

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส



กลุ่มกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐๗๓ ๕๓๒๐๕๖ ต่อ ๑๑๒



คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้าน การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายและ แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่ การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยให้ความสำคัญกับ ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการ เสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ซึ่งสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับแผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการ ปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐ มีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กคล่อง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมายความว่า ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ และแผนระดับ ๓ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)

ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ สามารถช่วยสร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกกรณีและ ให้กระบวนการทำงานของภาครัฐ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ปราศจากการทุจริต และมีระบบ ป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้ทุกภาคส่วน ได้รับบริการที่ดี มีความพึงพอใจและเชื่อมั่นศรัทธาต่อการดำเนินงานของหน่วยงานยิ่งขึ้น

กลุ่มกฎหมาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผน	๑ - ๒
๒. ผลการดำเนินการตามแผนในรอบ ๑๒ เดือน	๓ - ๒๔
ภาคผนวก	
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๕

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส**

๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งแพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วไปจากผลการศึกษาพบว่าในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลงในขณะนี้เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่นค่านิยมในการบริโภค ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและความไม่โปร่งใส ในการดำเนินงานของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพตติมิชอบ” สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. มาตรการ : สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

โครงการ : อบรมแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ และจัดทำแผนแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

/๓. ผู้รับผิดชอบ...

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมายและกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

๒. มาตรการ : สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ : การพัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในการบริหาร

ความเสี่ยง

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายตรวจสอบและควบคุมภายใน

๓. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงาน : กิจกรรมจัดประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

๔. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงาน : จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการ
ปฏิบัติงานรวมถึงตัวอย่างการกระทำผิดวินัย โดยเฉพาะเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

๕. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ : อบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ และผลประโยชน์ทับ
ซ้อนโดยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา :
สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

๖. มาตรการ : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

กิจกรรม : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณสุข

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชัน ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตาม
ระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์
ที่ดีแก่องค์กร

**๒. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙)**

ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน/โครงการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตที่กำหนดไว้ ในรอบ ๖ เดือน จำนวน ๖ กิจกรรม คือ



**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รอบ ๑๒ เดือน**

๑. โครงการ อบรมแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำแผนแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล / วัตถุประสงค์

ในยุคปัจจุบันการทุจริตถือเป็นสิ่งที่ทุกคนต้องยอมรับว่าเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง การทุจริตได้ฝังรากลึกในสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ตั้งแต่ยุคสมัยที่ยังมิได้มีการเปลี่ยนแปลงการปกครอง อาทิ การปกครองในรูปแบบสมบูรณาญาสิทธิราชย์ที่มีการสร้างความสัมพันธ์เชิงอำนาจระหว่างผู้ปกครองและผู้ถูกปกครอง (Vertical Relations) มีการเอื้อเพื่อเอื้อประโยชน์ จนเจือกันในวงญาติ หรือที่เรียกว่าระบบอุปถัมภ์ (The patron-client system) ที่มีการให้ประโยชน์กันทั้งในอำนาจทางการเมือง ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ และสถานะทางสังคม การทุจริตที่ฝังรากลึก ในสังคมนี้มิใช่มีแค่รูปแบบเดียว แต่มีอยู่หลากหลาย อาทิ การติดสินบน การยกยอก การมีผลประโยชน์ทับซ้อน และพร้อมที่จะมีรูปแบบใหม่ ๆ ขึ้นตลอดเวลา เหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงพื้นฐานทางจิตใจในตัวบุคคลที่ขาดคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดี อันเป็นผลให้บุคคลแสดงออกถึงพฤติกรรมการกระทำทุจริต โดยไร้ซึ่งความละอายต่อการกระทำของตน ไม่มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม อีกทั้งไม่คำนึงถึงผลของการกระทำการทุจริตในระยะยาวที่ไม่เพียงแต่จะส่งผลกระทบต่อองค์กร หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บุคคลใดหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง แต่ยังส่งผลกระทบระยะยาวถึงในระดับประเทศ จะเห็นได้ว่าการมีจิตสำนึก มีพื้นฐานทางจิตใจที่ได้รับการปลูกฝังทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรม ถือเป็นสิ่งสำคัญ ที่เป็นเสมือนเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจหรือเครื่องเตือนสติ อันจะทำให้บุคคลเกิดความอายในการกระทำผิดของตน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับผิดชอบงาน MOPH ITA และผู้รับผิดชอบงานชมรมจริยธรรมของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส โรงพยาบาล ๑๓ แห่ง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๑๓ แห่ง รวม ๒๗ แห่ง

๔. ผลการดำเนินการ

หลังจากที่ได้เข้าร่วมอบรมฯ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มกฎหมายและกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ได้จัดทำแผน ดังนี้

๔.๑ กลุ่มกฎหมาย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแผนการที่กำหนดไว้ และปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ที่มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมการไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละอาย

/ต่อการ...

ต่อการกระทำความผิดและไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝ่าละอองธุรีศ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

๔.๒ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม เพื่อให้สอดคล้องแผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเน้นการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึง แผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน มุ่งเน้น การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุขและประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปีพ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุล ๔ ทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรม” ให้สัมฤทธิ์ผล ในเชิงประจักษ์ เป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จึงกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๕. ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม - เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม
ไม่มีงบประมาณ	(ร้อยละ -)	ผู้รับผิดชอบงาน MOPH ITA และชมรมจริยธรรมของ สสจ. รพท. รพช. และสสอ.ทุกแห่ง รวม ๒๗ แห่ง	(ร้อยละ ๑๐๐)

๗. ปัญหา / อุปสรรค

-

๘. ข้อเสนอแนะ

-

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการอบรมแนวทางการจัดทำแบบปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อให้เป็นแนวทางในการจัดทำแบบปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้งานเป็นไปด้วยความถูกต้องนำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้รับผิดชอบงาน MOPH ITA และชมรมจริยธรรมของ สสจ. นราธิวาส และ สสอ. ทุกแห่ง รวม ๑๓ แห่ง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สป.สส.
๒	กิจกรรมลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	สสจ. นราธิวาส, สสอ. และ ท.ศ. ในสังกัด ทั้งหมด ๑๕ แห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๔	งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
๓	กิจกรรมแผนเอกสารหลักฐาน ITA โดยมาตราที่ ๑ - โดยมาตราที่ ๔	๑. ให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์และให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ ๒. ได้พัฒนาตนเองและได้รับการตรวจสอบการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและคุณงามความดีอย่างถูกต้องเป็นประจำในทุกปี	สสจ. นราธิวาส, สสอ. และ สอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	กลุ่มกฎหมาย
๔	กิจกรรมตรวจประเมิน ITA โดยมาตราที่ ๑ - โดยมาตราที่ ๔	เพื่อประเมินคุณภาพองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และให้ข้อเสนอในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริหารราชการงานราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้ตรวจประเมิน MOPH ในจังหวัดนราธิวาส ๔ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๔	กลุ่มกฎหมาย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕	โครงการอบรมให้ความรู้แก่ผู้บังคับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อให้มีความรู้แก่ผู้บังคับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	สสจ. นราธิวาส, สสอ. และ สอ. รวม ๑๓ แห่ง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สป.สส.
๖	โครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(MOIT) ระดับเทศบาลและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. เพื่อให้หน่วยงานผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒. ให้หน่วยงานผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ผู้ตรวจประเมิน MOIT ในจังหวัดนราธิวาส ๔ คน	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๓	สป.สส.
๗	กิจกรรมจัดทำแผนเผยแพร่ข้อมูลด้านกฎหมายภายใน ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยเผยแพร่เอกสารทางกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑. เพื่อให้หน่วยงานผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒. ให้หน่วยงานผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	หน่วยงานในสังกัด สสจ. นราธิวาส	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	กลุ่มกฎหมาย
๘	ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน และพัฒนาทางด้านการบริหารงาน และการบริหารงานที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน ได้มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (มาตรา ๖ ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย) ๒. ให้ความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับความรับผิดชอบและผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและ ความเคารพต่อการทุจริต	- บุคลากร สสจ. นราธิวาส จำนวน ๖๐ คน - บุคลากร สสอ. นราธิวาส ๕ คน และ สอ. ๑๓ แห่ง และ สอ. ๕ คน	๖,๐๐๐ บาท	มิถุนายน ๒๕๖๔	กลุ่มกฎหมาย
๙	กิจกรรมจัดประชุมการดำเนินงานบริหารงานด้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน	เพื่อให้หน่วยงานมีการวางแผน หรือ แนวทาง ในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป	คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๔	กลุ่มกฎหมาย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	กิจกรรมแสดงตนและแจ้งผู้บังคับการต่อสาธารณะและสาธารณชน ๑๐.๑ เจตนารมณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ ๑๐.๒ เจตนารมณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ ๑๐.๓ เจตนารมณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ ๑๐.๔ เจตนารมณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ ๑๐.๕ เจตนารมณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ ๑๐.๖ เจตนารมณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ ๑๐.๗ เจตนารมณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ ๑๐.๘ เจตนารมณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ ๑๐.๙ เจตนารมณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ ๑๐.๑๐ เจตนารมณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ	๑. เพื่อเป็นการแสดงตนและแจ้งผู้บังคับการต่อสาธารณะและสาธารณชน ๒. เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ ๓. เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ ๔. เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ ๕. เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ ๖. เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ ๗. เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ ๘. เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ ๙. เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ ๑๐. เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ	บุคลากรในหน่วยงาน และเครือข่ายด้านสาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประชุม ครบ.สอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	กลุ่มกฎหมาย
๑๑	กิจกรรมรณรงค์ด้านเศรษฐกิจพอเพียง (ประเพณีไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อแสดงตนและแจ้งผู้บังคับการต่อสาธารณะและสาธารณชน ๑. เพื่อเป็นการแสดงตนและแจ้งผู้บังคับการต่อสาธารณะและสาธารณชน ๒. เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ ๓. เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ ๔. เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ ๕. เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ ๖. เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ ๗. เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ ๘. เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ ๙. เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ ๑๐. เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทางปฏิบัติ	หัวหน้าส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ ธันวาคม ๒๕๖๓	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส


ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวสุภา นวนนง)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย


ผู้อนุมัติแผน
(นายภูศักดิ์ บำรุงเสนา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

/ผลการ...

ผลการดำเนินงานในรอบ ๑๒ เดือน ตามแผนของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

กระทรวงการต่างประเทศ (ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยกระทรวงการต่างประเทศ) และ **กรมการกงสุล** (ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยกรมการกงสุล)

กระทรวงสาธารณสุข (ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยกระทรวงสาธารณสุข) และ **กรมการแพทย์** (ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยกรมการแพทย์)

กรมการกงสุล และ **กรมการแพทย์** มีความประสงค์ที่จะร่วมมือกันในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยของชาวไทยในต่างประเทศ และเพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยของชาวต่างชาติในประเทศไทย

ด้วยเหตุดังกล่าว ทั้งสองฝ่ายจึงได้ตกลงทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกันขึ้น โดยมีสาระสำคัญดังนี้

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยของชาวไทยในต่างประเทศ และเพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยของชาวต่างชาติในประเทศไทย

ขอบเขตความร่วมมือ

1. การส่งเสริมสุขภาพอนามัยของชาวไทยในต่างประเทศ

2. การส่งเสริมสุขภาพอนามัยของชาวต่างชาติในประเทศไทย

ระยะเวลา

นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกันนี้ จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2569

