



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส โทร. ๐๙๓-๕๓๒๐๕๘๘ ต่อ ๒๐๓

ที่ นธ ๐๐๓๓.๐๐๘/๑๐๕

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2026 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๓. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ MOIT ๖ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรมโดยผู้บริหาร ที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคล เป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุด ต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน จึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การดำเนินการที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ดังรายละเอียดที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เพื่อนำเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ต่อไป

(นายนิวัติ พรหมวิง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงนามแล้ว

(นายศักดิ์ บำรุงเสนา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

18 ก.พ. 2569

ชื่อ	นายนิวัติ พรหมวิง
ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
วันที่รับมอบ	22.13.11.พ 6
วันที่ส่งมอบ	18.02.69
ชื่อผู้รับมอบ	นายศักดิ์ บำรุงเสนา
ตำแหน่ง	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส