

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส



กลุ่มกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐๗๓ ๕๓๒๐๕๖ ต่อ ๑๑๒



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส



กลุ่มกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐๗๓ ๕๓๒๐๕๖ ต่อ ๑๑๒



คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายและ แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่ การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยให้ความสำคัญกับ ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการ เสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี”โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ซึ่งสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับแผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการ ปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐ มีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมุดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ และแผนระดับ ๓ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)

ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ สามารถช่วยสร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกกรณีและ ให้กระบวนการทำงานของภาครัฐ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ปราศจากการทุจริต และมีระบบ ป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้ทุกภาคส่วน ได้รับบริการที่ดี มีความพึงพอใจและเชื่อมั่นศรัทธาต่อการดำเนินงานของหน่วยงานยิ่งขึ้น

กลุ่มกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผน	๑ - ๒
๒. ผลการดำเนินการตามแผนในรอบ ๖ เดือน	๓ - ๑๘
ภาคผนวก	
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๙

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งแพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วไป จากผลการศึกษาพบว่าในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคนิยม ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและความไม่โปร่งใส ในการดำเนินงานของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. มาตรการ : สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ : อบรมแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำแผนแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

/๓. ผู้รับผิดชอบ...

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมายและกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

๒. มาตรการ : สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ : การพัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในการบริหาร

ความเสี่ยง

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายตรวจสอบและควบคุมภายใน

๓. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงาน : กิจกรรมจัดประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

๔. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงาน : จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานรวมถึงตัวอย่างการกระทำผิดวินัย โดยเฉพาะเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

๕. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ : อบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ และผลประโยชน์ทับซ้อนโดยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

๖. มาตรการ : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

กิจกรรม : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณสุข

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

๒. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)

ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน/โครงการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่กำหนดไว้ ในรอบ ๖ เดือน จำนวน ๖ กิจกรรม คือ



**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๖ เดือน**

๑. โครงการ อบรมแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำแผนแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. หลักการและเหตุผล / วัตถุประสงค์

ในยุคปัจจุบันการทุจริตถือเป็นสิ่งที่ทุกคนต้องยอมรับว่าเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง การทุจริตได้ฝังรากลึกในสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ตั้งแต่ยุคสมัยที่ยังมิได้มีการเปลี่ยนแปลงการปกครอง อาทิ การปกครองในรูปแบบสมบูรณาญาสิทธิราชย์ที่มีการสร้างความสัมพันธ์เชิงอำนาจระหว่างผู้ปกครองและผู้ถูกปกครอง (Vertical Relations) มีการเอื้อเพื่อเอื้อประโยชน์ จุนเจือกันในวงญาติ หรือที่เรียกว่าระบบอุปถัมภ์ (The patron-client system) ที่มีการให้ประโยชน์กันทั้งในอำนาจทางการเมือง ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ และสถานะทางสังคม การทุจริตที่ฝังรากลึก ในสังคมนี้ มิใช่มีแค่รูปแบบเดียว แต่มีอยู่หลากหลาย อาทิ การติดสินบน การยกยอก การมีผลประโยชน์ทับซ้อน และพร้อมที่จะมีรูปแบบใหม่ ๆ ขึ้นตลอดเวลา เหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงพื้นฐานทางจิตใจในตัวบุคคลที่ขาดคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดี อันเป็นผลให้บุคคลแสดงออกถึงพฤติกรรมการกระทำทุจริต โดยไร้ซึ่งความละเอียดต่อการกระทำของตน ไม่มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม อีกทั้งไม่คำนึงถึงผลของการกระทำการทุจริตในระยะยาวที่ไม่เพียงแต่จะส่งผลกระทบต่อองค์การ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บุคคลใดหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง แต่ยังส่งผลกระทบระยะยาวถึงในระดับประเทศ จะเห็นได้ว่าการมีจิตสำนึก มีพื้นฐานทางจิตใจที่ได้รับการปลูกฝังทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรม ถือเป็นสิ่งสำคัญ ที่เป็นเสมือนเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจหรือเครื่องเตือนสติ อันจะทำให้บุคคลเกิดความอายในการกระทำผิดของตน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับผิดชอบงาน MOPH ITA และผู้รับผิดชอบงานชมรมจริยธรรมของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา โรงพยาบาล ๑๓ แห่ง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๑๓ แห่ง รวม ๒๗ แห่ง

๔. ผลการดำเนินการ

หลังจากที่ได้เข้าร่วมอบรมฯ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มกฎหมายและกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ได้จัดทำแผน ดังนี้

๔.๑ กลุ่มกฎหมาย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแผนการที่กำหนดไว้ และปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ที่มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมการไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียด

/กระทำความ...