การดำเนินงาน

1. การส่งเสริมสุขภาพอนามัยของชาวไทยในต่างประเทศ

2. การส่งเสริมสุขภาพอนามัยของชาวต่างชาติในประเทศไทย

การติดตามและประเมินผล

1. การติดตามและประเมินผล

2. การติดตามและประเมินผล

การแก้ไขข้อขัดแย้ง

1. การแก้ไขข้อขัดแย้ง

2. การแก้ไขข้อขัดแย้ง

การลงนาม

1. การลงนาม

2. การลงนาม

3. การลงนาม

4. การลงนาม

5. การลงนาม

6. การลงนาม

7. การลงนาม

8. การลงนาม

9. การลงนาม

10. การลงนาม

11. การลงนาม

12. การลงนาม

13. การลงนาม

14. การลงนาม

15. การลงนาม

16. การลงนาม

17. การลงนาม

18. การลงนาม

19. การลงนาม

20. การลงนาม

21. การลงนาม

22. การลงนาม

23. การลงนาม

24. การลงนาม

25. การลงนาม

26. การลงนาม

27. การลงนาม

28. การลงนาม

29. การลงนาม

30. การลงนาม

31. การลงนาม

32. การลงนาม

33. การลงนาม

34. การลงนาม

35. การลงนาม

36. การลงนาม

37. การลงนาม

38. การลงนาม

39. การลงนาม

40. การลงนาม

41. การลงนาม

42. การลงนาม

43. การลงนาม

44. การลงนาม

45. การลงนาม

46. การลงนาม

47. การลงนาม

48. การลงนาม

49. การลงนาม

50. การลงนาม

51. การลงนาม

52. การลงนาม

53. การลงนาม

54. การลงนาม

55. การลงนาม

56. การลงนาม

57. การลงนาม

58. การลงนาม

59. การลงนาม

60. การลงนาม

61. การลงนาม

62. การลงนาม

63. การลงนาม

64. การลงนาม

65. การลงนาม

66. การลงนาม

67. การลงนาม

68. การลงนาม

69. การลงนาม

70. การลงนาม

71. การลงนาม

72. การลงนาม

73. การลงนาม

74. การลงนาม

75. การลงนาม

76. การลงนาม

77. การลงนาม

78. การลงนาม

79. การลงนาม

80. การลงนาม

81. การลงนาม

82. การลงนาม

83. การลงนาม

84. การลงนาม

85. การลงนาม

86. การลงนาม

87. การลงนาม

88. การลงนาม

89. การลงนาม

90. การลงนาม

91. การลงนาม

92. การลงนาม

93. การลงนาม

94. การลงนาม

95. การลงนาม

96. การลงนาม

97. การลงนาม

98. การลงนาม

99. การลงนาม

100. การลงนาม



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายปฏิบัติการด้านสุขภาพของหน่วยงานที่รายงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 การทางานเชิงรุกด้านสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

☐ ระบุ ๑๖ เมือง (๑ สุราษฎร์ธานี - ๑๖ จังหวัด)

☒ ระบุ ๑๓ เมือง (๑ สุราษฎร์ธานี - ๑๒ กรุงเทพมหานคร)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน/หน่วยงานหรือหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบเรื่อง : _____ หน่วยรายงาน : สำนักงานเขตสุขภาพที่ _____ จังหวัด _____

สถานที่ตั้ง : เลขที่ _____ ซ. _____ อ. _____ จ. _____ โทรศัพท์ : _____ โทรสาร : _____

ตั้งอยู่เลขที่ถนนสาย : _____ หมู่ที่ _____ ตำบล : _____ อำเภอ : _____ จังหวัด : _____

สังกัด : สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ : _____ โทรสาร : _____

โทรสาร/อีเมล/เว็บไซต์ : _____ LINE ID : _____

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเตียงอาชีว (คน)	จำนวนประชากร
๑. สำนักงานเขตสุขภาพที่ _____ จังหวัด _____	-	-	-

ประเภทที่ ๑ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ/ตัวชี้

แบบย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมเพื่อจัดการสิ่งแวดล้อมรวม รวม.....๕.....โครงการ

 แบบราชการพื้นที่ที่ ๑ รวม.....๕.....โครงการ

 แบบราชการพื้นที่ที่ ๒ รวม.....๕.....โครงการ

 แบบราชการพื้นที่ที่ ๓ รวม.....๕.....โครงการ

 แบบราชการพื้นที่ที่ ๔ รวม.....๕.....โครงการ

 แบบราชการพื้นที่ที่ ๕ รวม.....๕.....โครงการ

 แบบราชการพื้นที่ที่ ๖ รวม.....๕.....โครงการ

แบบย่อยที่ ๒ การดำเนินงานและการเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร รวม.....๕.....โครงการ

 แบบราชการพื้นที่ที่ ๑ รวม.....๕.....โครงการ

 แบบราชการพื้นที่ที่ ๒ รวม.....๕.....โครงการ

 แบบราชการพื้นที่ที่ ๓ รวม.....๕.....โครงการ

 แบบราชการพื้นที่ที่ ๔ รวม.....๕.....โครงการ

 แบบราชการพื้นที่ที่ ๕ รวม.....๕.....โครงการ

แบบย่อยที่ ๓ การดำเนินการวิจัยและการพัฒนาวิทยาการคนา รวม.....๕.....โครงการ

 แบบราชการพื้นที่ที่ ๑ รวม.....๕.....โครงการ

 แบบราชการพื้นที่ที่ ๒ รวม.....๕.....โครงการ

 แบบราชการพื้นที่ที่ ๓ รวม.....๕.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ส.ค.ค.										
(ก)	(ข)	(ค)		(ง)	(จ)	(ฉ)				
แผนปี/ปี ปฏิทิน	โครงการ/กิจกรรม	แหล่ง จัดกิจกรรม		งบประมาณ	หน่วยงาน/องค์กร	ผลกระทบ/ผู้เกี่ยวข้อง				
		ภายใน ประเทศ	นอก ประเทศ			ภายใน ประเทศ	นอก ประเทศ	ก	ข	ค
แผนปี ๒๕ ๖๒-๒๕๖๓ ประจำปี ปฏิทิน	๑.๖ โครงการส่งเสริม ๕ องค์การให้ สามารถผลิต/จำหน่ายอาหาร ปลอดภัย ภายใต้มาตรฐาน ๑๐0 เปอร์เซ็นต์/ปี (๒๕๖๒-๒๕๖๓) โดย สนับสนุน/จัดหาวัตถุดิบ เกษตร/วัตถุดิบจากต่างประเทศ	เกษตร จังหวัด เชียงใหม่ เชียงใหม่ เชียงใหม่	เกษตร จังหวัด เชียงใหม่ เชียงใหม่	-	ศูนย์พัฒนา ฯ	เกษตรกร ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	✓	✓	✓	✓
ประจำปี ปฏิทิน ๒๕๖๒-๒๕๖๓	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ / มาตรฐาน ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ / ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	เกษตร จังหวัด เชียงใหม่ เชียงใหม่	เกษตร จังหวัด เชียงใหม่ เชียงใหม่	-	ศูนย์พัฒนา ฯ	เกษตรกร ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	✓	✓	✓	✓
๒๕๖๓-๒๕๖๔	๑.๖ โครงการส่งเสริม ๕ องค์การให้ สามารถผลิต/จำหน่ายอาหาร ปลอดภัย ภายใต้มาตรฐาน ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์/ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๔) โดย สนับสนุน/จัดหาวัตถุดิบ เกษตร/วัตถุดิบจากต่างประเทศ	เกษตร จังหวัด เชียงใหม่ เชียงใหม่	เกษตร จังหวัด เชียงใหม่ เชียงใหม่	-	ศูนย์พัฒนา ฯ	เกษตรกร ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	✓	✓	✓	✓

