รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

<u>กลุ่มกฎหมาย</u>

โทรศัพท์ ๐๗๓ ๕๓๒๐๕๖ ต่อ ๑๑๒

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

<u>กลุ่มกฎหมาย</u>

โทรศัพท์ ๐๗๓ ๕๓๒๐๕๖ ต่อ ๑๑๒

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ **"กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ"** โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง "แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี"โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับแผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมุดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนระดับ ๓ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)

ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนั้น สามารถช่วยสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ให้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกกรณีและให้กระบวนการทำงานของภาครัฐ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ปราศจากการทุจริต และมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้ทุกภาคส่วนได้รับบริการที่ดีมีความพึงพอใจและเชื่อมั่นศรัทธาต่อการดำเนินงานของหน่วยงานยิ่งขึ้น

กลุ่มกฎหมาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผน	๑ - ๒
๒. ผลการดำเนินการตามแผนในรอบ ๑๒ เดือน	๒ - ๑๕
ภาคผนวก	
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๖

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

---

๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งแพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วไป จากผลการศึกษาพบว่าในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชั่นมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่งคงประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่นค่านิยมในการบริโภค ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและความไม่โปร่งใส ในการดำเนินงานของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ”สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. มาตรการ : สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ : ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

/๓. ผู้รับผิดชอบ...

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมายและกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

๒. มาตรการ : สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ : การพัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยง

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายตรวจสอบและควบคุมภายใน

๓. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงาน : กิจกรรมจัดประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

๔. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงาน : จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานรวมถึงตัวอย่างการกระทำผิดวินัย โดยเฉพาะเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

๕. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ : อบรมวินัยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ และผลประโยชน์ทับซ้อนโดยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

๖. มาตรการ : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

กิจกรรม : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

๒. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน/โครงการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่กำหนดไว้ ในรอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๖ กิจกรรม คือ

/๑. โครงการ...

๑. โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หลังจากที่ได้เข้าร่วมประชุมฯ กลุ่มกฎหมายและกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ได้จัดทำแผนฯ ดังนี้

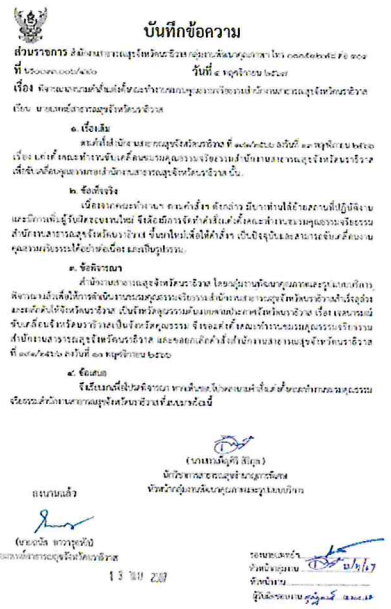
๑.๑ กลุ่มกฎหมาย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแผนการที่กำหนดไว้ และปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ที่มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมการไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละอายต่อการกระทำความผิดและไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
๑	โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ ก.พ. ๒๕๖๘	เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและพฤติมิชอบให้เป็นไปด้วยความถูกต้องประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรม	ผู้รับผิดชอบงาน MOPH ITA และผู้แทนเจ้าของงาน สสจ. รพท. รพช. และสสอ. ทุกแห่ง รวม ๔๗ แห่ง	ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗-๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒	โครงการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในการควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยง	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	สสจ. รพท. รพช. สสอ. และ รพ.สต.ในสังกัด ทั้งหมด ๒๘ แห่ง	๑๑,๕๐๐ บาท	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘
๓	กิจกรรมแบบเอกสารหลัก ITA โครงการที่ ๑ - โครงการที่ ๔	๑.ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการตรวจสอบด้านระบบการบริหารจัดการ ๒.ได้รับผลตอบรับจากผู้รับการตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต่อเนื่องเป็นประจำในทุกปี	สสจ. รพท. รพช. และสสอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘
๔	กิจกรรมการประเมิน ITA โครงการที่ ๑ - โครงการที่ ๔	เพื่อประเมินคุณภาพและติดตามคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และได้รับผลตอบในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อให้การบริหารราชการประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้ตรวจประเมิน MOIT ในจังหวัดนราธิวาส ๓ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
๕	โครงการประชุมผู้บริหารเพื่อการป้องกันการทุจริต MOPH ITA 2025 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้หน่วยรู้ถึงแนวทางการดำเนินงานและความเป็นไปได้ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสเป็นรูปธรรม	สสจ. รพท. รพช. และ สสอ. ทุกแห่ง รวม ๔๗ แห่ง	ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๖	โครงการประชุมผู้บริหารระดับสูงเพื่อการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสมีแนวทางปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๕ คน	ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๗
๗	โครงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บริหารระดับสูงจังหวัด สสจ. รพท. รพช.	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๘	โครงการประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส (Anti-Corruption Education) ตามพระราชบัญญัติประกาศคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙	เพื่อให้ผู้บริหาร ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เพื่อให้ทราบถึงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามพระราชบัญญัติประกาศคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคเอกชน ความโปร่งใสและความรอบคอบในการบริหารจัดการทุจริต	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๑๗ แห่ง ๑๗๐ คน ๑๗ แห่ง ๑๗๐ คน ๑๗ แห่ง ๑๗๐ คน

๑.๒ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม เพื่อให้สอดคล้องแผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเน้นการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึง แผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุขและประเทศชาติตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปีพ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุล ๔ ทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ "คุณธรรมนำการพัฒนา" สร้าง "องค์กรคุณธรรม" ให้สัมฤทธิ์ผล ในเชิงประจักษ์ เป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral MinistryofPublic Health) ภายใต้ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministryof Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จึงกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ โทร. ๐๗๓๕๑๖๗๕ ต่อ ๑๐๑

ที่ ๒๐๐๓.๐๓/๐๐๑๑ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ที่ ๒๐๐๓/๒๕๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เพื่อขับเคลื่อนงานภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากคณะทำงาน ตามคำสั่ง ดังกล่าว มีบางท่านได้ย้ายงานที่ปฏิบัติงาน และมีการเพิ่มผู้ปฏิบัติงานใหม่ จึงจัดมีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ขึ้นมาใหม่ให้ได้ดำเนิน เป็นปัจจุบันและสามารถขับเคลื่อนงานคุณธรรมให้ประสบผลเป็นรูปธรรม

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส โดยกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ พิจารณาแล้วเห็นสมควรมีการจัดตั้งชมรมคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจังหวัดนราธิวาส เป็นที่ปรึกษาชมรมคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส และขอยกเลิกคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ที่ ๒๐๐๓/๒๕๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

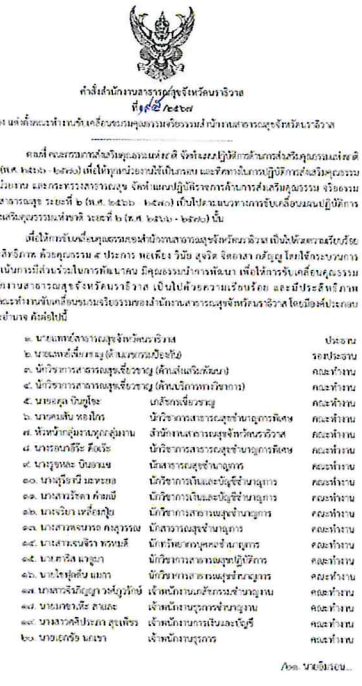
๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นควรโปรดลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานชมรมคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสที่ระบุข้างต้นนี้

