



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับย้ายแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

ด้วย คณะกรรมการประเมินบุคคล จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) และตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๙ ตำแหน่ง

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๑๕๙๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกาหนึ๊วะ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๑๖๒๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาโอน หมู่ที่ ๖ ตำบลรือเสาะ อำเภอรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส

๑.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๑๗๐๐ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไม้ฝาด หมู่ที่ ๒ ตำบลกายูคละ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแว้ง จังหวัดนราธิวาส

๑.๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๑๖๕๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านอูยิ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส

๑.๕ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๑๗๓๙ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลร่มเกล้าพยาบาล ตำบลภูเขาทอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสือคริน จังหวัดนราธิวาส

๑.๖ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๑๕๓๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบือระ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส

๑.๗ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๑๖๒๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสาวอ อำเภอรือเสาะ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส

๑.๘ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๑๗๖๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านใหม่ หมู่ที่ ๓ ตำบลสุไหงปาดี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส

๑.๙ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๑๗๑๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแม่ตง หมู่ที่ ๕ ตำบลแม่ตง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแว้ง จังหวัดนราธิวาส

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หรือพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๒. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของสำนักงานงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. มีคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีนอนามัย/สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวมในโรงพยาบาลชุมชน (กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนในโรงพยาบาลชุมชน(เดิม)) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลกำหนด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ หากส่งไปรษณีย์ ไทยจะถือว่าวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดวัน เวลา ดังกล่าวจะไม่รับพิจารณา โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ www.ntwo.moph.go.th

๔. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|--|---|
| ๑. ใบขอย้าย | จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด) |
| ๒. ใบสมัคร | จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด) |
| ๓. สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด) และสำเนา ๔ ชุด) |
| ๔. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) | จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด) และสำเนา ๔ ชุด) |
| ๕. แบบประเมินบุคคลและผลงาน หรือเอกสารประกอบการคัดเลือก | จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด) และสำเนา ๔ ชุด) |
| ๖. แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร | จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด) และสำเนา ๔ ชุด) |
| ๗. สำเนาคำสั่งหรือหนังสือรับรอง | จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด) และสำเนา ๔ ชุด) |

การปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

/ ๕. หลักเกณฑ์

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ การสัมภาษณ์ และพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง คุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสาย งานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่ จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง ความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)

๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผล การปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการหรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๕. เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)
ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. แนวทางการแต่งตั้ง

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๙๑๙ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