[illegible][illegible][illegible][illegible]



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรุงเทพมหานคร โทรศ. ๐๒๒๓๓-๖๐๘๘๘ ต่อ ๑๐๒

ที่ ๒๑๐๓๐๑.๐๐๑/๒๕๖๒

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งเอกสารตามคำวินิจฉัยปฎิญญาคุ้มครอง (Doc & Don't) ให้กรรมการฯ ส.ส.และส.ส.ช.รวม
พหุเสียง "ชีวิตวิถีใหม่เพื่อสังคมไทย" และกิจกรรมรณรงค์สุขภาพจิตชุมชน (ส.ส.และส.ส.ช.รวมพหุเสียง)
จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามร่าง พ.ร.บ. ๓๕

เรียน **นายอรรถพร ฤกษ์ภูมิใส** ผู้อำนวยการ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการคุ้มครอง
เพื่อคุ้มครองสุขภาพจิตของประชาชน โดยมีที่ว่าการสำนักงานปฎิญญาคุ้มครอง (Doc & Don't) ให้กรรมการฯ ส.ส.และส.ส.ช.รวมพหุเสียง
พหุเสียง "ชีวิตวิถีใหม่เพื่อสังคมไทย" ได้ดำเนินการจัดทำเอกสารตามคำวินิจฉัยปฎิญญาคุ้มครอง (Doc & Don't) ให้กรรมการฯ ส.ส.และส.ส.ช.รวมพหุเสียง
พหุเสียง "ชีวิตวิถีใหม่เพื่อสังคมไทย" และกิจกรรมรณรงค์สุขภาพจิตชุมชน (ส.ส.และส.ส.ช.รวมพหุเสียง) จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ตามร่าง พ.ร.บ. ๓๕

การดำเนินการตามร่าง พ.ร.บ. ๓๕ ดังกล่าวข้างต้น ขอส่งเอกสารตามคำวินิจฉัยปฎิญญาคุ้มครอง (Doc & Don't) ให้กรรมการฯ ส.ส.และส.ส.ช.รวมพหุเสียง
พหุเสียง "ชีวิตวิถีใหม่เพื่อสังคมไทย" และกิจกรรมรณรงค์สุขภาพจิตชุมชน (ส.ส.และส.ส.ช.รวมพหุเสียง) จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ตามร่าง พ.ร.บ. ๓๕ ดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้กรรมการฯ ส.ส.และส.ส.ช.รวมพหุเสียง พหุเสียง "ชีวิตวิถีใหม่เพื่อสังคมไทย" และกิจกรรมรณรงค์สุขภาพจิตชุมชน (ส.ส.และส.ส.ช.รวมพหุเสียง) จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การประเมินผลตามเกณฑ์ - ปีที่ 1 (ปีการศึกษา 2562)
 หน่วยงาน : **วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี**
 หน่วยงานต้นสังกัด : **สอศ.**

๒. ผลสัมฤทธิ์ (ตามเกณฑ์) - ปีที่ 1 (ปีการศึกษา 2562)

- ๒.1 ผลสัมฤทธิ์ด้านความรู้** การวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนตามเกณฑ์ที่กำหนด
 - ๒.1.1 **ผู้เรียนมีความรู้เกี่ยวกับ**
 - ๒.1.1.1 **ความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพ**
 - ๒.1.1.1.1 **ผู้เรียนมีความรู้เกี่ยวกับความรู้พื้นฐานและทฤษฎีความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพ**
 - ๒.1.1.1.1.1 **ผู้เรียนมีความรู้เกี่ยวกับความรู้พื้นฐานและทฤษฎีความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพ**
 - ๒.1.1.1.1.1.1 **ผู้เรียนมีความรู้เกี่ยวกับความรู้พื้นฐานและทฤษฎีความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพ**

๒. ผลสัมฤทธิ์ / ความสำคัญ
เชิงปริมาณ
 หรือผลสัมฤทธิ์ของงานที่
 ทั้งนี้ ๑ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานที่
 และคุณภาพที่พึงพอใจ

เชิงคุณภาพ
 ๑. ทักษะปฏิบัติมีความ
 การทำงานที่ละเอียดและสมบูรณ์แบบ
 ๒. การปฏิบัติงานอย่าง
 ตลอดจนข้อบกพร่อง และมีความ
 ๓. ขอบข่ายการบริการรับ
 และปฏิบัติงานหลัก ๕ ขอบข่าย

๓. ผลสัมฤทธิ์ตามเกณฑ์ - ปีที่ 1 (ปีการศึกษา 2562)

- ๓.1 ผลสัมฤทธิ์ด้านความรู้**
 - ๓.1.1 **ผู้เรียนมีความรู้เกี่ยวกับ**
 - ๓.1.1.1 **ความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพ**
 - ๓.1.1.1.1 **ผู้เรียนมีความรู้เกี่ยวกับความรู้พื้นฐานและทฤษฎีความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพ**
 - ๓.1.1.1.1.1 **ผู้เรียนมีความรู้เกี่ยวกับความรู้พื้นฐานและทฤษฎีความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพ**

[illegible][illegible]



**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๑๒ เดือน**

๑. กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. หลักการและเหตุผล / วัตถุประสงค์

การตรวจสอบภายใน (Internal Auditing) ถือเป็นการให้ความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ รวมถึงความถูกต้อง ความน่าเชื่อถือต่อรายงานทางการเงิน ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหาร ความเสี่ยง การควบคุมและการกำกับดูแลโดยผู้ตรวจสอบภายในจากกระบวนการวิเคราะห์ เสนอแนะ และให้คำปรึกษาจากการตรวจสอบภายในให้ปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เกิดการกำกับดูแลตนเองที่ดีอย่างเป็นระบบ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการ ความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมถึงระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการตรวจสอบภายในของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๗ หมวด ๓ การตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบ การปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และการวางระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง การเบิกจ่าย ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษ กรณีไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน โดยมุ่งเน้นที่จะ เปลี่ยนทัศนคติที่บุคคลภายนอกมีมุมมองในด้านลบจากการจับผิดมาเป็นการส่งเสริมให้งานประสบความสำเร็จ หรือเพิ่มคุณค่าให้กับองค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

งานตรวจสอบและควบคุมภายใน ได้กำหนดหน่วยงานเป้าหมายที่จะดำเนินการตรวจสอบภายใน รวม ๓๕ แห่ง ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๑ แห่ง โรงพยาบาล ๑๓ แห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๑๓ แห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่ละ ๘ แห่ง

๔. ผลการดำเนินการ

ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัด ได้ดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบ จากกลุ่มเป้าหมาย ๓๕ แห่ง สามารถตรวจสอบได้ ๓๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย ของหน่วยรับตรวจทั้งหมด หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นราธิวาส มีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน ครบทุกแห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ในส่วนของสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส มีการนำส่งข้อมูลด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit : EIA)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส Narathiwat Provincial Public Health Office

สำนักงานที่ตรวจสอบภายใน

Surat Bo SARASIN M.P., B.Sc.ED.
ผู้อำนวยการกองฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

นางสาวปิยะธิดา
นางสาวสุภาวดี กองตรวจสอบภายใน

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ นายแพทย์ ภูतिकันต์ นารุ่งเสนา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส มอบหมายให้นางกานันท์นิธิ แซ่ลิมา หัวหน้างานบริหารงานทั่วไปประจำตรวจสอบและควบคุมภายใน พร้อมด้วยคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัดลงพื้นที่ตรวจสอบภายในประจำสำนักงานประมาท พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้านระบบการควบคุมภายใน ด้านพัสดุ ด้านบริหารงานทั่วไปด้านค่าเช่าและมิใช่เช่า โรงพยาบาลบางเจาะ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเกาะยาว เพื่อให้นพวงจານไปสังเกตสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ตรวจสอบและควบคุมภายใน | โทรศัพท์ - โทรสาร คือ ๐๖๒ | E-MAIL : TRAUJSOFNARAI@GMAIL.COM



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

Narathiwat Provincial Public Health Office




ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน

วันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลเจาะไอร้องสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเจาะไอร้อง

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นายแพทย์กู้ศักดิ์ บำรุงเสนา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส มอบหมายให้ทางกลุ่มที่ ๒ พร้อมด้วย หัวหน้างานบริหารทั่วไป งานตรวจสอบและควบคุมภายใน พร้อมหน่วยงานกรมการตรวจสอบภายในในระดับจังหวัดลงพื้นที่ตรวจสอบภายในประจำสำนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้านระบบการควบคุมภายใน ด้านพัสดุ ด้านบริหารเวชภัณฑ์และยารักษาโรค โรงพยาบาลเจาะไอร้องและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเจาะไอร้อง เพื่อทบทวนงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเจาะไอร้อง

บันทึกตอนรับ










เข้านตรวจสอบและลงบันทึกภายใน

๐๙๓๔ - ๕๓๓๕ - ๐๕๕ ๐๙๓๔

TRUA/ISOP NARA@GMAIL.COM



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
Narathiwat Provincial Police Office

ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน
วันที่ 20 เมษายน 2569
โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุโขทัย-ลก



วันที่ 20 เมษายน 2569 นายแพทย์กฤตภูมิ ป่าม่วงเสนา นายแพทย์สาธารณสุขเมือง
 จังหวัดนราธิวาส มอบหมายให้นางกรรณิธิ์ แซ่หมื่นมา ชำนาญกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
 งานตรวจประเมินและควบคุมภายในภายในพร้อมด้วยคณะกรรมการตรวจประเมินภายในในระดับ
 จังหวัดลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน ประจำจังหวัดปทุมธานี ณ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก และ
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุโขทัย-ลก เพื่อให้ความช่วยเหลือสำนักงานสาธารณสุข
 จังหวัดนราธิวาสปฏิบัติตามหลักประกันสุขภาพแห่งชาติและระเบียบที่เกี่ยวข้อง



นายแพทย์กฤตภูมิ ป่าม่วงเสนา
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส





งานประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลสุโขทัย โทร 073-532-058 หรือ 112 E-mail : tragsop.nara@gmail.com

๕. ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ

ดำเนินการระหว่าง เดือนเมษายน - มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรม
ไม่มีงบประมาณ	(ร้อยละ -)	สสจ. รพท. รพช. สสอ. และ รพ.สต.ในสังกัด ทั้งหมด ๓๕ แห่ง	ร้อยละ ๑๐๐

๗. ปัญหา / อุปสรรค

๗.๑ ในรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบปค.๕) การประเมินผลการควบคุม ไม่ได้ระบุว่าการควบคุม สามารถควบคุมความเสี่ยงได้ “เพียงพอ” หรือ “ไม่เพียงพอ” และรองลงมาคือ ไม่มีการจัดประชุม คณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน

๗.๒ จำนวนข้อเสนอแนะในการตรวจสอบภายใน ยังไม่ได้รับการแก้ไขให้แล้วเสร็จครบทุกข้อ

๗.๓ บุคลากรยังขาดทักษะ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๗.๔ การเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้รับผิดชอบงาน ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน

๗.๕ มีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน แต่ยังไม่ครอบคลุมทุกส่วนงานย่อย

๗.๖ หน่วยบริการยังไม่เข้าใจวิธีการดำเนินงาน และได้แนบเอกสารการนำส่งข้อมูลบางรายการ ไม่ครบถ้วน ไม่ถูกต้องไม่สอดคล้องกัน เนื่องจากเกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อน

๘. ข้อเสนอแนะ

๘.๑ ก่อนที่คณะกรรมการตรวจสอบจะลงตรวจในแต่ละพื้นที่ ให้ทีมอำเภอดำเนินการตรวจสอบก่อน และต้องทำรายงานผลการตรวจสอบ รอบ ๖ เดือน ของอำเภอนั้น รายงาน ให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบ เพื่อจะชี้ได้ว่าคณะกรรมการตรวจสอบระดับจังหวัด จะลงตรวจสอบข้อมูล เกี่ยวกับเรื่องใดเป็นสำคัญ

๘.๒ ทำหนังสือติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอนแนะของผู้ตรวจสอบภายใน เป็นลายลักษณ์อักษร เป็นระยะๆ เพื่อให้ข้อเสนอแนะทั้งหมดได้รับการแก้ไข

๘.๓ ให้หน่วยงานปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘.๔ ให้หน่วยงานปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒

๘.๕ ให้หน่วยงานปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒

๘.๖ ให้หน่วยงานปฏิบัติตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ.) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๕๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตของงานทั้งโครงการ (TOR)

/๘.๗ ให้หน่วยงาน...

๘.๗ ให้หน่วยงานปฏิบัติตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘.๘ จัดหลักสูตรการอบรมให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ เนื่องจากบางแห่งยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่อง ดังกล่าว

๘.๙ จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความถูกต้อง เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และแจ้งให้หน่วยงานทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติ

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัดได้ให้ข้อเสนอแนะ และกำชับให้ผู้รับผิดชอบได้ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด



**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๑๒ เดือน**

๑. กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมจัดประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล / วัตถุประสงค์

การวิเคราะห์ความเสี่ยงคือกระบวนการระบุ ประเมิน และจัดลำดับความเสี่ยง (โอกาสผลกระทบ) เพื่อลดความสูญเสียและเพิ่มโอกาสให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย และเป็นการสร้างกลไกเชิงป้องกัน (Proactive) เพื่อระบุ ประเมิน และลดโอกาสเกิดการทุจริตในกระบวนการงานที่มีความเสี่ยงสูง เช่น การอนุมัติ อนุญาต การจัดซื้อจัดจ้าง และการใช้อำนาจหน้าที่ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติและมาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มความโปร่งใสและประสิทธิภาพของภาครัฐ หลักการสำคัญประกอบด้วยการกำหนดขอบเขต การใช้ข้อมูลที่ชัดเจน และการคำนึงถึงข้อจำกัด โดยมุ่งเน้นการจัดการเชิงป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลการดำเนินงานการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interests : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และกำกับดูแล ติดตาม เฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่และพิจารณาแนวทางหรือวางระบบการจัดการความเสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

๓. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มกฎหมาย กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุขและกลุ่มงานบริหารทั่วไป

๔. ผลการดำเนินการ

การระบุความเสี่ยง (Known Factor และ Unknown Factor) ดังนี้

Known Factor	ความเสี่ยงทั้ง ปัญหา / พฤติกรรมที่เคยรับรู้ที่เคยเกิดมาก่อน คาดหมายได้ว่ามีโอกาสสูงที่จะเกิดซ้ำ หรือมีประวัติมีมานานอยู่แล้ว
Unknown Factor	ปัจจัยความเสี่ยงที่มาจากการพยากรณ์ ประเมินการล่วงหน้าในอนาคต ปัญหา / พฤติกรรม ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น (คิดล่วงหน้าตีตนไปก่อนไข้เสมอ)

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
		Known Factor	Unknown Factor
๑	การเลือกผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ไม่ปลอดภัยมาใช้ในคลินิก และการโฆษณาชวนเชื่อในคลินิกเสริมความงาม ก่อให้เกิดอันตรายต่อผู้บริโภค	✓	
๒	การใช้อำนาจและหน้าที่แสวงหาประโยชน์ให้กับตัวเองและพวกพ้อง		✓
๓	เอกสารส่งใช้หลักฐานเงินยืมมีการปลอมลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุมกรณีไม่สามารถเซ็นเองได้ หรือ มีผู้มาลงทะเบียนไม่ครบ	✓	

และจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง เป็นการจัดทำรายงานสรุปให้เห็นในภาพรวมว่า มีผลจากการบริหารความเสี่ยง การทุจริตตามขั้นตอนที่ ๘ มีสถานะความเสี่ยงการทุจริตอยู่ในระดับใด เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม ประเมินผล (สี) สถานะความเสี่ยง

สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ

สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง

สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

ที่	สรุปสถานะความเสี่ยงการทุจริต (เขียว เหลือง แดง)		
	เขียว	เหลือง	แดง
๑		การเลือกผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ไม่ปลอดภัย มาใช้ในคลินิก และการโฆษณาชวนเชื่อในคลินิกเสริมความงาม ก่อให้เกิดอันตรายต่อผู้บริโภค	
๒	การใช้อำนาจและหน้าที่แสวงหาประโยชน์ให้กับตัวเองและพวกพ้อง		
๓		เอกสารส่งใช้หลักฐานเงินยืมมีการปลอมลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุมกรณีไม่สามารถเซ็นเองได้ หรือ มีผู้มาลงทะเบียนไม่ครบ	

จากตารางรายงานการบริหารความเสี่ยงได้ดังนี้

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดลำดับของความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการป้องกันหรือลดความเสี่ยงในการทุจริต และเพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐมีการตรวจสอบได้ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้ โดยชอบตามกฎหมาย ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสจึงนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์หามากำหนดมาตรการ วิธีการควบคุมเพื่อป้องกัน หรือลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต จึงจัดทำเป็นหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเรียบร้อยแล้ว

๕. ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ

เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม
ไม่มีงบประมาณ	(ร้อยละ -)	กลุ่มกฎหมาย กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค และเภสัชสาธารณสุข กลุ่มงานบริหารทั่วไป	(ร้อยละ ๑๐๐)

๗. ปัญหา / อุปสรรค

-

๘. ข้อเสนอแนะ

-



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๑๒ เดือน

๑. กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลด้านกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานรวมถึงตัวอย่างการกระทำผิดวินัยโดยเฉพาะเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล / วัตถุประสงค์

การจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลกฎหมาย/ระเบียบวินัย เป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง ป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์ โปร่งใส ลดความเสี่ยงในการกระทำผิด และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความตระหนักรู้และป้องกัน (Preventive Measure) ให้บุคลากรทราบข้อกำหนดทางกฎหมายและวินัยที่ถูกต้อง ป้องกันการกระทำผิดโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ ลดความเสี่ยงการทุจริต (Reduce Corruption Risk) โดยเผยแพร่ตัวอย่างกรณีศึกษา (Case Study) เพื่อให้เห็นรูปแบบการทุจริตและผลกระทบ ซึ่งช่วยป้องกันการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สร้างความโปร่งใส (Transparency) เพิ่มช่องทางรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างเปิดเผยและทั่วถึง จึงต้องเสริมสร้างคุณธรรม (Integrity) เพื่อปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลในองค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ได้แก่ เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทั้ง ๑๓ แห่ง และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทั้ง ๑๓ อำเภอ

๔. ผลการดำเนินการ

กำหนดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ไว้อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้กับบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒๐ ครั้ง เพื่อบุคลากรในสังกัดรับทราบแนวทางและถือปฏิบัติในทางเดียวกัน

