

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด  
กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (เปิดในไตรมาสที่ 4)

Google Forms <forms-receipts-noreply@google.com>  
ส่ง: kanjaneekaewsakul@gmail.com

1 กันยายน 2568 เวลา

## Google Forms

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (เปิดในไตรมาสที่ 4)

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการใน  
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานในสังกัดสำ  
นักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ  
บริหารส่วนภูมิภาค (เปิดในไตรมาสที่ 4)

อีเมล \*

kanjaneekaewsakul@gmail.com

### ข้อแนะนำ

โปรดตรวจสอบการสะกดอีเมล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสะกดอีเมลไม่ถูกต้อง อาจทำให้ไม่  
สามารถรับสำเนาคำตอบทางอีเมลได้ และขอให้ตรวจสอบสำเนาคำตอบทางอีเมลโดยทันที  
หลังจากกด "ส่ง" กรณีสะกดอีเมลถูกต้องแล้ว แต่ไม่ได้รับสำเนาคำตอบ โปรดตรวจสอบใน  
โฟลเดอร์ถังขยะ / อีเมลขยะ ในอีเมลของท่าน

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด \*

จังหวัดนครราชสีมา

หน่วยงาน \*

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ▼

สำนักงานเขตสุขภาพ /สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

ชื่อหน่วยงาน \*

เช่น สำนักงานเขตสุขภาพที่ XX สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดxxxxx

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ \*

เช่น กลุ่มงานxxxx

กลุ่มกฎหมาย

เบอร์โทรศัพท์ \*

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

073-532059 ต่อ 112

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร \*

☒ มี (โปรดระบุ)

☐ ไม่มี

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน \*

วว    ดด    ปปป

13 / 12 / 2024

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง \*

☒ มี

☐ ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร \*

☒ มี

☐ ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง \*

☒ มี

☐ ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดย \*

\*\*\* ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

☒ จัดทำหนังสือเรียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

☒ จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

☐ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

☐ สวดมนต์ในพิธีกรรมการจัดตั้งความดี

- ☐ กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนานุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- ☐ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- ☐ กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- ☐ อื่นๆ: .....

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข  
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน \*

- ☒ มี (โปรดระบุ)
- ☐ ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ \*

มีแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีแนวปฏิบัติกำหนดจรรยาบรรณ ระบุชัดเจนถึงพฤติกรรมที่ต้องไม่กระทำ เช่น การพูดจาสองแง่สามง่าม มีการกำหนดประเด็นการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และการป้องกัน/ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน มีช่องทางการร้องเรียนในเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีการตรวจสอบสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงาน มีการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงานและไม่เสี่ยงต่อการถูกล่วง ละเมิดทางเพศ รวมถึงสร้างความเข้าใจ กับบุคลากรไม่ให้กระทำการใดที่สร้าง ความอึดอัดใจต่อเพื่อนร่วมงาน หรือผู้มาติดต่อ

ข้อ 7

7. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ \*

- ☐ มี (ตอบข้อ 8 - 10)
- ☒ ไม่มี