(นายแพทย์ศุภี สิริมุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

ทราบและเห็นควรเสนอ
(นายอนัส พรายทุกข์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
15 พ.ย. 2567

รองนายแพทย์ฯ
หัวหน้ากลุ่มงาน 15/11/67
หัวหน้างาน.....
ผู้รับมอบอำนาจ ดูคำสั่งที่ ๑๑๑/๒๕๖๗
013 พ.ย. 2567



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
ที่ ๑๑๑/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีทิศทางและแนวทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นปัจจุบันบทบาทการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ด้วยคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยใช้กระบวนการทางสังคมเป็นการใช้ทรัพยากรในการพัฒนาคน มีคุณธรรมนำการพัฒนา เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส โดยมีองค์ประกอบหน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส		ประธาน
๒. นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)		รองประธาน
๓. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)		คณะทำงาน
๔. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการการวิชาการ)		คณะทำงาน
๕. นายอนุสร บินมูซิ๊ะ	เภสัชกรเชี่ยวชาญ	คณะทำงาน
๖. นายคมสัน หองไทร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๗. หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	คณะทำงาน
๘. นายรอมาลีซัน ดือเระ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๙. นางสุรพล บินหมาน	นักสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๐. นางสุริยะนี มะหะหมด	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวรัตดา ศักดณี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๒. นางเงินา เหว็งสุใย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวพจนารถ กมลุหรรษ	นักสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวรัตนาวดี พรหมดี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๕. นายสาวิต แจ้งอูน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๖. นายไกรพุฒิศัน แยกา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๗. นางสาวจิรัญญาภรณ์ญูรักษ์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๘. นายเทอเสีย ตามละ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวคติประภา สุขเพียร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๒๐. นางเกจัง นาเจา	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน

/๒๑. นายอิมรอน...

๒๑. นายอิมรอน บินหะยี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๒. นายอาลีฟ ลีมีลุ	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๒๓. นายสาวิต ลีมีลุ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒๔. นายสุกัญญ์ เพชรจาน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน และเลขานุการ
๒๕. นายสวรรค์ ยาลีบุน	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่และอำนาจ

๑. มีหน้าที่ บริหารข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน ที่เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ดังกล่าว โดยการบริหารจัดการบริบูรณ์และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมจังหวัดนราธิวาส ให้สอดคล้องกับหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นแสดงผลบนเว็บไซต์ห้องของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๔. ดำเนินการรายงานผลการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๕. ดำเนินการใดโดยชอบที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอนัส พรายทุกข์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

/แผน...

แผนของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ โทร ๐๗๓๕๑๗๕๕ ต่อ ๑๐๑

ที่ นธ ๐๐๓๒.๐๓/ว๑๑๑ **วันที่** ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง พิจารณาอนุมัติปฏิทินกิจกรรมชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้หุ่นงานนำไปใช้เป็นกลไกและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จึงดำเนินแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางดังกล่าว เพื่อนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นรูปธรรม และสร้างเสริมให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส มีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งการปฏิบัติงาน ๔ กิจกรรม ได้แก่ ๑) ส่งเสริม ๒) ป้องกัน ๓) ปราบปราม ๔) ฟื้นฟู ซึ่งจะนำกลไกดังกล่าวมาบังคับใช้ในการดำเนินงาน

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานด้านจัดทำแผนการบริหารคุณธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และนำแผนปฏิบัติการ ดังกล่าวแจ้งเวียนให้หน่วยงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ทราบต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นควรโปรดลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นายกเทพ พิญรัติ สิริกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานบริการ

ทราบ/มอบ

(นายเกรียง ยงวรกุลกิจ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
12 พ.ย. 2567

เห็นควรลงนาม
หัวหน้ากลุ่มงาน
หัวหน้ากลุ่มงาน
หัวหน้าฝ่าย
12 พ.ย. 2567

แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม คุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๐๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลโคกสะบ้า อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

ชื่อผู้ประสานงาน นายสุภัณฑ์ เมธระรรม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส โทรศัพท์ ๐๗๓-๕๑๑๖๐๗๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nara.pho@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	๔๗๓	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๖ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาบทบาทหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม ๔ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม ๓ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม ๑ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมวัฒธรรมทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม ๑ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม ๑ โครงการ

- ๒ -

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ..... บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(a) แผนย่อย / กลยุทธ์	(b) โครงการ / กิจกรรม	(c) แหล่งที่มา: แหล่งที่มาเงินงบ	(c) แหล่งที่มา: แหล่งที่มาบุคลากร	(d) งบประมาณ	(e) หน่วยงานรับผิดชอบ	(f) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน: ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ ๑ ขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุขสู่การพัฒนาหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการบูรณาการ ๔ กิจกรรมหลัก ๑) ส่งเสริม ๒) ป้องกัน ๓) ปราบปราม ๔) ฟื้นฟู ซึ่งจะนำกลไกดังกล่าวมาบังคับใช้ในการดำเนินงาน	๑.๑ แนวทางการดำเนินงาน ๑ ร่วมแสดงเจตนารมณ์เพื่อสร้างวัฒนธรรมการสาธารณสุข ๒ ร่วมกันปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ๓ นำคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ ขยัน ซื่อสัตย์ สุจริต มีสติปัญญา ๔ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการสาธารณสุขและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน							
	(๑) ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งกรมฯ	บุคลากรในหน่วยงาน ๓๐ คน	บุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ร้อยละ	ไม่มีงบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	(๒) ชี้แจงการดำเนินงานทำคู่มือดำเนินงาน ๑ ภารกิจ	บุคลากรในหน่วยงาน ๓๐ คน	บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน	๑๕๐๐	ทุกกลุ่มงาน		✓		
	(๓) ชี้แจงแนวทางจริยธรรมเรื่องการสร้างวินัยและปลูกฝังจิตสำนึกรักชาติ	๓๐ คน	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและปลูกฝังจิตสำนึกรักชาติ	๑๕๐๐	ผู้รับผิดชอบงานวินัย			✓	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการทำความดีเพื่อสร้างให้มีจิตสำนึกรักชาติ คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในองค์กร ด้วยการบูรณาการกิจกรรมวันสำคัญของชาติ และกิจกรรมวันสำคัญของชาติ	แนวทางดำเนินการ ๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในการทำกิจกรรมวันสำคัญของชาติ และวันสำคัญทางศาสนา ๒ จัดกิจกรรมการทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญของชาติ และวันสำคัญทางศาสนา							
	(๑) ชี้แจงโครงการ / กิจกรรมและแจ้งการปฏิบัติงานตามปฏิทินปีงบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงาน ๓๐ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกรักชาติ ร่วมกันปฏิบัติงานตามวันสำคัญของชาติ	ไม่มีงบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

- ๓ -

(a) แผนย่อย / กลยุทธ์	(b) โครงการ / กิจกรรม	(c) แหล่งที่มา: แหล่งที่มาเงินงบ	(c) แหล่งที่มา: แหล่งที่มาบุคลากร	(d) งบประมาณ	(e) หน่วยงานรับผิดชอบ	(f) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน: ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ ๑ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	แนวทางการดำเนินการ ๑ ร่วมแสดงเจตนารมณ์ให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ AA								
	(๑) ชี้แจงโครงการ / กิจกรรมแนวทางปฏิบัติตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผู้รับผิดชอบ ๓๐ คน	งานบริหารทั่วไป ๑๕๐๐	๑๕๐๐	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานกฎหมาย		✓		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ ๑ บูรณาการด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	แนวทางการดำเนินการ ๑ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งเป็นข้อกำหนดร่วมกันภายในหน่วยงาน ๒ ทบทวนและปรับปรุงข้อกำหนดจริยธรรมให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน								
	ชี้แจงโครงการ / กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ - เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศเจตนารมณ์การดำเนินการยุทธศาสตร์การสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ขอรับการยุทธศาสตร์ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง (No Grid Policy) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์ทางการบริหารงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรในสำนักงาน	บุคลากรมีความตื่นตัวในปฏิบัติงานตามประกาศเจตนารมณ์	ไม่มีงบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน			✓	

