



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา โทร. ๐๗๓-๕๓๒๐๕๖ ต่อ ๑๑๒

ที่ นธ ๐๐๓๓.๐๐๘/๒๓

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของหน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

๑. เรื่องเดิม


ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในข้อ MOIT ๒๒ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มกฎหมาย จึงได้นำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มาเผยแพร่เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตลอดจนกำหนดมีมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นให้เป็นอย่างดีและมีประสิทธิภาพ และเป็นกรอบแนวทางสำหรับบุคลากรในสังกัดได้ถือปฏิบัติ โดยมุ่งหมายให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคน ไม่ว่าจะอยู่ในสถานะใด ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี และปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำคู่มือแนวปฏิบัติฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ต่อไป



(นางสาวสุนิสา นวนนง)
นิติกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

อนุญาต


(นายภูศักดิ์ บำรุงสนา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา
18 มี.ค. 2569

จนท.ผู้รับผิดชอบ.....
ร่าง.....
พิมพ์ทาน.....


17 มีนาคม

คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

