



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....คุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส.....
 สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๓๖ หมู่ที่ ๙ ตำบลโคกเคียน อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสุกัญพงศ์ เลขาธรรม.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
 สังกัด สำนักงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์ ๐ ๗๓๕๓ ๒๐๕๘ ต่อ ๓๐๓.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nara.ppho@gmail.com.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	๑๗๓	๒๖	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขยับเลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิถีชีวิตที่ปรับเปลี่ยนใหม่ที่เกิดขึ้น และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๘.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา ๘.๔ อื่นๆ								
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากรในหน่วยงาน สสจ.	บุคลากรมีความพึงพอใจ ร่วมใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงานฯ	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณ ธรรม หรือ การทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริย ธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะและ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียวการปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
	ชื่อโครงการ / กิจกรรม รณรงค์ลดการใช้ทรัพยากร กิจกรรมประหยัดพลังงาน และการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด	บุคลากรในหน่วยงาน สสจ.	บุคลากรมีจิตสำนึกรักธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงานฯ	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การยกระดับให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ AA								
ยกระดับคะแนนการประเมินคุณ ธรรม และความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมอบรมวินัยความรับผิดชอบต่อทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใต้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	ผู้เข้าอบรม ๕๘๐ คน	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานกฎหมาย		✓		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกันภายใน หน่วยงาน สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สภาพปัญหา และความเสี่ยงทางจริยธรรม								
บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	ชื่อโครงการ / กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ - เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ -ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สำนักงาน สาธารณ สุข จังห วั ด น ราธิ วาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่าวละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรในสำนักงาน	บุคลากรมีความตั้งใจปฏิบัติตนตามที่ประกาศเจตนารมณ์ไว้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงานฯ		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๗๓.....คน	๑๗๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒๖.....แห่ง	๒๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้นจำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๖.....แห่ง๑๗๓.....คน	๒๖.....แห่ง๑๗๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒๖.....แห่ง๒๓๐.....คน	๒๖.....แห่ง๕๘๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู.” ผลการดำเนินงาน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารของหน่วยงาน เพื่อเป็นค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเคารพสิทธิมนุษยชน จริยธรรมที่เป็นสากล เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน โดยจะไม่มีกรทุจริตคอร์รัปชันตามเจตนารมณ์ที่ได้ประกาศไว้

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวเพ็ญศิริ สิริกุล)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๘ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  (นายณัฏ อวาวุธหัก)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
วันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๘ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