

ประชุมคณะกรรมการบริหารงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๘

วันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมพระบารมี ชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

รายชื่อผู้เข้าประชุม

- | | |
|------------------------------|--|
| ๑. นายกู้ศักดิ์ บำรุงเสนา | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส |
| ๒. นายอดุล บินยูโซะ | เภสัชกรเชี่ยวชาญ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
และหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข |
| ๓. นางพิรพรรณ ชีวียะ | นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส |
| ๔. นายคมสัน ทองไกร | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส |
| ๕. นางสุพมา นิลรัตน์ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข |
| ๖. นางการัมปี้ แซลลิมา | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| ๗. นายทรรศิน ลีวัฒนากร | หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข |
| ๘. นางสมบูรณ์ บุญยะรัตน์ | หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิต และยาเสพติด |
| ๙. นางสาวยามีละ มุขอ | หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ |
| ๑๐. นางสาวเพ็ญศิริ สิริกุล | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ |
| ๑๑. นายจรรยาศักดิ์ เวทมาหะ | หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพจิตจิต |
| ๑๒. นางศศิกานต์ นิเฮาะ | หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ |
| ๑๓. นางมนทกานัญจน์ ทองจินดา | หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก |
| ๑๔. นายนิวัติ พรหมวิง | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๑๕. นางรุ่งทิพย์ วงศ์อกนิษฐ์ | หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย |
| ๑๖. นางปาริชาติ ชูทิพย์ | หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ |
| ๑๗. นางรอนาอีระ ตือเระ | หัวหน้ากลุ่มงานปฐมภูมิและเครือข่าย |
| ๑๘. นายอัสฮา นาระพอ | แทนหัวหน้ากลุ่มกฎหมาย |

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------------|
| ๑. นางพัชราภรณ์ ปิมแปง | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางจุฑารัตน์ ตันภัทรสรณ์ | นักสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๓. นายซำสุติน หามะ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๓. นายชานน กาญจนโรจน์ | นักสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๕. นางสาวโซเฟีย แวยูโซะ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๖. นางสาวปัทมา ลามะทา | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๗. นายมาสาเหะ สาและ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |

รายชื่อผู้ไม่ได้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|--------------------------|--|----------|
| ๑. นายเอกวิทย์ จินดาเพชร | นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) | ติตราการ |
| | รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส | |
| ๒. นางสาวสุนิสา นวนนก | หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย | ติตราการ |

เปิดประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น. โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เป็นประธาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์ภัยพิบัติหรือภาวะวิกฤต โดยเฉพาะกรณีการประสานขอความช่วยเหลือจากเขตหรือกระทรวง ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพร้อมให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ กำลังในทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ขอให้บริหารจัดการภารกิจให้เหมาะสมเพื่อมิให้เกิดผลกระทบต่อบุคลากรและหน่วยงาน คณะผู้บริหารขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถในช่วงที่ผ่านมา

๑.๒ การประชุมร่วมกับหน่วยงานภายนอกและคณะกรรมการชุดต่าง ๆ

๑. คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับจังหวัด (กสพ.) ประสานความร่วมมือกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) ในการจัดทำยุทธศาสตร์ภารกิจปฐมภูมิให้สอดคล้องกับการดำเนินงานด้านสาธารณสุข โดยเฉพาะการบริหารจัดการด้านบุคลากร งบประมาณ และทรัพยากร (คน เงิน ของ)

๒. คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับจังหวัด (คปสจ.) เป็นกลไกความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อบูรณาการงานสาธารณสุขที่ไม่สามารถดำเนินการโดยลำพังได้ โดยกำหนดจัดประชุมทุก ๓ เดือน หรือเมื่อมีเรื่องต้องประสานเร่งด่วน

๓. คณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.): เป็นคณะกรรมการเฉพาะด้านสาธารณสุข ประกอบด้วย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (นพ.สสจ.), ผู้อำนวยการโรงพยาบาล, สาธารณสุขอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงาน โดยกำหนดจัดประชุมเป็นประจำเดือนละ ๑ ครั้ง

ข้อสั่งการ

มอบหมายให้ฝ่ายบริหารดำเนินการแจ้งเวียนหนังสือมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดท่านใหม่ และรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลด้านสาธารณสุข พร้อมทั้งกำชับให้ทุกหน่วยงานศึกษาเนื้อหาและระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยละเอียด โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องติดตามและรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

- มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

๒.๒ ข้อสั่งการการประชุมคณะกรรมการบริหารงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส (กบห.)

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ข้อสั่งการ	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	มอบรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส และกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการ "หมอไม่ล่า ประชาชนไม่รอ เชื่อมต่อทุกบริการผ่านเทคโนโลยี" สสจ.นราธิวาส ได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรม Kick off ในช่วงวันที่ ๘ - ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๘ โดยมี สสจ.สงขลา และสสจ.ยะลา เข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ Zoom	รอง นายแพทย์ สาธารณสุข จังหวัด นราธิวาส และกลุ่มงาน สุขภาพ ดิจิทัล	๘ - ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๘	เลื่อนเนื่องจากเกิดเหตุ อุทกภัย
๒	มอบกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุขร่วมกับกลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล จัดทำ Dashboard Digital Management ติดตามตัวชี้วัดและผลการเบิกจ่าย เพื่อช่วยในการตัดสินใจเชิงบริหาร	กลุ่มงาน พัฒนา ยุทธศาสตร์ สาธารณสุข	ทันที	ดำเนินการเรียบร้อย
๓	มอบกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุขร่วมกับกลุ่มงานบริหารทั่วไป รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณจริงเทียบกับงบที่ต้องจ่ายตามกำหนด	กลุ่มงาน พัฒนา ยุทธศาสตร์ สาธารณสุข	ทันที	ดำเนินการเรียบร้อย
๔	มอบกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข ตรวจสอบการอนุมัติใช้เงินและดำเนินการตามโครงการจัดทำ Timeline สำหรับการขออนุมัติและสรุปผลให้ชัดเจน	กลุ่มงาน พัฒนา ยุทธศาสตร์ สาธารณสุข	ทันที	ดำเนินการเรียบร้อย
๕	มอบกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข จัดทำ Checklist หรือตารางเปรียบเทียบ (Matrix) แสดงตัวชี้วัด ที่ ผอ.รพ. และ สสอ.๑๓ แห่ง เลือกเป็นตัวชี้วัด	กลุ่มงาน พัฒนา ยุทธศาสตร์ สาธารณสุข	ทันที	ดำเนินการเรียบร้อย
๖	ให้ทุกกลุ่มงานที่มีการเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดใหม่ (ที่มาภายหลัง) แจ้งเป็นข้อมูลติดตามและพิจารณาเพิ่มใน MOU รอบไตรมาส ๒ (๖ เดือนหลัง)	ทุกกลุ่มงาน	ทันที	ดำเนินการเรียบร้อย

ลำดับ ที่	ข้อสั่งการ	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๗	ให้กลุ่มงานที่ได้รับงบประมาณชี้ เฉพาะ เร่งรัดการทำขออนุมัติ โครงการ อนุมัติใช้เงิน และ ต้อง สรุปรายงานผลโครงการส่ง ให้ หน่วยงานส่วนกลางโดยด่วน เตรียมพร้อมสำหรับการปรับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ในช่วง เดือน ก.พ. - มี.ค. ๒๕๖๙ เพื่อ รองรับนโยบายใหม่ที่อาจเกิดขึ้น	ทุกกลุ่มงาน	ทันที	ดำเนินการเรียบร้อย
๘	ให้กลุ่มงานที่ได้รับงบประมาณ วาง แผนการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถ ใช้จ่ายและเบิกจ่าย ให้ได้ตาม เป้าหมายของไตรมาส	ทุกกลุ่มงาน	ทันที	ดำเนินการเรียบร้อย
๙	ให้กลุ่มงานบริหารงานทั่วไปบริหาร จัดการงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ เร่งรัดกระบวนการ ให้แล้วเสร็จภายใน เดือนธันวาคม ๒๕๖๘	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	ทันที	ดำเนินการเรียบร้อย
๑๐	ให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการตามแนว ทางการจัดซื้อเงินไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ตาม ว.๘๐๔)	ทุกกลุ่มงาน	ทันที	ดำเนินการเรียบร้อย
๑๑	ให้ทุกกลุ่มงานเน้นการสื่อสารผ่าน One Page เนื้อหาต้องครบถ้วน เน้น ประเด็นการประชุมข้อสั่งการ และมติ ที่ต้องปฏิบัติ เพื่อให้หน่วยงานย่อย นำไปดำเนินการได้ทันที	ทุกกลุ่มงาน	ทันที	ดำเนินการเรียบร้อย

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องและติดตามความก้าวหน้าจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ เรื่องของกลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขนราธิวาส

๓.๑.๑ สรุปผลการดำเนินงานของกลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขนราธิวาส

กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

๓.๑.๑.๑ รายงานความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ได้รับจัดสรรงบประมาณทั้งหมด ๕,๐๕๖,๒๔๒ บาท ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

กลุ่มงาน/หน่วยงาน	วงเงิน (บาท)		ร้อยละ เบิกจ่าย	วงเงิน คงเหลือ	ร้อยละ คงเหลือ
	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย			
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๘,๓๓๐	๑๗,๙๗๕	๙๘.๐๖	๓๕๕	๑.๙๔
กลุ่มงานประกันสุขภาพ	๕๒,๙๑๐	๑๖,๒๕๐	๓๐.๗๑	๓๖,๖๖๐	๖๙.๒๙
กลุ่มงานปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพ	๓๗๒,๐๖๐	๘๗,๒๓๐	๒๓.๔๕	๒๘๔,๘๓๐	๗๖.๕๕
กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	๑๕๒,๖๔๓	๑๗,๙๕๐	๑๑.๗๖	๑๓๔,๖๙๓	๘๘.๒๔
กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	๑๖,๒๕๐	๑,๕๐๐	๙.๒๓	๑๔,๗๕๐	๙๐.๗๗
กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย	๑๓๑,๖๗๕	๕,๐๗๐	๓.๘๕	๑๒๖,๖๐๕	๙๖.๑๕
กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัช สาธารณสุข	๕๔๙,๘๖๑	๑,๓๓๘.๖๕	๐.๒๔	๕๔๘,๕๒๒	๙๙.๗๖
กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิต และยาเสพติด	๒,๘๘๕,๗๕๐	๐	๐	๒,๘๘๕,๗๕๐	๑๐๐
กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข	๔๓๑,๓๕๐	๐	๐	๔๓๑,๓๕๐	๑๐๐
กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	๒๘๓,๓๖๓	๐	๐	๒๘๓,๓๖๓	๑๐๐
กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	๗๖,๐๕๐	๐	๐	๗๖,๐๕๐	๑๐๐
โรงพยาบาลเยื่อเฉลิมพระเกียรติฯ	๘๖,๐๐๐	๐	๐	๘๖,๐๐๐	๑๐๐
รวม	๕,๐๕๖,๒๔๒	๑๔๗,๓๑๔	๒.๙๑	๔,๙๐๘,๙๒๘	๙๗.๐๙

ข้อสั่งการ

มอบกลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข กำหนดและจัดทำ Timeline การเสนอโครงการให้ชัดเจน เพื่อให้ทันระยะเวลาการเบิกจ่ายงบประมาณ ให้บรรลุตามเป้าหมายรายไตรมาส

๓.๑.๑.๒ ตัวชี้วัดตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นที่ ๑ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention&Protection Excellence) PP & P Excellence

๑. ด้านป้องกันควบคุมโรค (PP & P ๑) (๕ ตัวชี้วัด)

๑. อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน

๒. ร้อยละของเด็ก อายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสมวัยและฟันดีไม่มีผุ

๓. ร้อยละของเด็กปฐมวัยที่มีพัฒนาการล่าช้าเข้าถึงบริการพัฒนาการและสุขภาพจิตที่ได้มาตรฐาน

๔. ร้อยละของเด็ก อายุ ๐ - ๕ ปี ฟันดีไม่มีผุ (Cavity Free)

๕. ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมกับประชาชน

๒. ด้านความรู้ด้านสุขภาพ (PP & P ๒) (๒ ตัวชี้วัด)

๑) อัตราความรู้ด้านสุขภาพของประชาชนไทย อายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป

๓. ด้านส่งเสริมสุขภาพ (PP & P ๓) (๓ ตัวชี้วัด)

๑) ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจัยกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคเบาหวาน และ/หรือความดันโลหิตสูง

๒) อัตราการเสียชีวิตและบาดเจ็บจากอุบัติเหตุทางถนนใน กลุ่มเด็กและเยาวชน (ช่วงวัย ๑-๑๘ ปี) ลดลง

๓) ร้อยละความครอบคลุมของวัคซีนป้องกันหัด-คางทูม-หัดเยอรมัน เข็มที่ ๒ (MMR๒)

ในเด็กอายุครบ ๒ ปี ระดับจังหวัด เป็นไปตามเป้าหมายการกำจัดโรคหัดตามพันธสัญญานานาชาติ

๔. ด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม (PP & P ๔) (๑ ตัวชี้วัด)

๑) ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนามาตรฐานสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป และระดับท้าทาย)

ประเด็นที่ ๒ บริการเป็นเลิศ Service Excellence

๑. ด้านลดป่วย (Service ๑) (๓ ตัวชี้วัด)

๑) ร้อยละผู้ป่วยไตเรื้อรัง stage ๕ รายใหม่ ลดลงจากปีงบประมาณก่อนหน้า

๒) อัตราตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด community-acquired

๓) การค้นหาและรักษาวัณโรค

๒. ด้านลดตาย (Service ๒) (๕ ตัวชี้วัด)

๑) อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke; I๖๐ - I๖๔)

๒) อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI

๓) อัตราตายทารกแรกเกิดอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๘ วัน

๔) ร้อยละความครอบคลุมการคัดกรองการได้ยินของทารกแรกเกิด

๕) ผู้ป่วยแบบประคับประคองได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพ จนถึงวาระสุดท้ายของชีวิต