ต่อการกระทำความผิดและไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการป้องกัน ฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

๔.๒ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม เพื่อให้สอดคล้องแผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเน้นการขับเคลื่อนผลักดันสู่การ ปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึง แผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน มุ่งเน้น การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุขและประเทศไทย ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปีพ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุล ๔ ทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำ การพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรม” ให้สัมฤทธิ์ผล ในเชิงประจักษ์ เป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของ กระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จึงกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๕. ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม - เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรม
ไม่มีงบประมาณ	(ร้อยละ -)	ผู้รับผิดชอบงาน MOPH ITA และชมรมจริยธรรมของ สสจ. รพท. รพช. และสสอ.ทุกแห่ง รวม ๒๗ แห่ง	(ร้อยละ ๑๐๐)

๗. ปัญหา / อุปสรรค

-

๘. ข้อเสนอแนะ

-

/แผนปฏิบัติ...

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานคณะกรรมการผู้พิทักษ์สิทธิมนุษยชน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการอบรมพัฒนาการรู้เท่าทันและปฏิบัติจริยธรรม ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานคณะกรรมการผู้พิทักษ์สิทธิมนุษยชน วารสารกึ่งปีทางสู่คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้มีแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ จริยธรรม ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นที่ประจักษ์และสามารถนำผลการปฏิบัติ รายงานผู้เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบงาน MOFPM (TA และแผนงานโครงการ ศสจ. รทท. พช. และศสจ. คุณหญิง รวม ๑๗ แห่ง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘	สป.ศส
๒	กิจกรรมส่งเสริมการลดละเลิกยาสูบ การควบคุมยาสูบ การบริหารจัดการยาสูบอย่างมีประสิทธิภาพและ ยุติธรรม	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน คณะกรรมการผู้พิทักษ์สิทธิมนุษยชนได้ มีข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับสถานการณ์และ แนวโน้มที่เกี่ยวข้อง	ศสจ. รทท. พช. ศสจ. และ ทค.ศ ในสังกัด ทั้งหมด ๑๕ แห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๘	งานคุ้มครองและ ควบคุมยาสูบ
๓	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางกฎหมาย (TA ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การบังคับใช้กฎหมายและให้เกียรติราชการ ของหน่วยงานกึ่งปีละครั้ง ๒. เพื่อให้ทราบและเข้าใจในกระบวนการ องค์การในด้านการยุติธรรมและเชื่อมโยง องค์การดังกล่าวกับหน่วยงานในสังกัด	ศสจ. รทท. พช. และศสจ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มกฎหมาย
๔	กิจกรรมการประเมิน (TA ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔)	๑. เพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามแผน และรายงานให้ที่ประชุมผู้เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อใช้ในการพิจารณาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อให้การ บรรลุพันธกิจตามพันธกิจและแผน ยุทธศาสตร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ MOFPM ในสังกัดบริหาร ๕ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มกฎหมาย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕	โครงการอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารระดับ MOFPM (TA 2025 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)	เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงมีความรู้ความ และความเข้าใจในภารกิจและ พันธกิจของสำนักงานคณะกรรมการ ผู้พิทักษ์สิทธิมนุษยชน วารสารกึ่งปีทางสู่ คุณธรรมในทางปฏิบัติอย่างบูรณาการ	ศสจ. รทท. พช. และ ศสจ. คุณหญิง รวม ๑๗ แห่ง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘	สป.ศส
๖	โครงการอบรมผู้ทรงคุณวุฒิ/วิทยากร/วิทยากร อาสาสมัคร (VOT) ๖ คน/๒๕๖๘ และระดับจังหวัด/ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒. เพื่อระดมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ จากผู้เกี่ยวข้อง	ผู้ทรงคุณวุฒิ MOFPM ในสังกัดบริหาร ๕ คน	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๗	สป.ศส
