

**การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม การประกวด ๕ ส. ระหว่างกลุ่มงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เพื่อยกระดับมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมและสถานที่ทำงาน มุ่งเน้นการจัดระเบียบ สะอาด และเป็นหมวดหมู่ ตามหลัก ๕ ส. (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร

๒. เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยและประสิทธิภาพในการทำงาน ลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน เพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการเข้าถึงข้อมูลเอกสารและอุปกรณ์ เพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓. เพื่อสร้างความร่วมมือและความสัมพันธ์อันดีระหว่างกลุ่มงาน/งาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Teamwork) ผ่านการร่วมแรงร่วมใจพัฒนาพื้นที่ และสร้างบรรยากาศการทำงานที่แจ่มใส

๔. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรและสร้างนิสัยการดูแลสุขภาพแวดล้อมอย่างยั่งยืน ปลุกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการบำรุงรักษาสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้พร้อมใช้งานและมีสุขอนามัยที่ดีอยู่เสมอ

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

คณะกรรมการตรวจประเมินมาตรฐาน ๕ ส. จะมีการเข้าตรวจประเมิน ๒ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ ระหว่างเดือนมีนาคม – เมษายน ๒๕๖๙ (มีการทำหนังสือแจ้งวันที่ตรวจประเมิน)

ครั้งที่ ๒ ระหว่างเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๙ (เข้าตรวจประเมินโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้าก่อนเข้าประเมิน)

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย นางสาวตัสนิม ปือราเอ็ง

ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ระยะเวลาดำเนินการ : มีนาคม ๒๕๖๙ - กรกฎาคม ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

งบประมาณ : ๑๐,๐๐๐ บาท

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรเกิดความตื่นตัวและปฏิบัติตามกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย การตรวจแบบไม่แจ้งล่วงหน้าในรอบที่ ๒ จะช่วยกระตุ้นให้เกิดการรักษามาตรฐานและความเป็นระเบียบเรียบร้อยในพื้นที่ทำงานอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี ไม่ใช่เฉพาะช่วงใกล้ตรวจ

๒. สถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมได้รับการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม แต่ละกลุ่มงานสามารถแก้ไขจุดบกพร่องที่ได้รับคำแนะนำจากการตรวจประเมินครั้งที่ ๑. นำไปสู่การยกระดับมาตรฐานความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยที่ชัดเจนยิ่งขึ้นในการตรวจครั้งที่ ๒

๓. ลดความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน พื้นที่ทำงานมีความเป็นหมวดหมู่ สะอาด และปลอดภัย ช่วยลดเวลาในการค้นหาเอกสารหรืออุปกรณ์ และลดโอกาสเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

๔. เกิดความร่วมมือและสัมพันธ์ภาพที่ดีภายในองค์กร บุคลากรในแต่ละกลุ่มงาน/งาน ได้ร่วมมือกันวางแผน ปรับปรุงพื้นที่ และสร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

ร้อยละ ๓๕ ของกลุ่มงาน/งาน (๗ จาก ๒๐ กลุ่มงาน) มีผลคะแนนการประเมินครั้งที่ ๒ สูงขึ้นกว่าครั้งที่ ๑ ได้แก่ พัสตุ, ตรวจสอบภายใน, กฎหมาย, ประกันสุขภาพ, คຸ້ມครองผู้บริโภคฯ, ควบคุมโรคไม่ติดต่อฯ และสุขภาพดิจิทัล

เชิงคุณภาพ

๑. พื้นที่ปฏิบัติงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สว่าง สะดวก และปลอดภัย ช่วยสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีและส่งเสริมสุขภาพอนามัยของบุคลากร

๒. การจัดเก็บเอกสารและอุปกรณ์เป็นหมวดหมู่อย่างมีระบบ ช่วยลดระยะเวลาในการค้นหาลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน และเพิ่มความรวดเร็วในการให้บริการ

๓. บุคลากรเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลรักษาพื้นที่ส่วนรวม และปฏิบัติตามหลัก ๕ ส จนกลายเป็นส่วนหนึ่งของงานประจำวันอย่างยั่งยืน
