์
๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม
๒๗. รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชนผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม
๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้ออคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ
๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง
๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่
๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมายมีวินัยและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม
๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด
๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม

Dos & Don'ts ขับเคลื่อนค่านิยมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

องค์กรสุขภาพมีคุณภาพ คนนราธิวาสสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข และมีระบบสุขภาพที่ยั่งยืน

Don'ts การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ

๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๓. ไม่แสดงกิริยาอาการหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. ไม่ขัดขวางการทำงานบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๖. ไม่แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๗. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจนในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน
๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชนที่เกี่ยวข้อง
๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงาน
๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
๑๘. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน
๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ และล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน (Zero tolerance for sexual abuse and harassment)
๒๑. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ (Zero tolerance for sexual exploitation)



แนวปฏิบัติ DOS & DONT'S



ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

รายงานผลการจัดโครงการอบรมวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ และผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข
ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

ตามที่ กลุ่มกฎหมาย ได้จัดโครงการอบรมวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว เพื่อพัฒนากลไกในการเสริมสร้างการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงเพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เกิดจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และมีความรู้และเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และเพื่อสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ให้หน่วยงานและเป็นการขับเคลื่อนการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง โดยมีนางสาวสุนิสา นวนนิก นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรมฯ คือ เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ อบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมะนาอู๋ ชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส โดยมีบุคลากรเข้าร่วมอบรมฯ จำนวนทั้งหมด ๒๓๐ คน มีการดำเนินกิจกรรมดังนี้

กิจกรรมบรรยายคุณธรรมและจริยธรรม วินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ซึ่งประยุกต์ศาสตร์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน วินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และอธิบายกรณีตัวอย่างที่เกิดขึ้นประจำในกระทรวงสาธารณสุข สาเหตุภายนอกที่ทำให้วินัยเสื่อมและโทษทางวินัย และทำกิจกรรมประเมินความรู้ก่อนการอบรม (Pre - test) และความรู้หลังการอบรม (Post - test)

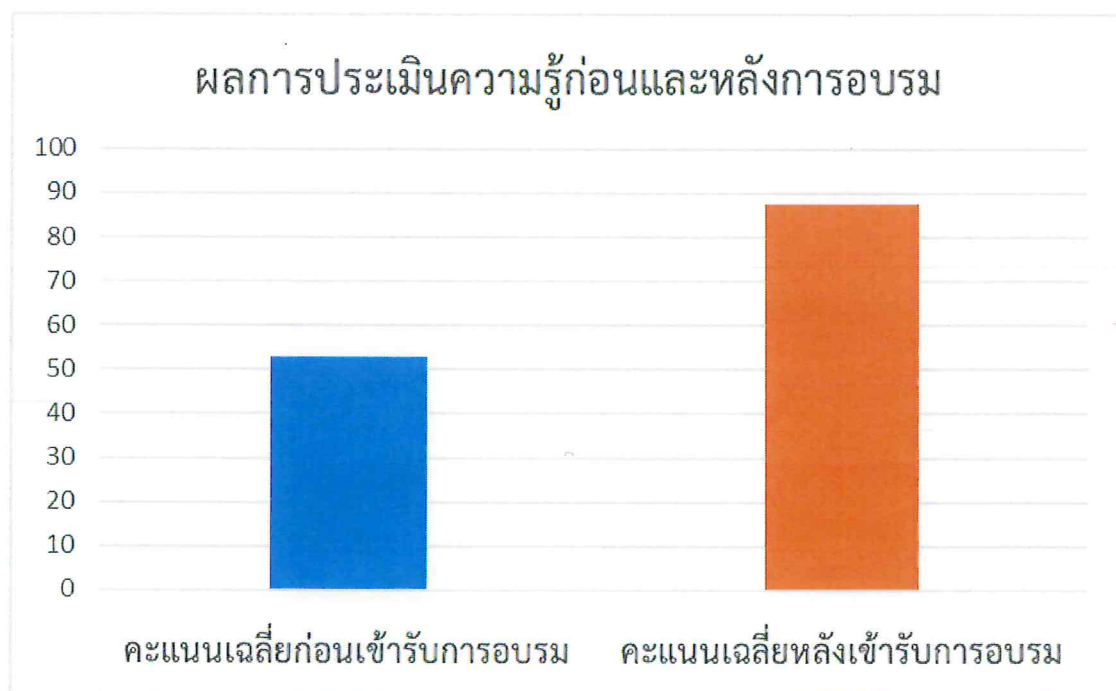
ผลการประเมินความรู้ก่อนการอบรม (Pre - test) และความรู้หลังการอบรม (Post - test) พบว่า

❖ ผลการประเมินความรู้ก่อนเข้ารับการอบรม (Pre-test) ข้อคำถามทั้งหมด ๑๐ ข้อ
ทำถูกคิดเป็นร้อยละ ๕๓.๐๐

❖ ผลการประเมินความรู้หลังเข้ารับการอบรม (Post - test) ข้อคำถามทั้งหมด ๑๐ ข้อ
ทำถูกคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐

ตารางแสดงผลสรุปความรู้ของผู้เข้ารับการอบรม ๑๐ ข้อ

รายการ	ร้อยละเฉลี่ย
คะแนนเฉลี่ยก่อนเข้ารับการอบรม	๕๓.๐๐
คะแนนเฉลี่ยหลังเข้ารับการอบรม	๘๗.๖๐



ภาพกิจกรรม ณ วันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมมะนาอ ชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