- ๔ -

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตาม แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการดังกล่าว ได้ที่เว็บไซต์กลุ่มงานปฏิบัติการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ : https://moph.cc/SR4cDCgC)

(๒) ระบุแผนกลยุทธ์ตาม แผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการของกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และจัดกิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานที่ผ่าน

(๓) ระบุแต่ละโครงการ / กิจกรรม ทั้งในปีงบประมาณ และปีงบประมาณ ถัดไป

๑) ระดับที่เกี่ยวข้อง คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน, จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ระดับที่ส่งผลกระทบ คือ คุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ ทรัพย์สิน การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่เกิดความยั่งยืนในชุมชนของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น งานบริหารทั่วไป หน่วยงานวิชาการ

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	เกณฑ์การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แนวทางดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนบุคลากรทั่วไป ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนเพื่อเสริมคุณธรรมจริยธรรม	...๑๐๐... คน	...๑๐๐... คน
๒. จำนวนเครือข่ายภาคีและชีวิตความเป็นอยู่ในการส่งเสริมคุณธรรมในชีวิตประจำวัน (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ที่ผ่านการประเมินคุณธรรมและจริยธรรมในการส่งเสริมคุณธรรม ระดับดี/ดีมาก/คุณธรรม และระดับคุณธรรมขั้นต้น ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม องค์กร ข้อ ๑-๒ และจัดกิจกรรมการให้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ความสอดคล้องกัน)	...๑๐ แห่ง	...๑๐ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรสาธารณสุขที่ร่วมกันจัดกิจกรรมสาธารณะเพื่อเป็นจำนวนครั้งที่ร่วมกันจัดกิจกรรมสาธารณะ	...๑๐ แห่ง ...๑๐๐... คน	...๑๐ แห่ง ...๑๐๐... คน
๔. จำนวนระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ใช้การตรวจสอบทางสังคม (Social Check) เพื่อของเสียการส่งเสริมคุณธรรม	...๑ ระบบ	...๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่มีบุคลากรได้รับการจัดกิจกรรม / ปรากฏ / สัมผัส / ระบบกลไกคุณธรรมจริยธรรมจำนวนองค์กรที่มีการพัฒนาจัดทำโครงการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	...๑๐ แห่ง ...๑๐๐... คน	...๑๐ แห่ง ...๑๐๐... คน

- ๕ -

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. เพื่อเสริมคุณธรรมให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส มีคุณธรรมจริยธรรม และหน่วยงานปฏิบัติงานตามหน้าที่ บนพื้นฐานคุณธรรม ๔ ประการ ขยัน ซื่อสัตย์ สุจริต มีสติปัญญา

๒. บุคลากรมีความตื่นตัวในการปฏิบัติงานที่ต้องมีส่งผลกระทบกับชุมชนมากขึ้น

๓. ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสได้ตื่นตัวและรู้สามารถเรียกร้องเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งรู้

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน
(นายสุภัณฑ์ สิริกุล)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
วันที่ ___ เดือน ..... พ.ศ. ____

ลงชื่อ ..... ผู้รับรองแผน
(นายเกรียง ยงวรกุลกิจ)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
วันที่ ___ เดือน 12 พ.ย. 2567 พ.ศ. ____

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจนอย่างน้อยหนึ่ง "บวร" (บ้าน ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารอนุมัติของหน่วยงาน ครบถ้วนแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ดูแบบปฏิบัติการด้านการพูดจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางโครงการ Google Forms ตามลิงก์ที่ส่ง https://moph.cc/X1aKkdyF ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการ ตามข้อ ๓. มารายในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

/ผลการดำเนิน...

ผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน ตามแผนของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ โทร ๐๗๓-๕๑๖๐๕ ที่ ๑๑๑

ที่ นร ๐๐๓๒.๐๐๗/๑๐๙ **วันที่** ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของชมรมหน่วยงานในสังกัดสำนักสาธารณสุขนั้น

ในการนี้ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ระยะ ๖ เดือน แล้วนั้น จึงขอส่งแบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แบบฟอร์มที่ ๒ และข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเพื่อใช้ในการจัดทำรายงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ตามแบบฟอร์มที่กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศิญฐิรี สิริกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

(นายอดิล ยาหรุ่งถิ่ง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

14 มี.ค. 2568

รองนายแพทย์สาธ.
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน 13/3/68
หัวหน้างาน 13/3/68
ผู้รับผิดชอบงาน 13 มี.ค. 68
14 มี.ค. 2568

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
รายการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม คุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลโคกเคียน อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

ชื่อผู้ประสานงาน นายมุกฮาร์ เลขะธรรม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด สำนักงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐ ๙๙๗๒ ๒๐๕๗ ที่ ๑๐๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nara.pahoo@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและกลุ่มเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	๑๑๗๑	๒๖	

/ส่วนที่ ๓...

๒

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

(๑) แผนต่อ / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	(๓) ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานที่รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนยุทธศาสตร์ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนและใช้เครื่องมือการบริหารจัดการคุณธรรมด้านบวก เพื่อการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ได้แก่ ๑ ขอบเขตการดำเนินงานตามกลยุทธ์ ๑ ๑.๑ ดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (MOPH Model in New normal) ที่ต่อเนื่องกัน ๒ ระดับ ๑.๒ ดำเนินการขับเคลื่อนโปรแกรมวัฒนธรรมองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ๑.๓ ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ๑.๔ ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงบวกตามนโยบายสาธารณสุข ๑.๕ ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ๑.๖ ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงบวกตามนโยบายสาธารณสุข	ชี้โครงการ/กิจกรรม ตามขอบเขตดำเนินงานตามนโยบายสาธารณสุข และนโยบายกระทรวงฯ	บุคลากรในหน่วยงาน ๑๑๗	บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๑ ด้านคุณภาพชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริม ดูแลความจริงการทำความดี ตั้งปัญหาและให้ผู้ที่ทำความดีได้รับการยกย่องชมเชยที่ผู้บริหารมีจริง ระบบของหน่วยงานและให้กรรมการทำความดีด้านคุณธรรมจริยธรรมและอื่นๆ ตลอด	๒.๑ ทบทวนการดำเนินงานที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเข้าสู่การบริหารจัดการของหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริหารสายบังคับบัญชาลงมาสู่ระดับปฏิบัติการ และสู่ระดับผู้ให้บริการ ๒.๒ การบริหารจัดการ Zero Waste ลดการใช้ทรัพยากรในการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง ๒.๓ การประเมินติดตามผลการดำเนินงาน ๒.๔ การประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ	ชี้โครงการ / กิจกรรม ตามขอบเขตการใช้ทรัพยากร ที่ตรงและประหยัดคุ้มค่า และมีการใช้ทรัพยากรประหยัด	บุคลากรในหน่วยงาน ๑๑๗	บุคลากรมีจิตสำนึกในการรณรงค์ และปฏิบัติตาม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓		

/ส่วนที่ ๔...

๓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนต่อ / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการของชมรมฯ ได้ที่เว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามลิงค์ข้อ : https://moph.cc/6528p0bd)

(๒) ระบุแผนยุทธศาสตร์ ตามแผนต่อ / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) และโครงการ / กิจกรรม ซึ่งองค์กรจะดำเนินการตามนโยบายสาธารณสุข

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๓.๑ ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๓.๒ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงทัศนคติ ความเชื่อ ค่านิยม ประสบการณ์ของผู้เข้าร่วมโครงการ

(๔) ระบุงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่ระดับการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๑๗๑ คน	๑๑๗๑ คน
๒ จำนวนเครือข่ายหรือชมรมที่จัดดำเนินการในการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัดใน (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑ หน่วยงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในเครือข่ายที่ดำเนินการประเมินผลตาม ระดับคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ๑ ครั้ง/ปี ตามแบบฟอร์มการประเมินคุณภาพ ระดับ ๑ ถึงระดับ ๕ และจัดโครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) ทำตามการดำเนินการโดยตรง)	๒๖ แห่ง	๒๖ แห่ง
๓ จำนวนเครือข่าย / ชมรมที่ดำเนินการตามเกณฑ์ระดับที่ประเมินผลตามแผนปฏิบัติการของกรมอนามัยและ	๒๖ แห่ง ๑๑๗๑ คน	๒๖ แห่ง ๑๑๗๑ คน
๔ จำนวนองค์กรหรือหน่วยงานที่มีการดำเนินการตามเกณฑ์คุณธรรมจริยธรรม (Good Governance) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑๑๗๑ แห่ง	๑๑๗๑ แห่ง
๕ ระดับประเมิน MOPH HA ระดับหน่วยงาน	ระดับ ๓.๐๐	ระดับ ๓.๐๐
๖ จำนวนองค์กรที่ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรม / ประกวด / สัมมนา / ยกย่องเชิดชูคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับรางวัลหรือมีชีวิตจากการจัดกิจกรรมของหน่วยงานหรือไม่	๒๖ แห่ง ๑๑๗๑ คน	๒๖ แห่ง ๑๑๗๑ คน

/ส่วนที่ ๕...

แบบฟอร์มที่ ๒

(๑) แผนต่อ / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	(๓) ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานที่รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนยุทธศาสตร์ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ การขับเคลื่อนและใช้เครื่องมือการบริหารจัดการคุณธรรมและจริยธรรมด้านบวก เพื่อการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ได้แก่ ๑ ขอบเขตการดำเนินงานตามกลยุทธ์ ๑ ๑.๑ ดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (MOPH Model in New normal) ที่ต่อเนื่องกัน ๒ ระดับ ๑.๒ ดำเนินการขับเคลื่อนโปรแกรมวัฒนธรรมองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ๑.๓ ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ๑.๔ ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงบวกตามนโยบายสาธารณสุข ๑.๕ ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ๑.๖ ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงบวกตามนโยบายสาธารณสุข	ชี้โครงการ / กิจกรรม ที่ตรงและประหยัดคุ้มค่า และมีการใช้ทรัพยากรประหยัด ตามขอบเขตดำเนินงานตามนโยบายสาธารณสุข และนโยบายกระทรวงฯ	ผู้ปฏิบัติงาน ๑๑๗๑ คน	บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๑ ด้านคุณภาพชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานพัฒนา			✓	
แผนยุทธศาสตร์ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการการดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรมให้ตรงกับการดำเนินงานตามนโยบายสาธารณสุข เพื่อเพิ่มศักยภาพในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	บูรณาการในการดำเนินงาน ๑ ด้านคุณภาพชีวิต ๑ ด้านคุณภาพชีวิตที่ดี ๑ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ๑ ด้านการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ๑ ด้านการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงบวกตามนโยบายสาธารณสุข ๑ ด้านการขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ๑ ด้านการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงบวกตามนโยบายสาธารณสุข ๑ ด้านการขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ๑ ด้านการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงบวกตามนโยบายสาธารณสุข	บุคลากรในหน่วยงาน ๑๑๗๑ คน	บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๑ ด้านคุณภาพชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน			✓	

/ส่วนที่ ๕...

๔

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกาศเจตนารมณ์การดำเนินการคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ลงนามร่วมกันปีงบประมาณ ๑ ประกาศ "ยอมเพิ่ม รับมุ่งสู่ใจ ร้อยภาษากลัญญู" ผลการดำเนินงาน แผนแม่บทด้านสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส พร้อมด้วยผลผลิตบุคลากร สาธารณสุขตำบล ตัวหน้าหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต้านการทุจริตระยะยาวในหน่วยงาน เพื่อเป็นกำลังในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไปรู้ดี เป็นไปตามหลักธรรมภาคภาษาพิธีมนุษยธรรม จริยธรรมที่เป็นสากล เคารพศักดิ์ศรีมนุษยชนและลักษณ์ที่ดีของผู้ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมประชาชน โดยจะไม่มีการทุจริตตามรับจับตามแผนงานที่เกิดประกาศไว้

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน
(นายสาวศิญฐิรี สิริกุล)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๘ พ.ศ. .....

ลงชื่อ ..... (นายอดิล ยาหรุ่งถิ่ง)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
วันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๘ พ.ศ. .....

หมายเหตุ : ๑ หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หรือเพจของหน่วยงาน

๒. จัดส่งข้อมูลรายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ข้อ https://moph.cc/ze8pt_VSQ ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ข้อ Https://moph.cc/qz7bddLFq ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำเสนอรายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ ๒. ภายในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามมาตรฐานที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

/ผลการ...

ผลการดำเนินงานในรอบ ๑๒ เดือน ตามแผนของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
รายการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘)
☑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชุมชนจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

ตั้งอยู่ที่ เลขที่ ๑๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลโคกเคียน อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

ชื่อผู้ประสานงาน นายสุภัทร์ เลขธรรม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด สำนักงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐ ๗๓๕๑ ๒๑๕๔ ต่อ ๑๑๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nara.pptoe@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแบบปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	๔๗๗	๒๖	-

/ส่วนที่ ๔...

- ๒ -

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

(๑) แผนข้อ / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	(๓) ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนข้อที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ๑.๑ การเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	แผนการดำเนินงานที่ ๑.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหารของหน่วยงานในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Work in New Normal) ที่ของค์ประกอบ วิถีใหม่ของการทำงานครั้งใหม่ และนำเสนอผลการดำเนินงาน ไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายที่กำหนด ๑.๒ กิจกรรมเพื่อสนับสนุนการบริหารงานตามมาตรฐานสากล ตามข้อ ๑.๑ ดังนี้								
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม: ๑.๑.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการ ๕ ประการ ได้แก่ ๑. ความซื่อสัตย์ สุจริต ๒. ความโปร่งใส ๓. ความกตัญญูกตเวที ๔. ความขยันหมั่นเพียร ๕. ความพอเพียง	บุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรมีความพร้อมรับมือ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ การเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงานให้ตระหนักถึงคุณค่าของตนเองและเป็นบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงานและการทำงานเพื่อสร้างความรู้ผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลง	มาตรการที่ดำเนินการ ๑ ส่งเสริมการมีคุณธรรมเพื่อจิตสาธารณะ และการบูรณาการกิจกรรมของหน่วยงานเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ Zero Waste และการใช้ดิจิทัลการบริหารจัดการงานบริการ ดังนี้								
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม: ๑.๑.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการ ๕ ประการ ได้แก่ ๑. ความซื่อสัตย์ สุจริต ๒. ความโปร่งใส ๓. ความกตัญญูกตเวที ๔. ความขยันหมั่นเพียร ๕. ความพอเพียง	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ	บุคลากรมีจิตสำนึกสามารถ และมีแรงเสริม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

/ส่วนที่ ๔...

- ๓ -

(๑) แผนข้อ / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	(๓) ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนข้อที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ ๑.๑ การเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	มาตรการที่ดำเนินการ ๑.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหารของหน่วยงานในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Work in New Normal) ที่ของค์ประกอบ วิถีใหม่ของการทำงานครั้งใหม่ และนำเสนอผลการดำเนินงาน ไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายที่กำหนด ๑.๒ กิจกรรมเพื่อสนับสนุนการบริหารงานตามมาตรฐานสากล ตามข้อ ๑.๑ ดังนี้								
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม: ๑.๑.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการ ๕ ประการ ได้แก่ ๑. ความซื่อสัตย์ สุจริต ๒. ความโปร่งใส ๓. ความกตัญญูกตเวที ๔. ความขยันหมั่นเพียร ๕. ความพอเพียง	ผู้เข้าร่วมประชุม ๕๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมประชุม รู้และเข้าใจ ๓๐๐	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานบริหาร		✓		
แผนข้อที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ บุคลากรภาครัฐมีคุณธรรมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการประกันคุณภาพ เพื่อสร้างค่านิยมวัฒนธรรมด้านคุณภาพ	มาตรการที่ดำเนินการ ๑ จัดให้มีกิจกรรมเชิงคุณธรรมส่งเสริมการประกันคุณภาพในหน่วยงาน ตลอดจนติดตามประเมินผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส และรายงานเชิงคุณธรรม จริยธรรม								
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม: ๑.๑.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการ ๕ ประการ ได้แก่ ๑. ความซื่อสัตย์ สุจริต ๒. ความโปร่งใส ๓. ความกตัญญูกตเวที ๔. ความขยันหมั่นเพียร ๕. ความพอเพียง - จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านคุณภาพ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ติดตามผลการดำเนินงานด้านคุณภาพ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ติดตามผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ (Job Description) และรายงานผลการปฏิบัติงานรายไตรมาส - การใช้งานระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรในสำนักงาน	บุคลากรมีความตื่นตัวปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ทุกกลุ่มงาน			✓	

/ส่วนที่ ๔...

- ๔ -

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนข้อ / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเปิดดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้จากเว็บไซต์สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านลิงก์ด้าน : https://moph.cc/6528pdbcf)

(๒) ระบุแผนการการพัฒนา ตามแผนข้อ / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแผนการการดำเนินงานดังนี้

(๓) ระบุองค์ประกอบโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความเชื่อมั่น ปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้น การเปลี่ยนแปลงทัศนคติ ที่มีความแตกต่างจากก่อนประสบผลสำเร็จของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนประมาณการที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๕ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการสาธารณสุข รายการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตำบลการเป็นหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากร ๑๙ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนเพื่อเข้างานด้วยคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๙๗๐.....คน	.....๑๙๗๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายภาคีเครือข่ายมีบทบาทในการส่งเสริมคุณธรรมในชีวิตโรงพยาบาล (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ในการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวกับประเมินผลและระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับจิตสาธารณะ และระดับคุณธรรมเพื่อนบ้าน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม องค์กร ด้านการและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมระยะยาว ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ของการแผนนำไปใช้)	.....๒๑.....แห่ง	.....๒๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/ องค์กรของทุกภาคส่วนที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม	.....๒๑.....แห่ง .....๑๗๗.....คน	.....๒๖.....แห่ง .....๑๗๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายภาคีเครือข่ายมีการจัดประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม (Score Card) เพื่อระดับการส่งเสริมคุณธรรม	.....รอบ	.....รอบ
๕. ผลการประเมิน MOPH IQA ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๙๐๐	ร้อยละ ๙๐๐
๖. จำนวนองค์กรที่จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมเชิงคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมของหน่วยงานเครือข่าย	.....๒๖.....แห่ง .....๕๗๐.....คน	.....๒๖.....แห่ง .....๕๗๐.....คน

/ส่วนที่ ๕...

- ๕ -

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ/โครงการโดเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกาศเจตนารมณ์ภาคีต้านทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เสอดคล้องกับมีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ตัญญู" ผลการดำเนินงานของแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารของหน่วยงาน เพื่อเป็นสำนึกว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเคารพสิทธิมนุษยชน รักษาธรรมเที่ยงตรง ตามกฎ เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน โดยจะไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันตามเจตนารมณ์ที่ได้ประกาศไว้ กิจกรรมแสดงความเคารพธงชาติ ต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยการเข้าร่วมพิธีวันสำคัญทางศาสนา และกิจกรรมในวันสำคัญ

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน
(นางสาวเพ็ญศิริ สิริกุล)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๒๗ เดือน พ.ย. ๒๕๖๘

ลงชื่อ .....
(นายกมล ยาวาฤทธิ์)
ตำแหน่ง สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
วันที่ ๒๘ เดือน ธ.ค. ๒๕๖๘ พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งสำรายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/gz7bd8LFq ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. บรรจุในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๖ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. โครงการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง

ฝ่ายตรวจสอบและควบคุมภายในได้กำหนดหน่วยงานเป้าหมายที่จะดำเนินการตรวจสอบภายใน รวม ๓๕ แห่ง ดำเนินการระหว่าง เดือนมกราคม - เมษายน ๒๕๖๘ ประกอบด้วย โรงพยาบาล ๑๓ แห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๑๓ แห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่ละ ๘ แห่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๑ แห่ง

ผลการดำเนินงาน ในรอบ ๑๒ เดือน ได้ดำเนินการไปแล้วทั้งหมด ๓๕ แห่ง ประกอบด้วย โรงพยาบาล ๑๓ แห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๑๓ แห่ง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๘ แห่ง และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
Narathiwat Provincial Public Health Office

ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน

วันที่ ๒๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘
โรงพยาบาลเจะไอร้อง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเจะไอร้อง

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ นายแพทย์ถนัด อาวารุลหัก นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส มอบหมายให้นางการีมปีบี แซลีมา หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป งานตรวจสอบและควบคุมภายใน พร้อมด้วยคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัดลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านระบบการควบคุมภายใน ด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาล ด้านพัสดุ ด้านบริหารเวชภัณฑ์ยาและมีใช้ยา ด้านเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ด้านการจัดทำแผนเงินบำรุง ด้านบริหารวัสดุทันตกรรม อำเภอเจะไอร้อง ณ โรงพยาบาลเจะไอร้อง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเจะไอร้อง เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

งานตรวจสอบและควบคุมภายใน โทร ๐๗๑ ๕๑๒ ๐๕๔ ต่อ ๑๒๒ E-mail:truajsop.nara@gmail.com

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
Narathiwat Provincial Public Health Office

ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน

วันที่ ๒๑ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘
โรงพยาบาลระแงะ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอระแงะ

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ นายแพทย์ถนัด อาวารุลหัก นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส มอบหมายให้นายคมสัน ทองไทร รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส นางการีมปีบี แซลีมา หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป งานตรวจสอบและควบคุมภายใน พร้อมด้วยคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัดลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านระบบการควบคุมภายใน ด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาล ด้านพัสดุ ด้านบริหารเวชภัณฑ์ยาและมีใช้ยา ด้านเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ด้านการจัดทำแผนเงินบำรุง ด้านบริหารวัสดุทันตกรรม อำเภอระแงะ ณ โรงพยาบาลระแงะ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอระแงะ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

