



เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2025 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ MOIT ๖ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็น องค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงานบุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็น บุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแผนการดำเนินการที่กำหนดไว้ เพื่อให้การทำงานเกิดความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเกิดความชัดเจนมากขึ้น ดังรายละเอียดที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขออนุญาตนำแผนฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ต่อไป

(นายนิวัติ พรหมวิง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

อัมฤต

(นายเอกวิทย์ จินตนาพิชร์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

17 H.R. 2568

[illegible]

17.11.18