

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : การประกวด ๕ ส ภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส มีความสะอาด ปลอดภัย มีสิ่งแวดล้อมที่ดี และผ่านมาตรฐานการรับรองสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ของกรมอนามัย อีกทั้งยังช่วยสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรในสำนักงานฯ ในการส่งเสริมและสร้างสุขภาพแบบองค์รวม

๒. เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของ เศรษฐกิจพอเพียง ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for life) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ประชุมคณะกรรมการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for life) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ครั้ง

๓. ประกวด ๕ ส. ระหว่างหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แบ่งเป็น ๒ ประเภท ได้แก่ กลุ่มงานขนาดใหญ่ (บุคลากรตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป) และกลุ่มงานขนาดเล็ก (บุคลากรน้อยกว่า ๑๐ คน)

๔. ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสตามเกณฑ์สถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for life)

๕. สรุปผลการประกวด ๕ ส. ระหว่างหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๖. สรุปผลการดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for life) ในภาพรวมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ และส่งรายงานไปยังศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา เพื่อขอรับรองมาตรฐานสถานที่ทำงาน น่าอยู่น่าทำงาน ของกรมอนามัยต่อไป

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : นางสาวตัสนีย์ บือราเฮ็ง

ระยะเวลาดำเนินการ : ระหว่างเดือนมีนาคม - เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

งบประมาณ : ๖๐๐ บาท

## ๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสผ่านเกณฑ์มาตรฐาน สถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน มีความสะอาด เป็นระเบียบ ปลอดภัย และมีคุณภาพอย่างยั่งยืน เป็นแบบอย่างสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงานแก่หน่วยงานอื่นได้

๒. บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ได้รับการส่งเสริมและสร้างสุขภาพแบบองค์รวม (ร่างกาย จิตใจ สังคม และปัญญา) ส่งผลให้มีสุขภาพดีทั้งร่างกายและจิตใจ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส มีความตระหนักในการส่งเสริมและสร้างสุขภาพมากขึ้น ซึ่งจะเป็นแบบอย่างในการสร้างสุขภาพแก่หน่วยงานอื่น องค์กรเอกชน องค์กรอิสระ ผู้มาติดต่อราชการ ชุมชนและประชาชนผู้มารับบริการ

๔. บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส รวมถึงประชาชนที่มารับบริการมีความปลอดภัย ลดอุบัติเหตุจากการทำงาน ลดอัตราการเกิดโรค และลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล

## ๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

การยกระดับสภาพแวดล้อมทำงานให้เป็นระเบียบ สะอาดตา ปลอดภัย ลดเวลาการค้นหาเอกสาร เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ลดต้นทุน และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีที่พนักงานมีวินัยร่วมกัน

\*\*\*\*\*