งานตรวจสอบและควบคุมภายใน โทร ๐๗๑ ๕๑๒ ๐๕๔ ต่อ ๑๒๒ E-mail:truajsop.nara@gmail.com

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
Narathiwat Provincial Public Health Office

ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน

วันที่ ๒๒ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘
โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนราธิวาส

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ นายแพทย์ถนัด อาวารุลหัก นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส มอบหมายให้นางการีมปีบี แซลีมา หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป งานตรวจสอบและควบคุมภายใน พร้อมด้วยคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัดลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านระบบการควบคุมภายใน ด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาล ด้านพัสดุ ด้านบริหารเวชภัณฑ์ยาและมีใช้ยา ด้านเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ด้านการจัดทำแผนเงินบำรุง ด้านบริหารวัสดุทันตกรรม อำเภอเมืองนราธิวาส ณ โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนราธิวาส เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

งานตรวจสอบและควบคุมภายใน โทร ๐๗๑ ๕๑๒ ๐๕๔ ต่อ ๑๒๒ E-mail:truajsop.nara@gmail.com

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
Narathiwat Provincial Public Health Office

ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน

วันที่ ๒๓ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘
โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอยี่งอ

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ นายแพทย์ถนัด อาวารุลหัก นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส มอบหมายให้นางการีมปีบี แซลีมา หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป งานตรวจสอบและควบคุมภายใน พร้อมด้วยคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัดลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านระบบการควบคุมภายใน ด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาล ด้านพัสดุ ด้านบริหารเวชภัณฑ์ยาและมีใช้ยา ด้านเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ด้านการจัดทำแผนเงินบำรุง ด้านบริหารวัสดุทันตกรรม อำเภอยี่งอ ณ โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอยี่งอ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

งานตรวจสอบและควบคุมภายใน โทร ๐๗๑ ๕๑๒ ๐๕๔ ต่อ ๑๒๒ E-mail:truajsop.nara@gmail.com

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
Narathiwat Provincial Public Health Office

ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
โรงพยาบาลบาเจาะ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบาเจาะ

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นายแพทย์ถนัด อาวารุลหัก นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส มอบหมายให้นางการีมปีบี แซลีมา หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป งานตรวจสอบและควบคุมภายใน พร้อมด้วยคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัดลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านระบบการควบคุมภายใน ด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาล ด้านพัสดุ ด้านบริหารเวชภัณฑ์ยาและมีใช้ยา ด้านเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ด้านการจัดทำแผนเงินบำรุง ด้านบริหารวัสดุทันตกรรม อำเภอบาเจาะ ณ โรงพยาบาลบาเจาะ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบาเจาะ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

งานตรวจสอบและควบคุมภายใน โทร ๐๗๑ ๕๑๒ ๐๕๔ ต่อ ๑๒๒ E-mail:truajsop.nara@gmail.com

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
Narathiwat Provincial Public Health Office

ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน

วันที่ ๑๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
โรงพยาบาลรือเสาะ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรือเสาะ

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นายแพทย์ถนัด อาวารุลหัก นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส มอบหมายให้นางการีมปีบี แซลีมา หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป งานตรวจสอบและควบคุมภายใน พร้อมด้วยคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัดลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านระบบการควบคุมภายใน ด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาล ด้านพัสดุ ด้านบริหารเวชภัณฑ์ยาและมีใช้ยา ด้านเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ด้านการจัดทำแผนเงินบำรุง ด้านบริหารวัสดุทันตกรรม อำเภอรือเสาะ ณ โรงพยาบาลรือเสาะ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรือเสาะ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

งานตรวจสอบและควบคุมภายใน โทร ๐๗๑ ๕๑๒ ๐๕๔ ต่อ ๑๒๒ E-mail:truajsop.nara@gmail.com

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
Narathiwat Provincial Public Health Office
ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน
วันที่ ๒๑ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘
โรงพยาบาลสุไหงปาดี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุไหงปาดี
วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ นายแพทย์ถนัด อาวารุลหัก นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส มอบหมายให้นางการีมบีบี แซลีมา หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป งานตรวจสอบและควบคุมภายใน พร้อมด้วยคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัดลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านระบบการควบคุมภายใน ด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาล ด้านพัสดุ ด้านบริหารเวชภัณฑ์ยาและมิใช่ยา ด้านเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ด้านการจัดทำแผนเงินบำรุง ด้านบริหารวัสดุทันตกรรม อำเภอสุไหงปาดี ณ โรงพยาบาลสุไหงปาดี และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุไหงปาดี เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
งานตรวจสอบและควบคุมภายใน โทร ๐๗๓ ๕๑๒ ๐๕๘ ต่อ ๑๒๒ E-mail:truajsop.nara@gmail.com

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
Narathiwat Provincial Public Health Office
ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน
วันที่ ๒๒ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘
โรงพยาบาลสุไหงโก-ลก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุไหงโก-ลก
วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ นายแพทย์ถนัด อาวารุลหัก นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส มอบหมายให้นางการีมบีบี แซลีมา หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป งานตรวจสอบและควบคุมภายใน พร้อมด้วยคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัดลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านระบบการควบคุมภายใน ด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาล ด้านพัสดุ ด้านบริหารเวชภัณฑ์ยาและมิใช่ยา ด้านเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ด้านการจัดทำแผนเงินบำรุง ด้านบริหารวัสดุทันตกรรม อำเภอสุไหงโก-ลก ณ โรงพยาบาลสุไหงโก-ลก และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุไหงโก-ลก เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
งานตรวจสอบและควบคุมภายใน โทร ๐๗๓ ๕๑๒ ๐๕๘ ต่อ ๑๒๒ E-mail:truajsop.nara@gmail.com

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
Narathiwat Provincial Public Health Office
ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน
วันที่ ๒๓ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘
โรงพยาบาลศรีสาคร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสาคร
วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ นายแพทย์ถนัด อาวารุลหัก นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส มอบหมายให้นายคมสัน ทองไทร รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส นางการีมบีบี แซลีมา หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป งานตรวจสอบและควบคุมภายใน พร้อมด้วยคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัดลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านระบบการควบคุมภายใน ด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาล ด้านพัสดุ ด้านบริหารเวชภัณฑ์ยาและมิใช่ยา ด้านเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ด้านการจัดทำแผนเงินบำรุง ด้านบริหารวัสดุทันตกรรม อำเภอศรีสาคร ณ โรงพยาบาลศรีสาคร และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสาคร เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
Narathiwat Provincial Public Health Office
รับการตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒๔ เมษายนยน ๒๕๖๘
ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนธิวาส
นายแพทย์ถนัด อาวาจุลหัก นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส มอบหมายให้นางการีมบีบี แซลีมา หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป งานตรวจสอบและควบคุมภายในและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ด้านพัสดุ ด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา การบริหารคลังวัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานทันตสาธารณสุข กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ กลุ่มงานแพทย์แผนไทยฯ กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส รับการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
073 532 058 ต่อ 122
e-mail : truajsop.nara@gmail.com
งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

/๓.กิจกรรม...