(palliative care)

๓. ด้านลดรอคอย (Service ๓) (๒ ตัวชี้วัด)

๑) อัตราส่วนของจำนวนผู้บริจาคอวัยวะสมองตายที่ได้รับการผ่าตัดนำอวัยวะออก ต่อจำนวนผู้ป่วย เสียชีวิตในโรงพยาบาล (โรงพยาบาล A, S, M๑)

๒) ร้อยละผู้ป่วยมะเร็งได้รับการรักษาภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑) ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการรักษาด้วยการผ่าตัดภายในระยะเวลา ๔ สัปดาห์

๒) ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการรักษาด้วยเคมีบำบัดภายในระยะเวลา ๖ สัปดาห์

๓) ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการรักษาด้วยรังสีรักษาภายในระยะเวลา ๖ สัปดาห์

๔. ด้านเพิ่มการเข้าถึงบริการ (Service ๔) (๑ ตัวชี้วัด)

๑) จำนวนหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานตาม พ.ร.บ.ระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒

๕. ด้านระบบบริการสุขภาพจิตและยาเสพติด (Service ๕) (๒ ตัวชี้วัด)

๑) อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ

๒) ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่อง จนถึงติดตาม (Retention Rate)

ประเด็นที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence

๑. บุคลากรเป็นเลิศ (People) (๑ ตัวชี้วัด)

๑) ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนเพื่อรองรับระบบบริการที่มีประสิทธิภาพ

สัดส่วนการกระจายแพทย์ในโรงพยาบาลชุมชนสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง

สาธารณสุข

ประเด็นที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล Governance Excellence

๑. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance) (๓ ตัวชี้วัด)

๑) ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ระดับสูง

๒) ร้อยละของโรงพยาบาลในเขตสุขภาพผ่านเกณฑ์พัฒนา โรงพยาบาลที่มีการตรวจทางห้องปฏิบัติการอย่างสมเหตุผล (RLU hospital Plus) ตามที่กำหนด

๓) ร้อยละของหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ Total Performance Score (TPS)

ประเด็นที่ ๕ เศรษฐกิจสุขภาพเป็นเลิศ Health-Related Economy Excellence

๑. เศรษฐกิจสุขภาพเป็นเลิศ (Health-Related Economy) (๓ ตัวชี้วัด)

๑) อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด

๒) จำนวนผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพในการส่งออก

๓) มูลค่าการใช้ยาสมุนไพรในสิทธิ UC

ข้อสั่งการ

การเตรียมความพร้อมรับการตรวจราชการและนิเทศงาน กรณีปกติระดับกระทรวงสาธารณสุข รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เขตสุขภาพที่ ๑๒ จังหวัดนราธิวาส เพื่อให้การดำเนินงานรับการตรวจราชการและนิเทศงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการดังนี้

๑. มอบหมายกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ประสานกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด การตรวจราชการให้ครบถ้วน

ประสานงานกับเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอดากโบ เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการลงพื้นที่ของ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และคณะ

ประสานงานกับเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอบาเจาะ เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการลงพื้นที่ของ สาธารณสุขนิเทศก์ และคณะ

๒. มอบหมายรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด และหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

จัดเตรียมข้อมูลและเตรียมความพร้อมรับการตรวจราชการตามบทบาทหน้าที่ที่ปรากฏใน คำสั่ง ปฏิบัติภารกิจ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส อย่างเคร่งครัด

๓. มอบหมายกลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

จัดเตรียมระบบการประชุมทางไกล (Video Conference) สำหรับการประชุมสรุปผล
ตรวจราชการในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔ ควบคุมและตรวจสอบระบบให้มีความเสถียร โดยเฉพาะระบบเสียง
เพื่อป้องกันสัญญาณรบกวนและให้การประชุมดำเนินไปได้อย่างเรียบร้อย

๓.๑.๑.๓ ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ (MOU) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล, สาธารณสุขอำเภอ
ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ (MOU) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ตัวชี้วัด/หน่วยงาน	รพ.นราธิวาส	รพ.สโงโลก	รพ.ระแงะ	รพ.จะแนะ	รพ.สโงปาด	รพ.ปาเจาะ	รพ.เจาะไอร้อง	รพ.ยี่งอ	รพ.ศรีสาคร	รพ.สต.รีโน	รพ.แว้ง	รพ.ตากใบ	รพ.เรือเสาะ
ตัวชี้วัด Agenda Base เลือก ๒ ตัวชี้วัด คำนวณน้ำหนักตัวชี้วัด ร้อยละ ๔๐ (ร้อยละ ๒๐ : ตัวชี้วัด)													
๑. อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพ แสนคน	✓				✓	✓	✓		✓	✓	✓		✓
๒. อัตราตายทารกแรกเกิดอายุน้อยกว่าหรือ เท่ากับ ๒๘ วัน		✓											
๓. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่ม สงสัยป่วย DM และ HT			✓	✓			✓	✓					
๔. ร้อยละความครอบคลุมของวัคซีนป้องกัน หัด-คางทูม-หัดเยอรมัน เข็มที่ ๒ (MMR๒) ในเด็ก อายุต่ำกว่า ๒ ปี ระดับจังหวัด เป็นไปตามเป้าหมาย					✓					✓		✓	
๕. ระดับความสำเร็จของการบริหารสินทรัพย์ ของหน่วยบริการ		✓											
๖. ร้อยละของผู้ป่วยโรคจิตเวชและสารเสพติดที่ มีความเสี่ยงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ที่เข้า สู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลต่อเนื่องจน ไม่ก่อความรุนแรงซ้ำ	✓		✓	✓		✓		✓	✓		✓	✓	✓
ตัวชี้วัด หน่วยงาน เลือก ๓ ตัวชี้วัด คำนวณน้ำหนักตัวชี้วัด ร้อยละ ๔๕ (ร้อยละ ๑๕ : ตัวชี้วัด)													
๑. ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนแผนบูรณา การพัฒนาสุขภาพจังหวัดนราธิวาสประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร่วมกับ อบจ.นราธิวาส	✓											✓	
๒. ร้อยละการเบิก - จ่าย เงินบำรุงของหน่วย งานตามแผน	✓				✓	✓			✓				
๓. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเฝ้า ระวังป้องกัน ควบคุม โรคไข้เลือดออก - โรงพยาบาลมีการดำเนินงานตามมาตรการ การวินิจฉัยและรักษา โรคไข้เลือดออก (ระดับ รพ.)			✓	✓		✓		✓		✓	✓	✓	

