

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

อาทิตย์สุขสันต์วันครอบครัว

๑. วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัว
- ลดภาระงานวันอาทิตย์ เพื่อให้บุคลากรมีสมดุลชีวิต
- สร้างบรรยากาศอบอุ่นในชุมชนและหน่วยงาน

๒. วิธีดำเนินงาน

บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ร่วมกันทำกิจกรรมในครอบครัว เช่น รับประทานอาหารร่วมกัน ในครอบครัวอย่างน้อยวันละ ๑ มื้อ โดยวางโทรศัพท์และพูดคุยกัน มีการกล่าวคำขอบคุณ ชื่นชม หรือบอกรักสมาชิกในครอบครัวทุกวัน ติดตามทุกข์สุขและรับฟังปัญหาของกันและกันก่อนนอน หรือ ทำกิจกรรมนันทนาการร่วมกันในวันหยุด เช่น ปั่นจักรยาน เดินเล่น ออกกำลังกาย ประกอบอาหารหรือทำขนมร่วมกันในครอบครัว เล่นเกม อ่านหนังสือ หรือดูภาพยนตร์ร่วมกัน

๓. ผลการดำเนินงาน

รอบ ๖ เดือน : สัดส่วนการเข้าร่วมจะอยู่ที่ประมาณ ๑ ใน ๓ (๓๖%) ของบุคลากรทั้งหมด แต่แนวโน้มด้านความสำเร็จในกลุ่มที่เข้าร่วมนั้นอยู่ในระดับสูงมาก โดยส่วนใหญ่จะได้รับคะแนนในแต่ละหมวด (การใช้เวลา, การปลูกฝังคุณธรรม, ผลลัพธ์ต่อครอบครัว) อยู่ที่ ๔ ถึง ๕ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่ากิจกรรมนี้ส่งผลบวกอย่างชัดเจนต่อผู้ที่สามารถปฏิบัติได้จริง

รอบ ๑๒ เดือน : แนวโน้มผลสัมฤทธิ์เชิงบวกในกลุ่มที่มีความพร้อม กลุ่มบุคลากรที่ระบุสถานะว่า มีการร่วมกิจกรรมในวันอาทิตย์กับครอบครัว มีแนวโน้มได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยในระดับดีถึงดีมาก (ส่วนใหญ่อยู่ในช่วง ๒๒ ถึง ๓๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) ซึ่งสะท้อนว่าโครงการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ในการสร้างความอบอุ่นและส่งเสริมคุณธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพเมื่อครอบครัวมีความพร้อมทางกายภาพ

/๔. ผลการประเมิน...

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

คะแนนเฉลี่ยรวมภาพรวมทั้งหมด (เต็ม ๕.๐๐ คะแนน) ๔.๑๙ คะแนน บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี

๕. ปัญหาและอุปสรรค

มีข้อจำกัดทางกายภาพ บุคลากรบางส่วน แยกกันอยู่หรืออยู่ต่างจังหวัด ทำให้ไม่สามารถทำกิจกรรมร่วมกันได้ ทุกสัปดาห์บางรายมีภาระงานที่ต้องทำแยกกัน ทำให้ขาดโอกาสในการใช้คุณภาพเวลาร่วมกันอย่างเต็มที่ในบางช่วง

๖. ข้อเสนอแนะ

เพิ่มความยืดหยุ่นของเงื่อนไข เช่น ไม่จำกัดเฉพาะวันอาทิตย์ หรือจัดกิจกรรมรูปแบบออนไลน์ ทางไกลสำหรับครอบครัว ที่อยู่ห่างกันเพื่อลดช่องว่างของบุคลากรที่ยังไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมในรูปแบบปกติได้

๗. สรุป

กิจกรรมนี้ประสบความสำเร็จอย่างสูงในการสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัวและการปลูกฝังคุณธรรม โดยแนวโน้มในอนาคตควรมีการปรับรูปแบบกิจกรรมให้ยืดหยุ่นสำหรับบุคลากรที่มีข้อจำกัดด้านที่พักอาศัยหรือภาระงาน เพื่อให้ทุกคนสามารถมีส่วนร่วมได้อย่างทั่วถึง