๓. กิจกรรมจัดประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

ซึ่งได้ระบุความเสี่ยง (Known Factor และ Unknown Factor) ดังนี้

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
		Known Factor	Unknown Factor
๑	เสนอผลประโยชน์แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในกรณีที่ต้องการความรวดเร็วในการพิจารณาอนุญาตผลิตภัณฑ์สุขภาพ	✓	
๒	การใช้อำนาจและหน้าที่แสวงหาประโยชน์ให้กับตัวเองและพวกพ้อง		✓
๓	การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ	✓	
๔	การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ในราคาสูง	✓	
๕	การเรียกรับเงิน ผลประโยชน์ เพื่อรับพนักงานเข้าทำงาน		✓

และจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง เป็นการจัดทำรายงานสรุปให้เห็นในภาพรวมว่า มีผลจากการบริหารความเสี่ยง การทุจริตตามขั้นตอนที่ ๘ มีสถานะความเสี่ยงการทุจริตอยู่ในระดับใด เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม ประเมินผล (สี) สถานะความเสี่ยง

สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ

สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง

สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

ที่	สรุปสถานะความเสี่ยงการทุจริต (เขียว เหลือง แดง)		
	เขียว	เหลือง	แดง
๑		ผู้ประกอบการเครื่องสำอางเสนอสิ่งของ/ยื่นซองจ่ายเงินในวันตรวจประเมินสถานที่ เพื่อความรวดเร็วในการพิจารณาอนุญาตสถานที่ผลิตเครื่องสำอาง	
๒	การใช้อำนาจและหน้าที่แสวงหาประโยชน์ให้กับตัวเองและพวกพ้อง		
๓			การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ

/๔ การจัดซื้อ...

ที่	สรุปสถานะความเสี่ยงการทุจริต (เขียว เหลือง แดง)		
	เขียว	เหลือง	แดง
๔		การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ในราคาสูง	
๕	การเรียกรับเงินผลประโยชน์ เพื่อรับพนักงานเข้าทำงาน		

จากตารางรายงานการบริหารความเสี่ยงได้ดังนี้

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดลำดับของความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการป้องกันหรือลดความเสี่ยงในการทุจริต และเพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐมีการตรวจสอบได้ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้ โดยชอบตามกฎหมาย ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสจึงนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ วิธีการควบคุมเพื่อป้องกัน หรือลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต จึงจัดทำเป็นหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเรียบร้อยแล้ว

๔. แผนงาน : จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานรวมถึงตัวอย่างการกระทำผิดวินัย โดยเฉพาะเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย กำหนดไว้อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

ผลงาน ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ให้กับบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๓ ครั้ง เพื่อบุคลากรในสังกัดรับทราบแนวทางและถือปฏิบัติในทางเดียวกัน

๕. โครงการอบรมวินัยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๒๓๐ คน

ผลงาน กลุ่มกฎหมาย ได้จัดโครงการอบรมวินัยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว เพื่อพัฒนากลไกในการเสริมสร้างการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎระเบียบ รวมถึงเพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เกิดจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และมีความรู้และเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและเพื่อสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาให้หน่วยงานและเป็นการขับเคลื่อนการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

/ในการนี้...

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมวินัยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง โดยมี นางสาวสุนิสา นวนนก นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรมฯ คือ เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ อบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมะนาลอ ชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส โดยมีบุคลากรเข้าร่วมอบรมฯ จำนวนทั้งหมด ๒๓๐ คน มีการดำเนินกิจกรรมดังนี้

กิจกรรมบรรยายคุณธรรมและจริยธรรม วินัยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ชี้แจงยุทธศาสตร์ต่อต้านการทุจิตคอร์รัปชั่น วินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และอธิบายกรณีตัวอย่างที่เกิดขึ้นประจำในกระทรวงสาธารณสุข สาเหตุภายนอกที่ทำให้วินัยเสื่อมและโทษทางวินัย และทำกิจกรรมประเมินความรู้ก่อนการอบรม (Pre-test) และความรู้หลังการอบรม (Post -test)

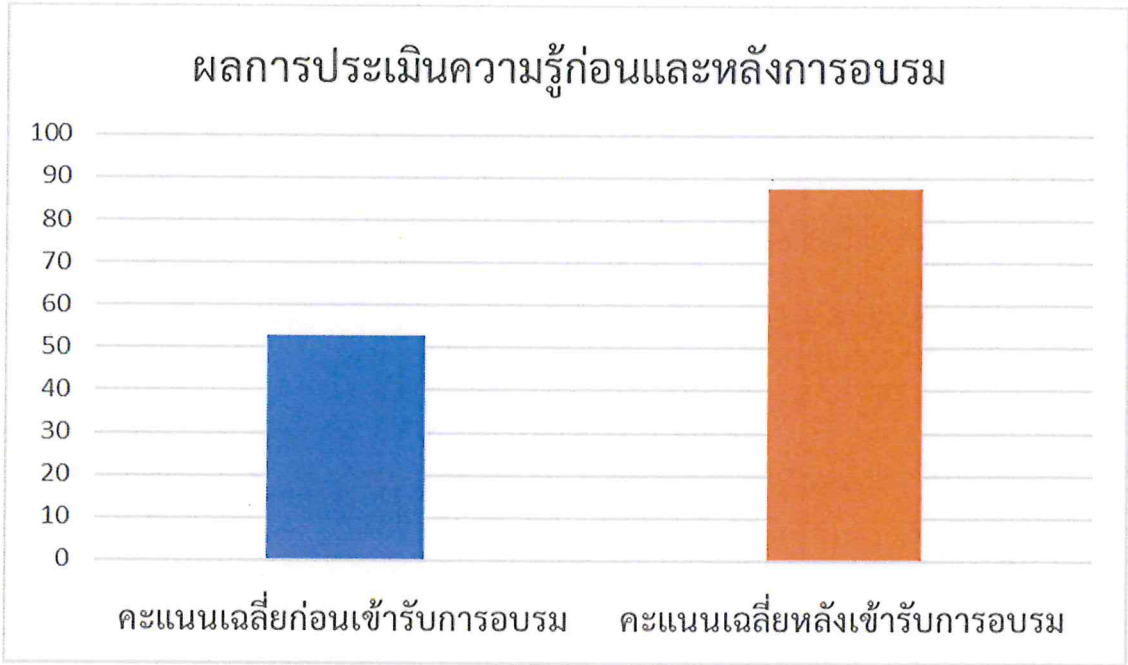
ผลการประเมินความรู้ก่อนการอบรม (Pre-test) และความรู้หลังการอบรม (Post -test) พบว่า

❖ ผลการประเมินความรู้ก่อนเข้ารับการอบรม (Pre-test) ข้อคำถามทั้งหมด ๑๐ ข้อ ทำถูกคิดเป็นร้อยละ ๕๓.๐๐

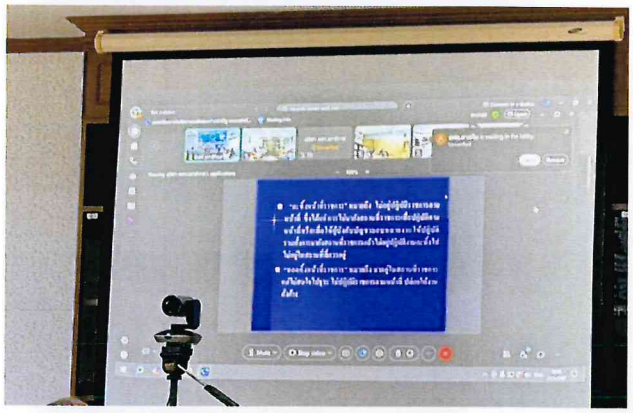
❖ ผลการประเมินความรู้หลังเข้ารับการอบรม (Post -test) ข้อคำถามทั้งหมด ๑๐ ข้อ ทำถูกคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐

ตารางแสดงผลสรุปความรู้ของผู้เข้ารับการอบรม ๑๐ ข้อ

รายการ	ร้อยละเฉลี่ย
คะแนนเฉลี่ยก่อนเข้ารับการอบรม	๕๓.๐๐
คะแนนเฉลี่ยหลังเข้ารับการอบรม	๘๗.๖๐



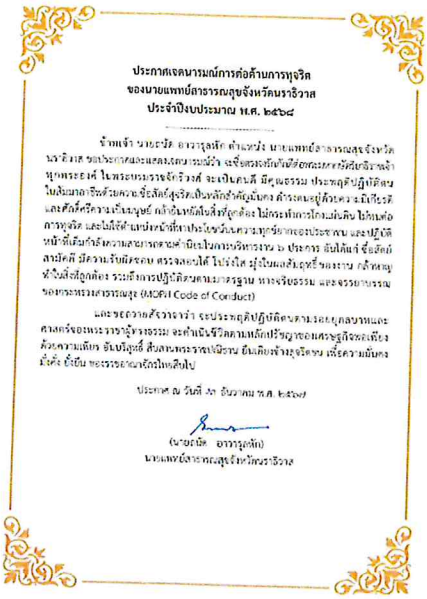
ภาพกิจกรรม ณ วันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมมะนาลอ ชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส



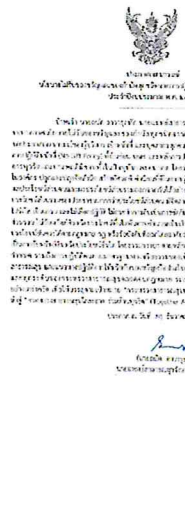
/๖.กิจกรรม...

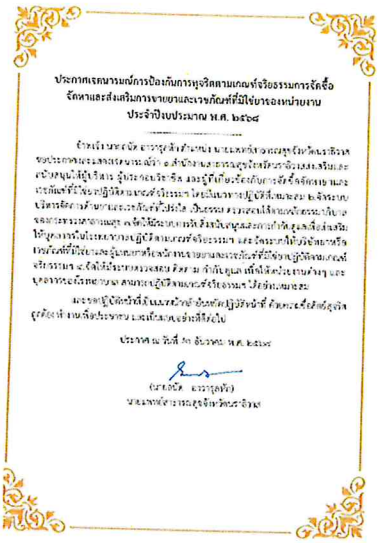
๖. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน

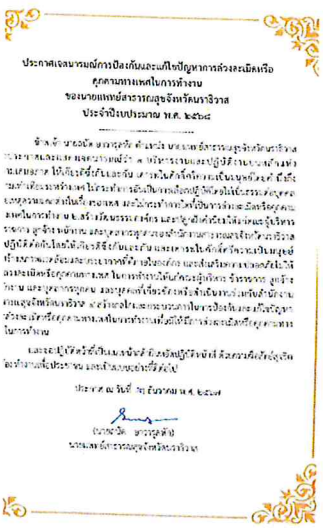
กลุ่มกฎหมายได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชนและเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เป็นไปตามเจตนารมณ์ที่วางไว้ จึงเห็นควรประกาศเจตจำนงสุจริตในประเด็น ดังนี้ ๑.เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ ๓.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นายถนัด อาวารุลหัก นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ได้ลงนามประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ และได้นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน


ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
ของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
(นายถนัด อาวารุลหัก)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส




ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ
จัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘


ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน
ของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....กาญจนี แก้วสกุล.....ผู้รายงาน
(นางสาวกาญจนี แก้วสกุล)
เจ้าพนักงานธุรการ
๕ กันยายน ๒๕๖๘

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
๑	โครงการอบรมแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของผมะเจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นไปด้วยความถูกต้องนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ผู้รับผิดชอบงาน MOPH ITA และผมะเจริยธรรมของ สสจ. รพท. รพช. และสสอ. ทุกแห่ง รวม ๒๗ แห่ง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒	โครงการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยง	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	สสจ. รพท. รพช. สสอ. และ รพ.สต.ในสังกัด ทั้งหมด ๒๘ แห่ง	๑๑,๕๕๐ บาท	มกราคม - เมษายน ๒๕๖๘
๓	กิจกรรมผนวกเอกสารหลักฐาน ITA ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๕	๑.ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์และให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ๒.ได้มาตรฐานเองและได้รับการตรวจสุขภาวะองค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องเป็นประจำในทุกปี	สสจ. รพท. รพช. และสสอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๔	กิจกรรมตรวจประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	เพื่อประเมินสุขภาวะองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และให้ข้อเสนอในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อให้การบริหารราชการประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้ตรวจประเมิน MOIT ในจังหวัดนราธิวาส ๗ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
๕	โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2025 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้ความรู้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายการบริหารส่วนภูมิภาค เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	สสจ. รพท. รพช. และ สสอ. ทุกแห่ง รวม ๒๗ แห่ง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๖	โครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒.ได้ตรวจประเมินตามเกณฑ์การประเมินฯ ได้ถูกต้อง แม่นยำ	ผู้ตรวจประเมิน MOIT ในจังหวัดนราธิวาส ๗ คน	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๗
๗	กิจกรรมจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลด้านกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานรวมถึงตัวอย่างการกระทำผิดวินัยโดยเฉพาะเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.เพื่อให้ทราบกฎหมายและระเบียบใหม่ๆ ให้เป็นปัจจุบันและถือปฏิบัติในทางเดียวกันอ. เพื่อไม่ให้เกิดการกระทำผิดวินัยในทุกๆเรื่อง	หน่วยงานในสังกัด สสจ. นราธิวาส	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๘	โครงการอบรมวินัยความรับผิดชอบและตระหนักของเจ้าหน้าที่รัฐและสอดประโยชน์กับข้อเรียนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ที่สัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑.เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ได้มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติวิธีงบประมาณรายจ่ายการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๖ (หมวด ๖ ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย) ๒.มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดเผยแพร่และประโยชน์ส่วนตนกับสประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต	- บุคลากร สสจ.นราธิวาส จำนวน ๑๕ คน - บุคลากร รพ. ๑๑ แห่ง แห่งละ ๑๐ คน และสสอ. ๑๓ แห่ง แห่งละ ๕ คน (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๘
๙	กิจกรรมจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับสประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เพื่อให้หน่วยงานมีมาตราการ ระบบ หรือแนวทาง ในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่ประสิทธิภาพต่อไป	คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับสประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
๑๐	กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน ๑๐.๑ เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในกรอบปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นประโยชน์สูงสุดของประชาชน ๑๐.๒ เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายงานและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงาน ๑๐.๓ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๑.เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจจริงต่อต้านทำให้หน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ทุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.มุ่งมั่นในการบริหารงานและปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติ หน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมายระเบียบอย่างเคร่งครัด	บท.สสจ./บอรพ./สสอ. บุคลากรในหน่วยงานและเครือข่ายด้านสาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ประชุม คปสจ. ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๘
๑๑	กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของผู้นำทางการเมืองที่ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วน มุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และปลูกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มุ่งยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)	หัวหน้าส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

.....ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวสุมิลา นวนนก)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

.....ผู้อนุมัติแผน
(นายถนัด อาวารุลหัก)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส