



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส โทร. ๐๗๓-๕๓๒๐๕๘ ต่อ ๒๐๓

ที่ นธ ๐๐๓๓.๐๐๙/๑๐๓

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2025 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ MOIT ๖ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้บริหาร ที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคล เป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุด ต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ความสำเร็จและประสิทธิภาพ ของการบริหารราชการแผ่นดิน จึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินการที่แสดงถึงความมุ่งมั่น ในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากร บุคคล ที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ดังรายละเอียดที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนราธิวาส เพื่อนำเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ต่อไป

(นายนิติ พรหมวิง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

จงนามนเสวี

(นายถนัด อวารุสหัก)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

๑๔ ก.พ. ๒๕๖๘

ชื่อ	นิติ
ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
วันที่	๑๐ ก.พ. ๖๘
หน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ชื่อ	นิติ
ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
วันที่	๑๐ ก.พ. ๖๘
ชื่อ	นิติ
ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
วันที่	๑๐ ก.พ. ๖๘

๑๑ ก.พ. ๖๘