๗	กิจกรรมรณรงค์และเผยแพร่ข้อมูลด้านกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานร่วมกับภาคประชา สังคมและสื่อมวลชน	๑. เพื่อให้ทราบกฎหมายและระเบียบใน วงกว้างที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลด้าน กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัด ศสจ. และ รทท.	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มกฎหมาย
๘	โครงการอบรมวิทยากร/วิทยากรอาสาสมัคร ในโครงการให้ความรู้แก่ผู้บริหารระดับ สูง (Anti-Corruption Education) ของ คณะกรรมการผู้พิทักษ์สิทธิมนุษยชน ภายใต้พันธกิจ : ๑. ศึกษาค้นคว้า วิจัย และพัฒนา ๒. ส่งเสริมและ พัฒนา ๓. ประชาสัมพันธ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อให้ผู้เรียน มีความรู้เกี่ยวกับ การระดมความคิดเห็นจากภาค พหุภาคี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ๒. ศึกษาค้นคว้า และพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๗) ๓. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูล ที่เกี่ยวข้องกับงาน ความโปร่งใสและ การต่อต้านการทุจริต	บุคลากร สสจ.และ รทท. จำนวน ๑๖ คน บุคลากร รท. ๑๓ แห่ง และ ศสจ. ๔ คน และศสจ. ๑๓ แห่ง และ พช. ๒ คน	๕๖,๐๐๐	มีนาคม ๒๕๖๘	กลุ่มกฎหมาย
๙	กิจกรรม จัดประชุมทางวิชาการ/สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน	เพื่อให้หน่วยงานมีการระดม ความคิดเห็น ในการจัดการความ สัมพันธ์กับภาคประชาสังคม และการดำเนินงานด้านกฎหมาย และสิทธิมนุษยชน	คณะทำงานวิชาการ สัมพันธ์กับภาคประชาสังคม ทั้งหมด	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๘	กลุ่มกฎหมาย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	กิจกรรมและงานด้านกฎหมาย ๑๐๑ เจรจามาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ๑๐๒ เจรจามาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ๑๐๓ เจรจามาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ๑๐๔ เจรจามาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ๑๐๕ เจรจามาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ๑๐๖ เจรจามาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ๑๐๗ เจรจามาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ๑๐๘ เจรจามาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ๑๐๙ เจรจามาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ๑๑๐ เจรจามาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๑. เพื่อให้หน่วยงานมีความ รู้เท่าทันและสามารถ นำผลการปฏิบัติ รายงานผู้เกี่ยวข้อง	นางสงัด/นางสาว/นาง บุคลากรในหน่วยงาน และระดับจังหวัด กลางและ ล่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	กลุ่มกฎหมาย
๑๑	กิจกรรมในด้านการ ประชาสัมพันธ์ (PR) และ การสื่อสาร (C&I) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนการดำเนินงาน ด้านกฎหมาย ๒. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนการดำเนินงาน ด้านกฎหมาย ๓. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนการดำเนินงาน ด้านกฎหมาย	หน่วยงานราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	สำนักงานจังหวัด และ รทท.

ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวสุวิภา นวนนท์)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ผู้อนุมัติ
(นายสุวิภา นวนนท์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

/คำสั่ง...



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๖ เดือน

๑. กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. หลักการและเหตุผล / วัตถุประสงค์

การตรวจสอบภายใน (Internal Auditing) ถือเป็นการให้ความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ รวมถึงความถูกต้อง ความน่าเชื่อถือต่อรายงานทางการเงิน ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิผลของกระบวนการบริหาร ความเสี่ยง การควบคุมและการกำกับดูแลโดยผู้ตรวจสอบภายในจากกระบวนการวิเคราะห์ เสนอแนะ และให้คำปรึกษาจากการตรวจสอบภายในให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เกิดการกำกับดูแลตนเองที่ต่ออย่างเป็นระบบ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการ ความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมถึงระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการตรวจสอบภายใน ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๗ หมวด ๓ การตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบ การปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และการวางระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง การเบิกจ่าย ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษ กรณีไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน โดยมุ่งเน้นที่จะ เปลี่ยนทัศนคติที่บุคคลภายนอกมีมุมมองในด้านลบจากการจับผิดมาเป็นการส่งเสริมให้งานประสบความสำเร็จ หรือเพิ่มคุณค่าให้กับองค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