๕. ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ - เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรม
ไม่มีงบประมาณ	(ร้อยละ -)	หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนราธิวาส ทั้ง ๒๗ แห่ง	(ร้อยละ ๑๐๐)

๗. ปัญหา / อุปสรรค

-

๘. ข้อเสนอแนะ

-



**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๑๒ เดือน**

๑. กิจกรรมที่ ๕ ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. หลักการและเหตุผล / วัตถุประสงค์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการกระทำความผิดวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ การกระทำการใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยเป็นการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งได้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้เป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการดำเนินการของแผนปฏิบัติการ ทั้ง ๒ แผน สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ จึงขอให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยมีการผลักดันให้มีการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อตอบสนองต่อแผนปฏิบัติการข้างต้น ในปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐจึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลุกฝังการมีทัศนคติ ที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริตให้เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริต

ในการปฏิบัติการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ทั้งแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่อื่น ซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานบริการแก่ประชาชนทางด้านการแพทย์และการสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่กลุ่มสนับสนุนการบริการ จะต้องเกี่ยวข้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติการ

/ทำให้...

ทำให้ปัจจุบันมีบุคลากรปฏิบัติงานทางด้านการแพทย์และการสาธารณสุข จำนวนมากถูกร้องเรียน ถูกลงโทษทางวินัยและถูกฟ้องร้องทั้งทางละเมิดและทางอาญา เพราะไม่ทราบเรื่องข้อกฎหมาย ระเบียบ และ ข้อบังคับ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหา ที่อาจจะมีผลกระทบความผิดมากขึ้น รวมทั้งเป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพ สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และการ จัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัด และเป็นแนวทางในการป้องกันมิให้ แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการอบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ รัฐ และผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้มีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรม แยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมให้ตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหลักสูตรนี้จะสร้าง ความรู้ความเข้าใจที่จะร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริตมิให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุข ในระบบราชการ และประเทศชาติสร้างการเปลี่ยนแปลง สู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	จำนวน ๖๐ คน
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๑๓ แห่ง แห่งละ ๕ คน	จำนวน ๖๕ คน
เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๕ แห่ง แห่งละ ๒ คน	จำนวน ๑๐ คน
	รวม ๑๓๕ คน

๔. ผลการดำเนินการ

ตามที่ กลุ่มกฎหมาย ได้จัดการจัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จสิ้น เรียบร้อยแล้ว เพื่อพัฒนากลไกในการเสริมสร้างการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงเพื่อให้ผู้เข้าร่วม ประชุม ฯ ได้มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เกิดจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และมีความรู้และเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่สามารถถ่ายทอดองค์ ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และเพื่อสร้างค่านิยมในการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชันในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ให้หน่วยงานและเป็นการขับเคลื่อนการตรวจประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย ได้ดำเนินการจัดการจัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นายแพทย์กัศักดิ์ บำรุงเสนา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เป็นประธานเปิดการประชุม ฯ โดยมี นางสาวสุนิสา นวนนก นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย และนายอัสฮา นาระพอ นิติกร ปฏิบัติการ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมฯ ดังนี้ เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส จำนวน ๖๐ คน และโรงพยาบาล จำนวน ๑๓ แห่ง แห่งละ ๕ คน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๑๓ แห่ง แห่งละ ๕ คน อบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไปยังโรงพยาบาลและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เรียบร้อยแล้ว ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม ฯ ร้อยละ ๑๐๐

/เมื่อวัน...

เมื่อวันจันทร์ที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระบารมี ชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส โดยมีบุคลากรเข้าร่วมประชุม ๑๙๐ คน ซึ่งบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ลดความเสี่ยงในการเกิดข้อผิดพลาดหรือการกระทำผิดวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และทำงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดในการดูแลสุขภาพ เพื่อให้องค์กรเป็นหน่วยงานคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง และเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เกิดจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ มุ่งสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในหน่วยงาน และให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และจำนวนข้อร้องเรียนลดน้อยลงหรืออาจไม่มีเลย



**ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และ
พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**



นายแพทย์กฤษณ์ บำรุงเสนา
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส



วันที่ 8 มิถุนายน 2569 นายแพทย์กฤษณ์ บำรุงเสนา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เป็นประธานเปิดการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี นางสาวสุนิสา เวณนิก นิติกรชำนาญการพิเศษ และ นายอัสสา เกระพอ นิติกรปฏิบัติการ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย รองนพ.สสอ.นร./ เจ้าหน้าที่ของแต่ละกลุ่มงาน จำนวน 60 คน ณ ห้องประชุมพระบารมี ชั้น 2 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส และตัวแทน สว. ทุกแห่ง แห่งละ 5 คน ตัวแทนสสอ. ทุกแห่ง แห่งละ 5 คน ออมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม CISCO WEBEX MEETING) ไปยังโรงพยาบาลและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมฯ ได้มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เกิดจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ มุ่งสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในหน่วยงาน และให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และจำนวนข้อร้องเรียนลดน้อยลงหรืออาจไม่มีเลย



กลุ่มกฎหมาย



0 7353 2058 ต่อ 112



lawyernarathiwat@gmail.com

๕. ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ

เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรม
ไม่มีงบประมาณ	(ร้อยละ -)	จนท.สสจ. ๖๐ คน จนท.รพ. ๑๓ แห่ง แห่งละ ๕ คน จนท.สสอ. ๑๓ แห่ง แห่งละ ๕ คน รวม ๑๙๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐

๗. ปัญหา / อุปสรรค

-

๘. ข้อเสนอแนะ

-



**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รอบ ๑๒ เดือน**

๑. กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณสุข

๒. หลักการและเหตุผล / วัตถุประสงค์

กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข จัดทำขึ้นเพื่อสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร ยกย่องคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตามนโยบายรัฐบาล โดยผู้บริหารสูงสุดจะประกาศคำมั่นสัญญาต่อบุคลากรและสาธารณสุขว่าจะบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดมั่นในสิทธิมนุษยชน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างตรงไปตรงมา ซื่อสัตย์สุจริต และเป็นข้าราชการที่ดีสร้างความโปร่งใส เป็นกิจกรรมสำคัญในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สร้างความเชื่อมั่นต่อสาธารณสุข แสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการบริหารงานที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชน และคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพป้องกันการทุจริต เป็นนโยบายเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบภายในองค์กร ทั้งด้านงบประมาณ บุคลากร และทรัพย์สินของแผ่นดินเคารพสิทธิมนุษยชน เพื่อมุ่งเน้นการปฏิบัติต่อบุคลากรและผู้รับบริการด้วยความเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ซึ่งเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่ทำให้หน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมุ่งมั่นในการบริหารงานและปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มที่ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติ หน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส คณะผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั้ง ๑๓ แห่ง สาธารณสุขอำเภอ ทั้ง ๑๓ อำเภอ บุคลากรในหน่วยงานและเครือข่ายด้านสาธารณสุข

๔. ผลการดำเนินการ

กลุ่มกฎหมายได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชนและเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เป็นไปตามเจตนารมณ์ที่วางไว้ จึงเห็นควรประกาศเจตจำนงสุจริตในประเด็น ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นประโยชน์สูงสุดของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ นายแพทย์กฤษฏ์ บำรุงเสนา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ร่วมประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารของหน่วยงาน ในวันประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส (กวป.) ณ ห้องประชุมพระบารมี ชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เพื่อเป็นค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเคารพสิทธิมนุษยชน จริยธรรม ที่เป็นสากล เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน โดยจะไม่มี การทุจริตคอร์รัปชั่นตามเจตนารมณ์ที่ได้ประกาศไว้ และได้นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



๕. ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ประชุม (กvp.) ประจำเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรม
ไม่มีงบประมาณ	(ร้อยละ -)	นพ.สสจ.นธ. , คณะผู้บริหาร สสจ.นธ. , หัวหน้ากลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน , ผอ.รพ , สสอ. บุคลากรใน สจจ.นธ. เครือข่ายด้านสาธารณสุข	(ร้อยละ ๑๐๐)

๗. ปัญหา / อุปสรรค

-

๘. ข้อเสนอแนะ

-

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีคืบชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการอบรมแนวทางในการจัดทำแบบปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประเพณีคืบชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแบบปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีคืบชอบ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ผู้รับผิดชอบงาน MOPH-ITA และชมรมจริยธรรมของ สสจ. รพท. รพช. และสสอ. ทุกแห่ง รวม ๒๙ แห่ง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	สป.สธ.
๒	กิจกรรมลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	สสจ. รพท. รพช. สสอ. และ รพ.สต. ในสังกัดทั้งหมด ๓๔ แห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๔	งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
๓	กิจกรรมแบบเอกสารหลักฐาน ITA โครงการที่ ๑ - โครงการที่ ๔	๑.ให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์และให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ๒.ได้พัฒนาคณะและได้รับการตรวจสอบองค์การในด้านคุณธรรมและคุณมโนใจดีอย่างต่อเนื่องเป็นประจำในทุกปี	สสจ. รพท. รพช. และสสอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔	กลุ่มกฎหมาย
๔	กิจกรรมตรวจประเมิน ITA โครงการที่ ๑ - โครงการที่ ๔	เพื่อประเมินสถานการณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และให้ข้อเสนอในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริหารราชการประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้ตรวจประเมิน MOIT ในจังหวัดนราธิวาส ๔ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๔	กลุ่มกฎหมาย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕	โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อให้บุคลากรได้ทราบถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	สสจ. รพท. รพช. และ สสอ. ทุกแห่ง รวม ๒๙ แห่ง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	สป.สธ.
๖	โครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑.เพื่อพัฒนาความรู้แก่ผู้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒.ได้ตรวจประเมินตามเกณฑ์การประเมินว่าได้ถูกต้อง แม่นยำ	ผู้ตรวจประเมิน MOIT ในจังหวัดนราธิวาส ๔ คน	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๔	สป.สธ.
๗	กิจกรรมจัดทำแผนและแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานรวมทั้งวิธีการกระทำผิดวินัย โดยเฉพาะเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.เพื่อให้ทราบกฎหมายและระเบียบในทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องและถือปฏิบัติในทางดีด้วย ๒.เพื่อให้ได้เกิดกระบวนการที่ผิดวินัยในทุกๆเรื่อง	หน่วยงานในสังกัด สสจ. นราธิวาส	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔	กลุ่มกฎหมาย
๘	ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านการจริยธรรมและการรักษาวัฒนธรรมให้เกื้อหนุนให้เกิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑.เพื่อให้ผู้เข้าร่วม ได้มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (หมวด ๖ ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย) ๒.มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการศึกษาแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอยุติธรรมการทุจริต	- บุคลากร สสจ.นราธิวาส จำนวน ๖๐ คน - บุคลากร รพ. ๑๓ แห่ง - บุคลากร รพช. ๑๓ แห่ง - บุคลากร สสอ. ๑๓ แห่ง - บุคลากร รพ.สต. ๔ คน	๒,๐๐๐ บาท	มิถุนายน ๒๕๖๔	กลุ่มกฎหมาย
๙	กิจกรรมจัดประชุมการชี้แจงแบบบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน	เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทาง ในการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป	คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงภัยที่และประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	มิถุนายน ๒๕๖๔	กลุ่มกฎหมาย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน ๑๐.๑ เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นประโยชน์สูงสุดของประชาชน ๑๐.๒ เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๑๐.๓ เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการซื่อสัตย์สุจริตและส่งเสริมการขยายและวงเงินที่มีไม่ขาดของหน่วยงาน ๑๐.๔ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการฉ้อโกงและทุจริตตามทางพบในการทำงานที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเข้มแข็งระหว่างบุคคล และสร้างองค์การที่ปราศจากการฉ้อโกงและทุจริตตามทางพบในการทำงาน	๑.เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่ ทำให้หน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.มุ่งเน้นในการบริหารงานและปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติ หน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด	นท.สสจ./อ.รพ./สสอ. บุคลากรในหน่วยงาน และเครือข่ายด้านสาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ประชุม สป.สธ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	กลุ่มกฎหมาย
๑๑	กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของผู้นำทางการเมืองที่ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วน มุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และปลูกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มุ่งยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)	หัวหน้าส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ ธันวาคม ๒๕๖๔	สำนักงานจังหวัดนราธิวาส

.....ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวสุธิลา นวนก)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

.....ผู้อนุมัติแผน
(นายสุทัศน์ ป่ารุงเสนา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส