

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

๑. จำนวนบุคลากรในสังกัด

หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส มีบุคลากรจำนวนมาก ทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการรวมทั้งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ดังนี้

| | | | |
|----------------------------------|----------|-------|----|
| - ข้าราชการ | จำนวน | ๑,๗๐๗ | คน |
| - ลูกจ้างประจำ | จำนวน | ๕๕ | คน |
| - พนักงานราชการ | จำนวน | ๙๒ | คน |
| - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข | จำนวน | ๔๘๓ | คน |
| - ลูกจ้างชั่วคราว | จำนวน | ๑๙ | คน |
| - พนักงานอื่น ๆ (จ้างเหมาบริการ) | จำนวน | ๘๒๙ | คน |
| | รวมจำนวน | ๓,๑๘๕ | คน |

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของข้าราชการ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๒.๑ ข้อมูลกรอบอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

| ตำแหน่งระดับ | กรอบอัตรากำลัง (คน) |
|-----------------------|---------------------|
| ประเภททั่วไป | |
| ตำแหน่งพิเศษ | - |
| ระดับปฏิบัติงาน | ๑๖ |
| ระดับชำนาญงาน | ๑๐๑ |
| ระดับอาวุโส | ๕ |
| ประเภทวิชาการ | |
| ระดับปฏิบัติการ | ๑๖๓ |
| ระดับชำนาญการ | ๑๑๙๓ |
| ระดับชำนาญการพิเศษ | ๒๑๔ |
| ระดับเชี่ยวชาญ | ๑๔ |
| ทรงคุณวุฒิ | - |
| ประเภทอำนวยการ | |
| ระดับต้น | - |
| ระดับกลาง | - |
| ระดับสูง | ๑ |
| ประเภทบริหาร | |
| ระดับต้น | - |
| ระดับกลาง | - |
| ระดับสูง | - |
| รวมทั้งสิ้น | ๑,๗๐๗ |

๒.๒ ข้อมูลข้าราชการจำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด

| ระดับการศึกษาสูงสุด | จำนวน (คน) |
|---------------------|--------------|
| ปริญญาเอก | ๓๙ |
| ปริญญาโท | ๗๑ |
| ปริญญาตรี | ๑๕๑๘ |
| ต่ำกว่าปริญญาตรี | ๗๙ |
| รวมจำนวน | ๑,๗๐๗ |

๒.๓ ข้อมูลช่วงอายุของข้าราชการ

| ช่วงอายุ (ปี) | จำนวน (คน) |
|-----------------|--------------|
| <= ๒๔ | ๑๘ |
| ๒๕ - ๓๐ | ๑๗๔ |
| ๓๑ - ๔๐ | ๘๑๓ |
| ๔๑ - ๕๐ | ๕๐๒ |
| >= ๕๑ | ๒๐๐ |
| รวมจำนวน | ๑,๗๐๗ |

๒.๔ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| ประเภท | จำนวนทั้งหมด (คน) | เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา (คน) |
|--------------------|-------------------|------------------------------|
| ข้าราชการ | ๑,๗๐๗ | ๑๐๐ |
| ลูกจ้างประจำ | ๕๕ | - |
| พนักงานราชการ | ๙๒ | - |
| รวมทั้งสิ้น | ๑,๘๕๔ | ๑๐๐ |

๓. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๑ การสรรหา (Recruitment)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด แบ่งเป็นการสรรหาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ รวมจำนวน ๗๖ คน ดังนี้

| | | | |
|-----------------|--------|----|----|
| - ข้าราชการ | จำนวน | ๖๘ | คน |
| - ลูกจ้างประจำ | จำนวน. | - | คน |
| - พนักงานราชการ | จำนวน | ๘ | คน |

๓.๒ การพัฒนาบุคลากร (Development)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน (ทั้งดำเนินการเองและส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา) รวมทั้งสิ้น ๗ ครั้ง โดยแบ่งเป็นจำนวนครั้ง ดังนี้ (รายงานตามแบบฟอร์มภาคผนวกการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ในสังกัดจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเอกสาร ๓)

๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้าราชการพลเรือนในสังกัดส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ระดับดีมาก และดีเด่น รายละเอียดดังนี้

| ปีงบประมาณ พ.ศ. | ระดับผลการประเมิน | ช่วงคะแนนประเมิน | จำนวนข้าราชการ |
|-----------------|-----------------------|------------------|----------------|
| ๑/๒๕๖๘ | ดีเด่น | ๙๐ - ๑๐๐ | ๕๙๘ |
| | ดีมาก | ๘๐ - ๘๙ | ๗๕๑ |
| | ดี | ๗๐ - ๗๙ | ๒๔๘ |
| | พอใช้ | ๖๐ - ๖๙ | ๘ |
| | ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน | ต่ำกว่า ๖๐ | ๕๙ |

| ปีงบประมาณ พ.ศ. | ระดับผลการประเมิน | ช่วงคะแนนประเมิน | จำนวนข้าราชการ |
|-----------------|-----------------------|------------------|----------------|
| ๒/๒๕๖๘ | ดีเด่น | ๙๐ - ๑๐๐ | ๖๑๙ |
| | ดีมาก | ๘๐ - ๘๙ | ๗๔๘ |
| | ดี | ๗๐ - ๗๙ | ๒๔๗ |
| | พอใช้ | ๖๐ - ๖๙ | ๕ |
| | ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน | ต่ำกว่า ๖๐ | ๕๘ |

๓.๔ ด้านการรักษาไว้(Retention)

ส่วนราชการ ได้ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือไม่ อย่างไร

- คัดเลือก ผอ.รพ.สต. ซึ่งมีตำแหน่งว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง โดยคัดเลือกให้ได้รับการแต่งตั้งได้ ๓ ตำแหน่ง คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

- คัดเลือกตำแหน่งประภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง โดยคัดเลือกให้ได้รับการแต่งตั้งได้ ๑๘ ตำแหน่ง คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

๓.๕ ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

- ส่วนราชการร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้ง ให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบ ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ หรือไม่อย่างไร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส จัด ให้มีระบบ NonHR เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลบุคลากรรายบุคคล ซึ่งสสจ.นธ.มี บุคลากรที่ปฏิบัติงานทั้งหมด จำนวน ๒,๓๕๖ ราย (ไม่รวมจ้างเหมาบริการ) มีสถานะการลงทะเบียน ดังนี้

-ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ จำนวน ๒,๐๐๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๖ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

-ไม่ลงทะเบียน จำนวน ๓๕๒ ราย คิด เป็นร้อยละ ๑๔.๙๔ ของจำนวนบุคลากร ทั้งหมด

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภท

- บริหาร จำนวน - คน - อำนวยการ จำนวน ๑ คน
 - วิชาการ จำนวน ๑,๕๘๔ คน - ประเภททั่วไป จำนวน ๑๒๒ คน

๕. ข้อมูลสถิติจำผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ประเภท | จำนวนทั้งหมด (คน) | เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา (คน) |
|---------------|-------------------|------------------------------|
| ข้าราชการ | ๑,๗๐๗ | ๑๐๐ |
| ลูกจ้างประจำ | ๕๕ | - |
| พนักงานราชการ | ๙๒ | - |

๖. ข้อมูลสถิติการอบรมอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

| ประเภทตำแหน่ง | กรอบอัตรากำลัง | กรอบมีเงิน | กรอบคนครอง | อัตราว่าง (ตามงบ) |
|-------------------------|----------------|--------------|--------------|-------------------|
| ๑. ข้าราชการ | | | | |
| ● ประเภทบริหาร | | | | |
| ● ประเภทอำนวยการ | ๑ | ๑ | ๑ | - |
| ● ประเภทวิชาการ | ๑,๖๓๐ | ๑,๖๓๐ | ๑,๕๘๔ | ๕๖ |
| ● ประเภททั่วไป | ๑๔๗ | ๑๔๗ | ๑๒๒ | ๒๕ |
| ๒. พนักงานราชการ | ๙๔ | ๙๔ | ๙๒ | ๒ |
| ๓. ลูกจ้างประจำ | ๕๖ | ๕๖ | ๕๕ | ๑ |
| รวมทั้งสิ้น | ๑,๙๒๘ | ๑,๙๒๘ | ๑,๘๕๔ | ๘๔ |

เอกสารภาคผนวก

แบบรายงานแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัดจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| ที่ | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายฯ (บาท) | ระยะเวลา | จำนวน (คน) | ผลการดำเนินงาน | หน่วยงานดำเนินการ |
|-----|---|--|---------------------|------------|-----------------------------|-----------------------------|
| ๑ | จัดสรรแพทย์เพิ่มพูนทักษะปีที่ ๑ ไปปฏิบัติราชการเพิ่มพูนทักษะปี ๒,๓ ที่โรงพยาบาลชุมชน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส | - | ๑ เดือน | ๑๙ | ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อย | กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๒ | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นผู้นำ | จัดสรร ๒๗๑,๙๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายฯ ๔๒,๓๘๐ บาท | ก.ย.๖๘ ๑ สัปดาห์ | ๕๙ | ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อย | กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๓ | การอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง | - | ๔ เดือน | ๘ | ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อย | |
| ๔ | การอบรมหลักสูตรนักบริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๘ | - | ๑ เดือน | ๙ | ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อย | |
| ๕ | การอบรมหลักสูตรนักบริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๔ | - | ๑ เดือน | ๒ | ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อย | |
| ๖ | การอบรมสำหรับทันตบุคลากร | - | ๔ เดือน | ๒ | ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อย | |
| ๗ | อบรมแกนซ์กรรมครอบครัวและชุมชน | - | ๔ เดือน | ๑ | ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อย | |