งานตรวจสอบและควบคุมภายใน ได้กำหนดหน่วยงานเป้าหมายที่จะดำเนินการตรวจสอบภายใน รวม ๓๕ แห่ง ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๑ แห่ง โรงพยาบาล ๑๓ แห่ง สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ๑๓ แห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่ละ ๘ แห่ง

๔. ผลการดำเนินการ

อยู่ระหว่างดำเนินการ

๕. ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ

ดำเนินการระหว่าง เดือนเมษายน - มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรม
ไม่มีงบประมาณ	(ร้อยละ -)	สสจ. รพท. รพช. สสอ. และ รพ.สต.ในสังกัด ทั้งหมด ๓๕ แห่ง	

๗. ปัญหา / อุปสรรค

.....

.....

๘. ข้อเสนอแนะ

.....

.....



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๖ เดือน

๑. กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมจัดประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล / วัตถุประสงค์

การวิเคราะห์ความเสี่ยงคือกระบวนการระบุ ประเมิน และจัดลำดับความเสี่ยง (โอกาสผลกระทบ) เพื่อลด ความสูญเสียและเพิ่มโอกาสให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย และเป็นการสร้างกลไกเชิงป้องกัน (Proactive) เพื่อระบุ ประเมิน และลดโอกาสเกิดการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูง เช่น การอนุมัติ อนุญาต การจัดซื้อจัด จ้าง และการใช้อำนาจหน้าที่ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติและมาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่ม ความโปร่งใสและประสิทธิภาพของภาครัฐ หลักการสำคัญประกอบด้วย การกำหนดขอบเขต การใช้ข้อมูลที่ ชัดเจน และการคำนึงถึงข้อจำกัด โดยมุ่งเน้นการจัดการเชิงป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อผลประโยชน์ ส่วนรวมหรือผลการดำเนินงานการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็น การทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็น การแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อ ประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้อง สูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความ เป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางผู้ที่จงใจทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่งดังกล่าวอีก เป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interests : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่ รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและจัดทำแผนบริหารความเสี ยการทุจริต และกำกับดูแล ติดตาม เฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อ แก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่และพิจารณาแนวทางหรือวางระบบการจัดการความเสี่ยงในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครราชสีมา

๓. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มกฎหมาย กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุขและกลุ่มงานบริหารทั่วไป

๔. ผลการดำเนินการ

การระบุความเสี่ยง (Known Factor และ Unknown Factor) ดังนี้

Known Factor	ความเสี่ยงทั้ง ปัญหา / พฤติกรรมที่เคยรับรู้ที่เคยเกิดมาก่อน คาดหมายได้ว่ามีโอกาสสูงที่จะเกิดซ้ำ หรือมีประวัติมีมานานอยู่แล้ว
Unknown Factor	ปัจจัยความเสี่ยงที่มาจากพยากรณ์ ประมาณการ ล่วงหน้าในอนาคต ปัญหา / พฤติกรรม ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น (คิดล่วงหน้าตีตนไปก่อนไข้เสมอ)

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
		Known Factor	Unknown Factor
๑	การเลือกผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ไม่ปลอดภัยมาใช้ในคลินิก และการโฆษณาชวนเชื่อในคลินิกเสริมความงาม ก่อให้เกิดอันตรายต่อผู้บริโภค	✓	
๒	การใช้อำนาจและหน้าที่แสวงหาประโยชน์ให้กับตัวเองและพวกพ้อง		✓
๓	เอกสารส่งใช้หลักฐานเงินยืมมีการปลอมลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุมกรณีไม่สามารถเซ็นเองได้ หรือ มีผู้มาลงทะเบียนไม่ครบ	✓	

และจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง เป็นการจัดทำรายงานสรุปให้เห็นในภาพรวมว่า มีผลจากการบริหารความเสี่ยง การทุจริตตามขั้นตอนที่ ๘ มีสถานะความเสี่ยงการทุจริตอยู่ในระดับใด เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม ประเมินผล (สี) สถานะความเสี่ยง

สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ

สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง

สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

ที่	สรุปสถานะความเสี่ยงการทุจริต (เขียว เหลือง แดง)		
	เขียว	เหลือง	แดง
๑		การเลือกผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ไม่ปลอดภัย มาใช้ในคลินิก และการโฆษณาชวนเชื่อในคลินิกเสริมความงาม ก่อให้เกิดอันตรายต่อผู้บริโภค	
๒	การใช้อำนาจและหน้าที่แสวงหาประโยชน์ให้กับตัวเองและพวกพ้อง		
๓		เอกสารส่งใช้หลักฐานเงินยืมมีการปลอมลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุมกรณีไม่สามารถเซ็นเองได้ หรือ มีผู้มาลงทะเบียนไม่ครบ	

จากตารางรายงานการบริหารความเสี่ยงได้ดังนี้

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดลำดับของความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการป้องกันหรือลดความเสี่ยงในการทุจริต และเพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐมีการตรวจสอบได้ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้ โดยชอบตามกฎหมาย ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสจึงนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ วิธีการควบคุมเพื่อป้องกัน หรือลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต จึงจัดทำเป็นหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเรียบร้อยแล้ว

๕. ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ

เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรม
ไม่มีงบประมาณ	(ร้อยละ -)	กลุ่มกฎหมาย กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค และเภสัชสาธารณสุข กลุ่มงานบริหารทั่วไป	(ร้อยละ ๑๐๐)

๗. ปัญหา / อุปสรรค

-

๘. ข้อเสนอแนะ

-



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๖ เดือน

๑. กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลด้านกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานรวมถึงตัวอย่างการกระทำผิดวินัยโดยเฉพาะเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล / วัตถุประสงค์

การจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลกฎหมาย/ระเบียบวินัย เป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง ป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์ โปร่งใส ลดความเสี่ยงในการกระทำผิด และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความตระหนักรู้และป้องกัน (Preventive Measure) ให้บุคลากรทราบข้อกำหนดทางกฎหมายและวินัยที่ถูกต้อง ป้องกันการกระทำผิดโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ ลดความเสี่ยงการทุจริต (Reduce Corruption Risk) โดยเผยแพร่ตัวอย่างกรณีศึกษา (Case Study) เพื่อให้เห็นรูปแบบการทุจริตและผลกระทบ ซึ่งช่วยป้องกันการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สร้างความโปร่งใส (Transparency) เพิ่มช่องทางรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างเปิดเผยและทั่วถึง จึงต้องเสริมสร้างคุณธรรม (Integrity) เพื่อปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลในองค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ได้แก่ เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทั้ง ๑๓ แห่ง และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทั้ง ๑๓ อำเภอ

๔. ผลการดำเนินการ

กำหนดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ไว้อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้กับบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑๓ ครั้ง เพื่อบุคลากรในสังกัดรับทราบแนวทางและถือปฏิบัติในทางเดียวกัน

๕. ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ - เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรม
ไม่มีงบประมาณ	(ร้อยละ -)	หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนราธิวาส ทั้ง ๒๗ แห่ง.	(ร้อยละ ๑๐๐)

๗. ปัญหา / อุปสรรค

-

๘. ข้อเสนอแนะ

-



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๖ เดือน

๑. โครงการ /กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมอบรมวินัยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. หลักการและเหตุผล / วัตถุประสงค์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ การกระทำการใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยเป็นการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งได้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้เป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการดำเนินการของแผนปฏิบัติการ ทั้ง ๒ แผน สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ จึงขอให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยมีการผลักดันให้มีการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อตอบสนองต่อแผนปฏิบัติการข้างต้น ในปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐจึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลูกฝังการมีทัศนคติ ที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริตให้เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตโดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่น ๆ ในการสร้างฐานจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลัก "STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต" ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร

ในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ทั้งแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่อื่น ซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานบริการแก่ประชาชนทางด้านการแพทย์และการสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่กลุ่มสนับสนุนการบริการ จะต้องเกี่ยวข้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ

/ทำให้...

ทำให้ปัจจุบันมีบุคลากรปฏิบัติงานทางด้านการแพทย์และการสาธารณสุข จำนวนมากถูกร้องเรียน ถูกลงโทษทางวินัยและถูกฟ้องร้องทั้งทางละเมิดและทางอาญา เพราะไม่ทราบเรื่องข้อกฎหมาย ระเบียบ และ ข้อบังคับ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหา ที่อาจจะมีการกระทำความผิดมากขึ้น รวมทั้งเป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพ สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ตื่นตัวและละเอียดต่อการทุจริตประพฤตินิยมชอบทุกรูปแบบ และการ จัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัด และเป็นแนวทางในการป้องกันมิให้ แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการอบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ รัฐ และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียงขึ้น เพื่อให้มีความ โปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงในทุกกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ตื่นตัวและละเอียดต่อการทุจริต ประพฤตินิยมชอบทุกรูปแบบ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหลักสูตรนี้จะสร้างความรู้ความเข้าใจที่จะร่วมป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตมิให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุข ในระบบราชการและประเทศชาติสร้างการเปลี่ยนแปลง สู้สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	จำนวน ๒๒ คน
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๑๓ แห่ง แห่งละ ๔ คน	จำนวน ๕๒ คน
เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๑๓ แห่ง แห่งละ ๒ คน	จำนวน ๒๖ คน
	รวม ๑๐๐ คน

๔. ผลการดำเนินการ

อยู่ระหว่างดำเนินการ

๕. ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ

ระหว่างเดือนเมษายน - เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรม
ไม่มีงบประมาณ	(ร้อยละ -)	จนท.สสจ. ๒๒ คน จนท.รพ. ๑๓ แห่ง แห่งละ ๔ คน จนท.สสอ. ๑๓ แห่ง แห่งละ ๒ คน รวม ๑๐๐ คน	

๗. ปัญหา / อุปสรรค

.....

๘. ข้อเสนอแนะ

.....



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๒ เดือน

๑. โครงการ / กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณสุขชน

๒. หลักการและเหตุผล / วัตถุประสงค์

กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข จัดทำขึ้นเพื่อสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร ยกกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตามนโยบายรัฐบาล โดยผู้บริหารสูงสุดจะประกาศคำมั่นสัญญาต่อบุคลากรและสาธารณสุขว่าจะบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดมั่นในสิทธิมนุษยชน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างตรงไปตรงมา ซื่อสัตย์สุจริต และเป็นข้าราชการที่ดีสร้างความโปร่งใส เป็นกิจกรรมสำคัญในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สร้างความเชื่อมั่นต่อสาธารณสุข แสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการบริหารงานที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชน และคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพป้องกันการทุจริต เป็นนโยบายเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบภายในองค์กร ทั้งด้านงบประมาณ บุคลากร และทรัพย์สินของแผ่นดินเคารพสิทธิมนุษยชน เพื่อมุ่งเน้นการปฏิบัติต่อบุคลากรและผู้รับบริการด้วยความเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ซึ่งเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่ทำให้หน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมุ่งมั่นในการบริหารงานและปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติ หน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด

๓. กลุ่มเป้าหมาย

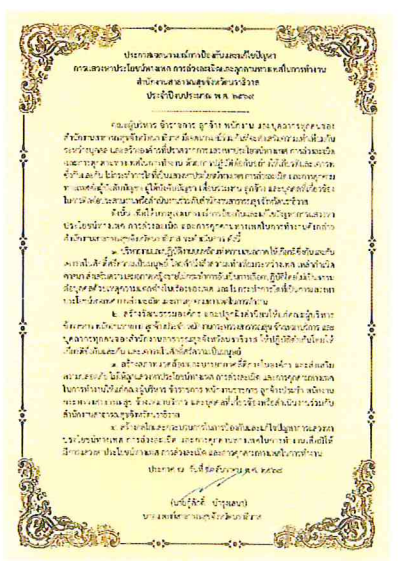
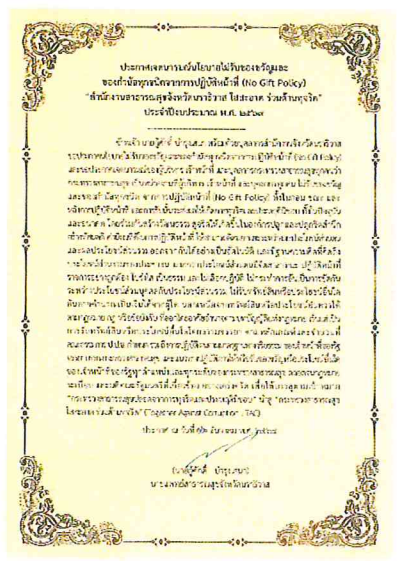
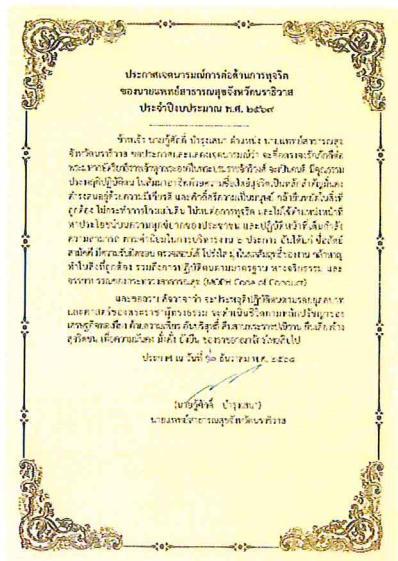
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส คณะผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั้ง ๑๓ แห่ง สาธารณสุขอำเภอ ทั้ง ๑๓ อำเภอ บุคลากรในหน่วยงานและเครือข่ายด้านสาธารณสุข

๔. ผลการดำเนินการ

กลุ่มกฎหมายได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชนและเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เป็นไปตามเจตนารมณ์ที่วางไว้ จึงเห็นควรประกาศเจตจำนงสุจริตในประเด็น ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นประโยชน์สูงสุดของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ประกาศเจตนารมณ์เจตนารมณนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ ๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ นายแพทย์กฤตศักดิ์ บำรุงเสนา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ร่วมประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารของหน่วยงาน ในวันประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส (กพ.) ณ ห้องประชุมพระบารมี ชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เพื่อเป็นค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเคารพสิทธิมนุษยชน จริยธรรม ที่เป็นสากล เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน โดยจะไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันตามเจตนารมณ์ที่ได้ประกาศไว้ และได้นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



Advertisement for the No Gift Policy. It features a large 'No Gift Policy' graphic with a crossed-out gift icon. Text includes: 'งดรับ งดให้' (No receiving, no giving), 'ประกาศเจตนารมณ์' (Policy Statement), 'สุจริต โปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ปีงบประมาณ ๒๕๖๙' (Integrity, Transparency, Narathiwat Provincial Public Health Office, 2026 Budget Year), and 'ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกร้องผลประโยชน์ คุณคิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในและ นอก และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ' (All officials and staff of the Narathiwat Provincial Public Health Office are committed to performing their duties fairly, transparently, and checkable, and will serve as a good example by not accepting gifts, favors, or demands for benefits from their duties, both inside and outside, and after the duties, to prevent corruption and misconduct).

๕. ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ประชุม (กวป.) ประจำเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรม
ไม่มีงบประมาณ	(ร้อยละ -)	นพ.สสจ.นธ. , คณะผู้บริหาร สสจ.นธ. , หัวหน้ากลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน , ผอ.รพ , สสอ. บุคลากรใน สสจ.นธ. เครือข่ายด้านสาธารณสุข	(ร้อยละ ๑๐๐)

๗. ปัญหา / อุปสรรค

-

๘. ข้อเสนอแนะ

-

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประมุขอธิบดีขอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการอบรมแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ราชภัฏนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นที่มาของความถูกต้องในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้รับผิดชอบงาน MOPH ITA และสมรรถนะของ สสจ. นราธิวาส และ สสอ. ทุกแห่ง รวม ๒๗ แห่ง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ส.ป.ส.
๒	กิจกรรมแข่งขันที่ตรวจลงตราใบ การควบคุมภายใน การบริหารงานเชิงงบประมาณในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสได้รับทราบถึงแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง	สสจ. นราธิวาส, สสอ. และ รพ.สต. ในสังกัด ทั้งหมด ๕๕ แห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๕	งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
๓	กิจกรรมแนวเอกสารหลักฐาน ITA ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๕	๑. ให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงานในกระบวนการตรวจสอบและประเมินผล ๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการตรวจสอบและประเมินผล ๓. ให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการตรวจสอบและประเมินผล ๔. ให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการตรวจสอบและประเมินผล ๕. ให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการตรวจสอบและประเมินผล	สสจ. นราธิวาส, สสอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย
๔	กิจกรรมตรวจประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๕	เพื่อประเมินคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน และให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริหารราชการประมุขอธิบดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ผู้ตรวจประเมิน MOIT ในจังหวัดนราธิวาส ๕ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕	โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร MOPIH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง	สสจ. นราธิวาส, สสอ. ทุกแห่ง รวม ๒๗ แห่ง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ส.ป.ส.
๖	โครงการอบรมผู้ตรวจประเมินใบตรวจลงตราใบ MOIT ๒๕๖๕	๑. เพื่อให้ผู้ตรวจประเมินมีความรู้เกี่ยวกับกระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการตรวจสอบและประเมินผล ๓. ให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการตรวจสอบและประเมินผล ๔. ให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการตรวจสอบและประเมินผล	ผู้ตรวจประเมิน MOIT ในจังหวัดนราธิวาส ๕ คน	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๕	ส.ป.ส.
๗	กิจกรรมฝึกอบรมและแข่งขันการควบคุมภายใน	๑. เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการตรวจสอบและประเมินผล ๓. ให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการตรวจสอบและประเมินผล ๔. ให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการตรวจสอบและประเมินผล	หน่วยงานในสังกัด สสจ. นราธิวาส	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย
๘	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของบุคลากร MOPIH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้เกี่ยวกับกระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการตรวจสอบและประเมินผล ๓. ให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการตรวจสอบและประเมินผล ๔. ให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการตรวจสอบและประเมินผล	บุคลากร สสจ. นราธิวาส จำนวน ๒๐ คน บุคลากร สสอ. ทุกแห่ง รวม ๒๗ แห่ง	๒๕,๐๐๐	มีนาคม ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย
๙	กิจกรรมปรับปรุงการดำเนินงานบริหารงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้หน่วยงานบริหารงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	คณะทำงานบริหารงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	โครงการลดระดับการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๑๐.๑ เสนอแนวทางการป้องกันการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๑๐.๒ เสนอแนวทางการป้องกันการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๑๐.๓ เสนอแนวทางการป้องกันการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๑๐.๔ เสนอแนวทางการป้องกันการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๑๐.๕ เสนอแนวทางการป้องกันการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๑๐.๖ เสนอแนวทางการป้องกันการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๑๐.๗ เสนอแนวทางการป้องกันการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๑๐.๘ เสนอแนวทางการป้องกันการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๑๐.๙ เสนอแนวทางการป้องกันการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๑๐.๑๐ เสนอแนวทางการป้องกันการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	๑. เพื่อเป็นการลดระดับการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๒. เพื่อเป็นการลดระดับการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๓. เพื่อเป็นการลดระดับการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๔. เพื่อเป็นการลดระดับการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๕. เพื่อเป็นการลดระดับการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๖. เพื่อเป็นการลดระดับการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๗. เพื่อเป็นการลดระดับการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๘. เพื่อเป็นการลดระดับการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๙. เพื่อเป็นการลดระดับการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๑๐. เพื่อเป็นการลดระดับการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	บุคลากร สสจ. นราธิวาส บุคลากร สสอ. ทุกแห่ง และหน่วยงานในสังกัดสาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประชุม พหุภาคี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย
๑๑	กิจกรรมพัฒนาระบบงาน (โปรแกรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อพัฒนาระบบงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสให้มีความทันสมัยและสามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพ	พนักงานราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส

ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวสุณิสา ขวัญงาม)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ผู้อนุมัติแผน
(นายสุศักดิ์ บำรุงสมบัติ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