ตัวชี้วัด/หน่วยงาน	รพ.นราธิวาส	รพ.สโงโกลก	รพ.ระแงะ	รพ.จะแนะ	รพ.สโงปาตี	รพ.ปาเจาะ	รพ.เจาะไอร้อง	รพ.ยิงอ	รพ.ศรีสาคร	รพ.สต.รีน	รพ.แว้ง	รพ.ตากใบ	รพ.เรือเสาะ
๔. รายรับจากการให้บริการผู้ป่วยนอกที่ได้รับ การบริการด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือกที่ได้มาตรฐาน ต่อจำนวนครั้งผู้รับบริการ ทั้งหมด	✓			✓	✓		✓	✓	✓		✓	✓	
๕. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ ๒ ที่เข้าสู่ โรคเบาหวานระยะสงบ (DM Remission) ต่อผู้ป่วย ที่เข้าสมัครใจเข้าร่วม NCDs Remission clinic		✓			✓			✓		✓			✓
๖. ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับบริการ Home ward for active dying			✓								✓		
๗. ร้อยละของเด็ก อายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการ สมวัย				✓		✓	✓		✓				
๘. ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการคัดกรองมะเร็ง ปากมดลูก		✓	✓				✓			✓			✓
๙. ร้อยละผู้ป่วยไตวายเรื้อรัง Stage ๕ รายใหม่ ลดลงน้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ จากปีงบประมาณก่อน หน้า	✓												✓

ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ (MOU) สาธารณสุขอำเภอ

ตัวชี้วัด/หน่วยงาน	สต.เมือง	สต.สโงโกลก	สต.ระแงะ	สต.จะแนะ	สต.สโงปาตี	สต.ปาเจาะ	สต.เจาะไอร้อง	สต.ยิงอ	สต.ศรีสาคร	สต.สต.รีน	สต.แว้ง	สต.ตากใบ	สต.เรือเสาะ
ตัวชี้วัด Agenda Base เลือก ๒ ตัวชี้วัด คำนวณน้ำหนักตัวชี้วัด ร้อยละ ๔๐ (ร้อยละ ๒๐ : ตัวชี้วัด)													
๑. อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพ แสนคน		✓			✓	✓	✓				✓		✓
๒. อัตราตายทารกแรกเกิดอายุน้อยกว่าหรือ เท่ากับ ๒๘ วัน								✓			✓		
๓. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่ม สงสัยป่วย DM และ HT	✓			✓					✓	✓		✓	
๔. ร้อยละความครอบคลุมของวัคซีนป้องกัน หัด-คางทูม-หัดเยอรมัน เข็มที่ ๒ (MMR๒) ในเด็ก อายุต่ำกว่า ๒ ปี ระดับจังหวัด เป็นไปตามเป้าหมาย	✓		✓		✓			✓		✓		✓	
๕. ระดับความสำเร็จของการบริหารสินทรัพย์ ของหน่วยบริการ		✓	✓			✓	✓		✓				✓

ตัวชี้วัด/หน่วยงาน	สสอ.เมือง	สสอ.สุโขทัย	สสอ.ระยอง	สสอ.จันทบุรี	สสอ.สุโขทัย	สสอ.บึงกาฬ	สสอ.เกาะช้าง	สสอ.อุดร	สสอ.สุรินทร์	สสอ.แม่ฮ่องสอน	สสอ.ตาก	สสอ.ร้อยเอ็ด
๖. ร้อยละของผู้ป่วยโรคจิตเวชและสารเสพติดที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลต่อเนื่องจนไม่ก่อความรุนแรงซ้ำ			✓									
ตัวชี้วัด หน่วยงาน เลือกร ๓ ตัวชี้วัด คำนวณน้ำหนักตัวชี้วัด ร้อยละ ๔๕ (ร้อยละ ๑๕ : ตัวชี้วัด)												
๑. ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนแผนบูรณาการพัฒนาศักยภาพจังหวัดนราธิวาสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร่วมกับ อบจ.นราธิวาส								✓				
๒. ร้อยละการเบิก - จ่าย เงินบำรุงของหน่วยงานตามแผน	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓		✓
๓. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุม โรคไข้เลือดออก - โรงพยาบาลมีการดำเนินงานตามมาตรการการวินิจฉัยและรักษา โรคไข้เลือดออก (ระดับ รพ.)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	
๔. รายรับจากการให้บริการผู้ป่วยนอกที่ได้รับการบริการด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกที่ได้มาตรฐาน ต่อจำนวนครั้งผู้รับบริการทั้งหมด									✓		✓	
๕. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ ๒ ที่เข้าสู่โรคเบาหวานระยะสงบ (DM Remission) ต่อผู้ป่วยที่เข้าสมัครใจเข้าร่วม NCDs Remission clinic	✓						✓					
๖. ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการ Home ward for active dying	ไม่มีหน่วยงานใดเลือก											
๗. ร้อยละของเด็ก อายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย	✓	✓		✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓
๘. ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก		✓	✓			✓	✓		✓			✓
๙. ร้อยละผู้ป่วยไตวายเรื้อรัง Stage ๕ รายใหม่ลดลงน้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ จากปีงบประมาณก่อนหน้า	ไม่มีหน่วยงานใดเลือก											

๓.๑.๑.๔ ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ (MOU) หัวหน้ากลุ่มงาน

ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ (MOU) หัวหน้ากลุ่มงาน

๑. ตัวชี้วัด Agenda Base ๒ ตัวชี้วัด คำนวณน้ำหนักตัวชี้วัด ร้อยละ ๔๐

ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่เลือก
๑. ร้อยละมากกว่าหรือเท่ากับ ๗๐ ความครอบคลุมของเด็กอายุ ๑ ปี, ๒ ปี, ๓ ปี และ ๕ ปี ได้รับวัคซีนแต่ละชนิดตามเกณฑ์อายุ	ไม่มีหน่วยงานใดเลือก
๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียน ด้วย 4D Plus ภายใต้มาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับ มาตรฐานสากล	๑. ส่งเสริมสุขภาพ ๒. สุขภาพจิตที่ดี ๓. ปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพ ๔. อนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีพ อนามัย ๕. ทันตสาธารณสุข ๖. ควบคุมโรคติดต่อ
๓. ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนแผนบูรณาการสุขภาพจังหวัด นราธิวาสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ร่วมกับองค์การบริหารส่วน จังหวัดนราธิวาส	๑. พัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข ๒. ควบคุมโรคติดต่อ ๓. พัฒนาคุณภาพและรูปแบบ บริการ ๔. ทรัพยากรบุคคล ๕. แพทย์แผนไทย ๖. ประกันสุขภาพ ๗. คุ้มครองผู้บริโภคและเภสัช สาธารณสุข ๘. ปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพ
๔. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/ งบประมาณดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์	ทุกหน่วยงาน
๕. ระดับความสำเร็จในการส่งมอบทดลองด้านบัญชี (บช.๑๑) ของ หน่วยบริการ (รพช.) ในระบบ NEW GFMS THAI ทันภายในกำหนดเวลา	๑. บริหารทั่วไป
๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์บริหาร	๑. กลุ่มกฎหมาย
๗. ร้อยละของหน่วยงานที่ส่งข้อมูลการบริหารเตียงขึ้นระบบ MOPH ERP	๑. สุขภาพจิตที่ดี

๒. ตัวชี้วัดกลุ่มงาน ๓ ตัวชี้วัด คำนวณจากตัวชี้วัด ร้อยละ ๔๕

ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่เลือก
๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสุขภาพแม่และเด็ก	๑. ควบคุมโรคติดต่อ ๒. ส่งเสริมสุขภาพ ๓. ปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพ
๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสุขภาพอนามัยวัยเรียนและวัยรุ่น จังหวัดนราธิวาส	๑. ควบคุมโรคติดต่อ ๒. ส่งเสริมสุขภาพ ๓. อนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
๓. ระดับความสำเร็จในการลดเสี่ยงโรค NCDs สำเร็จในประชาชนวัยทำงาน	๑. ควบคุมโรคไม่ติดต่อ ๒. ปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพ
๔. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสุขภาพประชาชนวัยสูงอายุ	๑. ทันตสาธารณสุข ๒. ส่งเสริมสุขภาพ
๕. ระดับความสำเร็จในการจัดบริการในเรือนจำ	๑. พัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข ๒. ทันตสาธารณสุข ๓. ควบคุมโรคติดต่อ ๔. ควบคุมโรคไม่ติดต่อ ๕. อนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
๖. อัตราความสำเร็จของ service plan ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๑. พัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ๒. คุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข ๓. แพทย์แผนไทย
๗. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพ อสม.	๑. พัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ๒. คุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข ๓. แพทย์แผนไทย
๘. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริโครงการเฉลิมพระเกียรติของพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ตามภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	๑. พัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข ๒. ทันตสาธารณสุข ๓. ควบคุมโรคไม่ติดต่อ ๔. อนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
๙. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนงานโครงการตามนโยบาย	๑. พัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข ๒. พัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ๓. แพทย์แผนไทย

ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่เลือก
๑๐. ร้อยละหน่วยบริการ รพ.สต.มีบริการการแพทย์ทางไกล Telemedicine ทุก รพ.สต.ตามเกณฑ์กำหนด	๑. สุขภาพดิจิทัล ๒. ปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพ
๑๑. ระดับความสำเร็จในการบริหารสินทรัพย์ของหน่วยงานในภาพรวม จังหวัด	๑. บริหารทั่วไป
๑๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ประเภทงบลงทุนตามแผนงานใน ภาพรวมจังหวัด	๑. บริหารทั่วไป
๑๓. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๑. กลุ่มกฎหมาย
๑๔. ร้อยละของการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ	๑. ทรัพยากรบุคคล
๑๕. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความมั่นคงปลอดภัย ไซเบอร์ระดับสูง	๑. สุขภาพดิจิทัล
๑๖. ร้อยละการขึ้นทะเบียนและซื้อประกันสุขภาพของแรงงานต่างด้าว	๑. ประกันสุขภาพ
๑๗. ร้อยละการจัดการเรื่องร้องเรียนด้านผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ	๑. คัดกรองผู้บริโภคและเภสัช สาธารณสุข
๑๘. ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนราธิวาสผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน	๑. บริหารทั่วไป
๑๙. ระดับความสำเร็จในการบังคับใช้กฎหมายตาม พรบ. ในความรับผิดชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข	๑. กลุ่มกฎหมาย
๒๐. ระดับความสำเร็จในการตรวจสอบนิติกรรมสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง	๑. กลุ่มกฎหมาย
๒๑. ร้อยละของจังหวัดนราธิวาสมีบุคลากรสายงานบริการทางการแพทย์ เพียงพอ (๒๕ สายงาน)	๑. ทรัพยากรบุคคล
๒๒. ร้อยละการดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ที่ กพ. กำหนด	๑. ทรัพยากรบุคคล
๒๓. ระดับความพร้อมของหน่วยบริการด้านระบบนัดหมายออนไลน์ตาม เกณฑ์ PLUS	๑. สุขภาพดิจิทัล
๒๔. ร้อยละหน่วยบริการมีศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพค่าเป้าหมายศูนย์ จัดเก็บรายได้คุณภาพระดับดีและดีมาก	๑. ประกันสุขภาพ
๒๕. ร้อยละหน่วยบริการผ่านเกณฑ์การประเมินลูกหนี้คำรักษาพยาบาล	๑. ประกันสุขภาพ

๓. ตัวชี้วัดกลุ่มงานจัดทำเอง ๒ ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๕

ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่จัดทำ
๑. ร้อยละผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ และพระราชานุเคราะห์ที่ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพ (๑๐ คะแนน)	พัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
๒. ร้อยละของอาสาสมัครสาธารณสุขต่างด้าว (อสต.) ผ่านการอบรม มาตรฐาน และอาสาสมัครสาธารณสุขต่างด้าว (อสต.) ที่ผ่านการอบรม สามารถ ปฏิบัติตามบทบาทภายในระยะเวลาที่กำหนด (๕ คะแนน)	

ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่จัดทำ
๓. ระยะเวลาในการตรวจรับพัสดุและจัดทำรายงานผลการตรวจรับพัสดุ เสนอต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐได้ทันตามกำหนด (๑๐ คะแนน)	บริหารทั่วไป
๔. ร้อยละของเอกสารรับ - ส่ง ของทางราชการที่มีการทักท้วงและแก้ไขได้ ทันเวลา (๕ คะแนน)	
๕. จำนวนครั้งบริการสุขภาพช่องปากโดยทันตบุคลากร ตามเป้าหมาย (๒๐๐๐ ครั้ง : ๑ ทันตบุคลากร) (๘ คะแนน)	ทันตสาธารณสุข
๖. อัตราการใช้บริการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก และทันตกรรมป้องกัน (๗ คะแนน)	
๗. ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแล อย่างมีคุณภาพต่อเนื่อง จนถึงการติดตาม (เฉพาะระบบสมัครใจ) (Retention Rate) (๗.๕ คะแนน)	ควบคุมโรคไม่ติดต่อ
๘. ร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ได้รับการบำบัดบุหรื (๗.๕ คะแนน)	
๙. ร้อยละของโรงพยาบาลที่ให้บริการ Home ward for active dying patient (๑๐ คะแนน)	พัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
๑๐. ร้อยละของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดผ่านเกณฑ์ พัฒนาโรงพยาบาลที่มีการตรวจทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์อย่างสมเหตุผล (RLU hospital) ตามที่กำหนด (๕ คะแนน)	
๑๑. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานฮัจย์ (๘ คะแนน)	ควบคุมโรคติดต่อ
๑๒. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานโรคเรื้อน (๗ คะแนน)	
๑๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานป้องกันภาวะซีดในเด็กปฐมวัย (อายุ ๖ เดือน - ๕ ปี) และเด็กวัยเรียน (อายุ ๖ - ๑๒ ปี) (๘ คะแนน)	ส่งเสริมสุขภาพ
๑๔. ระดับความสำเร็จของการคัดกรองสุขภาพเด็กปฐมวัย (การเจริญเติบโต และพัฒนาการ) (๗ คะแนน)	
๑๕. ระดับความสำเร็จในการเรียกชดใช้ทุนกรณีผิดสัญญาเรียนทุนการศึกษา และสัญญาการศึกษา (๘ คะแนน)	กลุ่มกฎหมาย
๑๖. เผยแพร่ระเบียบ กฎหมายใหม่ และตัวอย่างการกระทำผิดวินัยให้ หน่วยงานในสังกัดได้รับทราบ (๗ คะแนน)	
๑๗. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการขอรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และขอรับบำเหน็จลูกจ้างประจำ เป็นไปตามขั้นตอนถูกต้อง ตามระเบียบ สมบูรณ์ทันตามกำหนดเวลา (๗.๕ คะแนน)	ทรัพยากรบุคคล
๑๘. ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนและได้รับ เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นไปตามกรอบเวลาที่กำหนด ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ (๗.๕ คะแนน)	

ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่จัดทำ
๑๙. ร้อยละ ๓๐ ของ รพ.สังกัด สป.สธ เป็น รพ.อัจฉริยะระดับทองขึ้นไป (๔ แห่ง) (๗.๕ คะแนน)	สุขภาพดิจิทัล
๒๐. ร้อยละของประชาชน มี Health ID เพื่อเข้าถึงข้อมูลสุขภาพส่วนบุคคล และเข้าถึงระบบบริการสุขภาพแบบไร้รอยต่อ (๗.๕ คะแนน)	
๒๑. ร้อยละของผู้ป่วยได้รับการวินิจฉัยโรค Common Diseases and Symptoms ได้รับยาสมุนไพรเพิ่มขึ้น (๑๐ คะแนน)	แพทย์แผนไทย
๒๒. รายรับจากการให้บริการผู้ป่วยนอกที่ได้รับการบริการด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกที่ได้มาตรฐานต่อจำนวนครั้งการให้บริการผู้ป่วยนอก (๕ คะแนน)	
๒๓. ร้อยละของโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับท้าทาย (๘ คะแนน)	อนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
๒๔. ร้อยละของโรงพยาบาลผ่านการประเมินมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัย และเวชกรรม สิ่งแวดล้อม ระดับเริ่มต้นพัฒนาขึ้นไป (๗ คะแนน)	
๒๕. ร้อยละการเบิกจ่ายเงินบำรุงของหน่วยงานตามแผน (๘ คะแนน)	ประกันสุขภาพ
๒๖. ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน (๗ คะแนน)	
๒๗. ร้อยละผลิตภัณฑ์สุขภาพชุมชนได้รับการส่งเสริมและได้รับการอนุญาตเพิ่มขึ้น (๘ คะแนน)	คุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข
๒๘. อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผู้ประกอบการในระบบบริการสุขภาพได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด (๗ คะแนน)	
๒๙. ร้อยละของหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพและมาตรฐานในการบริการสุขภาพปฐมภูมิ (๑๐ คะแนน)	ปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพ
๓๐. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพ อสม. จังหวัดนราธิวาส (๕ คะแนน)	

ข้อสั่งการ

มอบรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส หัวหน้ากลุ่มงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตรวจราชการ ทำความเข้าใจ Template ตัวชี้วัดที่มีการประเมินผลแบบใหม่ (ปริมาณร้อยละ ๗๐ คุณภาพร้อยละ ๓๐) เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้กับพื้นที่ทราบและเข้าใจ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในการประชุมวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ รูปแบบออนไลน์

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๓.๑.๑.๕ ติดตามความก้าวหน้างบลงทุน ปี ๒๕๖๙ และเงินกันเหลื่อมปี ๒๕๖๘

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ งบลงทุนสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (สป.สธ.) เงินกันเหลื่อมปี (ข้อมูล ณ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘)

รายการ/จำนวนรายการ	วงเงิน (บาท)		ร้อยละ	วงเงิน	ร้อยละ
	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	เบิกจ่าย	คงเหลือ	คงเหลือ
๑. อาคารและสิ่งปลูกสร้าง (๑ รายการ)	๑๒,๘๓๐,๐๐๐.๐๐	๔,๔๙๐,๕๐๐.๐๐	๓๕.๐๐	๘,๓๓๙,๕๐๐.๐๐	๖๕.๐๐
๒. ครุภัณฑ์ (๒๖ รายการ)	๑๖,๕๗๙,๙๙๘.๑๐	๑๖,๕๗๙,๙๙๘.๑๐	๑๐๐	๐	๐
รวม ๒๗ รายการ	๒๙,๔๐๙,๙๙๘.๑๐	๒๑,๐๗๐,๔๙๘.๑๐	๗๑.๖๔	๘,๓๓๙,๕๐๐.๐๐	๒๘.๓๖

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

อาคารและสิ่งปลูกสร้าง จำนวน ๑ รายการ คือ อาคารห้องพิเศษผู้ป่วยใน ๓ ชั้น พร้อมลิฟต์ เป็นอาคาร คสล.๓ ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ ๔๘๐ ตารางเมตร (ปรับราคา ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้) โรงพยาบาลตากใบ ตำบลเจ๊ะเห อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส ๑ หลัง วงเงินได้รับจัดสรร ๑๒,๘๓๐,๐๐๐.๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและสัญญา

ประเภทโครงการ: ก่อสร้างปีเดียว / วิธีคัดเลือก / ลงนามสัญญาแล้ว

เลขที่สัญญา: ๑๐๓๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘

ระยะเวลาสัญญา: ๔๐๐ วัน (แบ่งเป็น ๑๐ งวดงาน)

วันสิ้นสุดสัญญา: ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

สถานการณ์ดำเนินงานและการเบิกจ่าย

งวดที่ ๑ และ ๒ เบิกจ่ายเงินเรียบร้อยแล้ว (จำนวน ๒,๓๐๙,๔๐๐ บาท)

งวดที่ ๓ และ ๔ เบิกจ่ายเงินเรียบร้อยแล้ว (จำนวน ๒,๑๘๑,๐๐๐ บาท)

หมายเหตุ: กำหนดส่งมอบงาน (งวดที่ ๕ - ๑๐)

งวดที่ ๕ กำหนดส่งมอบ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ อยู่ระหว่างรอเบิกจ่ายเงิน

งวดที่ ๖ กำหนดส่งมอบ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ ดำเนินการได้แล้วร้อยละ ๗๐

งวดที่ ๗ กำหนดส่งมอบ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ดำเนินการได้แล้วร้อยละ ๓๐

งวดที่ ๘ กำหนดส่งมอบ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

งวดที่ ๙ กำหนดส่งมอบ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๙

งวดที่ ๑๐ กำหนดส่งมอบ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ภาพรวมความคืบหน้าร้อยละ ๕๒.๑๐

รายงานสถานะงบประมาณรายจ่ายลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สรุปสถานการณ์ใช้จ่ายงบลงทุนของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (สป.สธ.) ปรากฏผลดังนี้:

งบประมาณจัดสรร: รวมทั้งสิ้น ๒๒.๑๔๔ ล้านบาท

ผลการใช้จ่าย: ดำเนินการใช้จ่ายไปแล้วจำนวน ๑๑.๑๘๗๒ ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕๒ ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ ๑๔.๕๒

ผลการเบิกจ่าย: ปัจจุบันยังไม่มีผลการเบิกจ่าย (ร้อยละ ๐.๐๐) ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ ๒๐.๐๐

สรุปความก้าวหน้าการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายละเอียดความคืบหน้าการจัดหาพัสดุและสิ่งก่อสร้าง มีดังนี้:

รายการครุภัณฑ์: รวม ๔๒ รายการ (๔๘ หน่วย) วงเงิน ๑๙.๓๔๔ ล้านบาท

๑. วิธีเฉพาะเจาะจง ดำเนินการลงนามแล้ว ๒๑ หน่วย

๒. วิธีคัดเลือก ดำเนินการลงนามแล้ว ๑๒ หน่วย และอยู่ระหว่างรอลงนาม ๔ หน่วย

๓. วิธี e-bidding อยู่ระหว่างขั้นตอนประกาศ ๑๑ หน่วย

รายการสิ่งก่อสร้าง รวม ๑ รายการ วงเงิน ๒.๘ ล้านบาท ดำเนินการลงนามสัญญาเรียบร้อยแล้ว

สรุปภาพรวม ปัจจุบันมีการลงนามสัญญาแล้วรวมทั้งสิ้น ๓๔ รายการ/หน่วย อยู่ในขั้นตอนรอลงนาม ๔ รายการ/หน่วย และอยู่ในขั้นตอนประกาศ ๑๑ รายการ/หน่วย

สรุปรายงานความก้าวหน้าการจำแนกตามสถานะการดำเนินงานรายหน่วยงาน

จากการติดตามผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างงบลงทุน (รายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ สามารถสรุปสถานะการดำเนินงานจำแนกตามรายหน่วยงานได้ดังนี้

๑. ขั้นตอนการประกาศจัดซื้อจัดจ้าง (จำนวน ๑๑ หน่วยงาน) หน่วยงานที่อยู่ระหว่างการประกาศประกวดราคาหรือเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่

โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จำนวน ๑ รายการ

โรงพยาบาลบาเจาะ จำนวน ๑ รายการ

โรงพยาบาลแว้ง จำนวน ๑ รายการ

โรงพยาบาลจะแนะ จำนวน ๑ รายการ

โรงพยาบาลตากใบ จำนวน ๑ รายการ

โรงพยาบาลสุคีริน จำนวน ๑ รายการ

โรงพยาบาลระแงะ จำนวน ๑ รายการ

โรงพยาบาลรือเสาะ จำนวน ๑ รายการ

โรงพยาบาลสุไหงปาดี จำนวน ๑ รายการ

โรงพยาบาลศรีสาคร จำนวน ๑ รายการ

โรงพยาบาลเจาะไอร้อง จำนวน ๑ รายการ

๒. ขั้นตอนอยู่ระหว่างรอลงนามสัญญา (จำนวน ๔ หน่วยงาน) หน่วยงานที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเสร็จสิ้นแล้วและอยู่ในขั้นตอนการจัดทำสัญญา หรือรอผู้มีอำนาจลงนาม ได้แก่

โรงพยาบาลแว้ง จำนวน ๑ รายการ

โรงพยาบาลจะแนะ จำนวน ๑ รายการ

โรงพยาบาลสุคีริน จำนวน ๑ รายการ

โรงพยาบาลระแงะ จำนวน ๑ รายการ

๓. ขั้นตอนลงนามสัญญาเสร็จสิ้นแล้ว (จำนวน ๘ หน่วยงาน) หน่วยงานที่ได้ดำเนินการลงนามสัญญาจ้าง/สั่งซื้อเรียบร้อยแล้ว ได้แก่

โรงพยาบาลยิ่งเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จำนวน ๕ รายการ

โรงพยาบาลบาเจาะ จำนวน ๒ รายการ

โรงพยาบาลเวียง จำนวน ๔ รายการ

โรงพยาบาลจะนะ จำนวน ๑๐ รายการ

โรงพยาบาลตากใบ จำนวน ๗ รายการ

โรงพยาบาลสุคีริน จำนวน ๓ รายการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส จำนวน ๑ รายการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุไหงโกลิก จำนวน ๒ รายการ

สรุปผลการดำเนินงานส่งมอบและตรวจรับครุภัณฑ์

จากการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง มีรายการครุภัณฑ์ที่ดำเนินการส่งมอบและตรวจรับเสร็จสิ้นแล้ว รวมทั้งสิ้นเป็นมูลค่า ๓,๒๖๕,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๔ ของงบประมาณทั้งหมด โดยจำแนกตามหน่วยงานและรายการดังนี้

๑. โรงพยาบาลสุคีริน (รวม ๑,๘๙๐,๐๐๐ บาท)

กล้องถ่ายภาพประสาทตาติดจอ จำนวน ๑ เครื่อง (๑,๑๙๕,๐๐๐ บาท)

เครื่องห้ามเลือดและตัดเนื้อเยื่อด้วยไฟฟ้าชนิดปรับพลังงานอัตโนมัติ จำนวน ๑ เครื่อง

(๖๙๕,๐๐๐ บาท)

๒. โรงพยาบาลจะนะ (รวม ๔๕๗,๗๕๐ บาท)

เครื่องกระตุ้นกล้ามเนื้อด้วยไฟฟ้า พร้อมอัลตราซาวด์ จำนวน ๑ เครื่อง (๒๔๙,๐๐๐ บาท)

เครื่องวัดความดันอัตโนมัติ พร้อมวัดความเข้มข้นออกซิเจนในเลือดสำหรับทารกคลอด

จำนวน ๑ เครื่อง (๙๙,๐๐๐ บาท)

เตียงเคลื่อนย้ายผู้ป่วยปรับระดับไฮดรอลิก พร้อมเอกซเรย์ผ่านได้ จำนวน ๑ เครื่อง

(๑๐๙,๗๕๐ บาท)

๓. โรงพยาบาลตากใบ

เครื่องกระตุ้นไฟฟ้าหัวใจชนิดไบเฟสสิก พร้อมภาควัดออกซิเจนและคาร์บอนไดออกไซด์ในเลือด

จำนวน ๑ เครื่อง (๔๔๙,๐๐๐ บาท)

๔. โรงพยาบาลยิ่งเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

เตียงเคลื่อนย้ายผู้ป่วยปรับระดับไฮดรอลิก พร้อมเอกซเรย์ผ่านได้ จำนวน ๓ เตียง (๓๒๙,๒๕๐ บาท)

๕. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุไหงโกลิก (รวม ๑๓๙,๐๐๐ บาท)

เครื่องฟังเสียงทารกในครรภ์ จำนวน ๑ เครื่อง (๗๕,๐๐๐ บาท)

เครื่องวัดความดันโลหิตชนิดอัตโนมัติแบบสอดแขน จำนวน ๑ เครื่อง (๖๔,๐๐๐ บาท)

สรุปภาพรวมโครงการจัดซื้อจัดจ้าง

จากการตรวจสอบรายการทั้งหมดพบว่า มีครุภัณฑ์รวมทั้งสิ้น ๑๒ รายการ จำนวนรวม ๑๖ หน่วย คิดเป็นงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๘,๒๑๐,๐๐๐ บาท โดยใช้วิธีการจัดหาด้วย "วิธีคัดเลือก" ทุกรายการ

๑. รายการที่ดำเนินการลงนามสัญญาแล้ว (๘ รายการ)

กลุ่มที่สถานะปัจจุบันคือ "ลงนาม" (มีเครื่องหมายถูกในช่องลงนาม) และมีการระบุเลขที่สัญญาเรียบร้อยแล้ว ได้แก่

ที่	รายการครุภัณฑ์	สถานพยาบาล	ราคา (บาท)	กำหนดส่งมอบ
๑.๑	เครื่องมือตรวจคัดกรองการได้ยินฯ	รพ.ยิ่งอา	๓๕๐,๐๐๐	๒๔ มี.ค. ๖๙
๑.๒	เครื่องมือตรวจคัดกรองการได้ยินฯ	รพ.จะนะ	๓๕๐,๐๐๐	๒๔ มี.ค. ๖๙
๑.๓	กล้องถ่ายภาพจอประสาทตาดิจิทัล	รพ.สุคีริน	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑๐ มี.ค. ๖๙
๑.๔	เครื่องตรวจสมรรถภาพทารกในครรภ์	รพ.จะนะ	๓๐๐,๐๐๐	๒๑ มี.ค. ๖๙
๑.๕	เครื่องตรวจสมรรถภาพทารกในครรภ์	รพ.สุคีริน	๓๐๐,๐๐๐	๒๑ มี.ค. ๖๙
๑.๖	เตียงไฟฟ้า ๓ ไก่ (๕ เตียง)	รพ.ตากใบ	๕๕๐,๐๐๐	๑๘ มี.ค. ๖๙
๑.๗	เครื่องห้ามเลือดและตัดเนื้อเยื่อฯ	รพ.สุคีริน	๗๐๐,๐๐๐	๑๐ มี.ค. ๖๙
๑.๘	ตู้อบเด็กสำหรับลำเลียงทารกฯ	รพ.จะนะ	๖๐๐,๐๐๐	๒๐ มี.ค. ๖๙

๒. รายการที่อยู่ระหว่างรอลงนามสัญญา (๔ รายการ)

กลุ่มนี้ผ่านกระบวนการพิจารณาแล้ว ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอน "รอลงนาม" เนื่องจากติดขั้นตอนการอุทธรณ์ตามระเบียบพัสดุ ได้แก่

๒.๑ เครื่องติดตามการทำงานของหัวใจและสัญญาณชีพ (รพ.จะนะ และ รพ.สุคีริน)

รายการที่ ๙ และ ๑๐ (ราคาเครื่องละ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท)

สถานะ อยู่ระหว่างรออุทธรณ์ ๗ วันทำการ (๑๒-๒๒ ธ.ค. ๖๘) คาดว่าจะลงนามสัญญาได้ในวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๖๘

๒.๒ เครื่องตรวจอวัยวะภายในด้วยคลื่นเสียงความถี่สูง (รพ.แว้ง และ รพ.จะนะ)

รายการที่ ๑๑ และ ๑๒ (ราคาเครื่องละ ๙๓๐,๐๐๐ บาท)

สถานะ อยู่ระหว่างรายงานการอุทธรณ์ คาดว่าจะลงนามสัญญาได้ในวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๖๘

๓. รายการที่อยู่ขั้นตอนการประกาศจัดซื้อจัดจ้าง (๑๑ รายการ)

๓.๑ เครื่องติดตามสัญญาณชีพ พร้อมเครื่องกระตุ้นหัวใจในรพพยาบาลเพื่อเชื่อมต่อระบบศูนย์กลางการรักษาทางไกล

จำนวนรวม ๑๑ รายการ (๑๑ หน่วย) คือ รพ.ตากใบ, รพ.รือเสาะ, รพ.จะนะ, รพ.สุไหงปาตี, รพ.ยิ่งอา, รพ.บาเจาะ, รพ.จะนะ, รพ.แว้ง, รพ.สุคีริน, รพ.ศรีสาคร และ รพ.เจาะไอร้อง

ราคากลางต่อหน่วย ๖๔๐,๐๐๐.๐๐ บาท

งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๗,๐๔๐,๐๐๐.๐๐ บาท

วิธีการจัดหา วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

สรุปรายงานรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (งบกลาง) สำหรับ
รายการครุภัณฑ์ ของกองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ดำเนินรายการจัดซื้อ เครื่องตรวจวัดภาวะภายในด้วยคลื่นเสียงความถี่สูง ชนิดสี ๒ หัวตรวจ จำนวน
ทั้งหมด ๔ รายการ (๔ เครื่อง) เพื่อส่งมอบให้กับโรงพยาบาลต่างๆ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ข้อมูลรายการและงบประมาณ

งบประมาณตั้งไว้: รายการละ ๘๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท

ราคาที่จัดซื้อจริง: รายการละ ๘๘๘,๐๐๐.๐๐ บาท

รวมงบประมาณที่ใช้จริงทั้งหมด: ๓,๕๕๒,๐๐๐.๐๐ บาท

วิธีการจัดหา: E-bidding

๒. หน่วยงานที่ได้รับจัดสรร โรงพยาบาล ๔ แห่ง ได้แก่

๒.๑ รพ. บาเจาะ

๒.๒ รพ. จะแนะ

๒.๓ รพ. แว้ง

๒.๔ รพ. ศรีสาคร

๓. สถานะการดำเนินงาน

ปัจจุบันสถานะการดำเนินงานของทั้ง ๔ รายการอยู่ในขั้นตอน "ลงนามในสัญญาแล้ว" โดยมี
รายละเอียดสัญญาเดียวกันคือ:

เลขที่สัญญา ๒๗/๒๕๖๘

ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

มาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ
มาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(Front Load) ตามหนังสือ ที่ กค ๐๔๑๒.๔/ว๗๕๑ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย โดยจำแนก
เป้าหมายรายไตรมาสดังนี้

เป้าหมาย	ภาพรวม		รายจ่ายประจำ		รายจ่ายลงทุน	
	ใช้จ่าย	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย	เบิกจ่าย
- ทั้งปี	๑๐๐	๙๓	๑๐๐	๙๘	๑๐๐	๗๕
- ไตรมาสที่ ๑	๓๘	๓๓	๓๘	๓๗	๓๖	๒๐
- ไตรมาสที่ ๒	๖๑	๕๕	๖๑	๖๐	๕๙	๓๘
- ไตรมาสที่ ๓	๘๑	๗๖	๘๔	๘๓	๖๙	๕๕
- ไตรมาสที่ ๔	๑๐๐	๙๓	๑๐๐	๙๘	๑๐๐	๗๕

กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานการเงิน)

๓.๑.๑.๖ ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินบำรุง ประจำปีเดือนธันวาคม ๒๕๖๘

ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

หมวด งบประมาณ	วงเงิน รับจัดสรร	ใช้จ่าย		เบิกจ่าย		วงเงิน คงเหลือ
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
ดำเนินงาน	๔๔,๘๔๒,๑๖๗.๔๐	๒๒,๑๔๔,๑๘๘.๗๘	๔๙.๓๘	๒๒,๑๔๔,๑๘๘.๗๘	๔๙.๓๘	๒๒,๖๙๗,๙๖๘.๖๒
บุคลากร	๑๑,๗๗๑,๘๕๐.๐๐	๑๑,๑๘๗,๒๐๐.๐๐	๖๐.๐๐	๑๑,๑๘๗,๒๐๐.๐๐	๖๐.๐๐	๔,๕๘๔,๖๕๐.๐๐
ลงทุน	๒๒,๑๔๔,๐๐๐.๐๐	๑๑,๑๘๗,๒๐๐.๐๐	๕๐.๕๒	๐	๐	๑๐,๙๕๖,๘๐๐.๐๐
เงินอุดหนุน	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๐	๐	๐	๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐
รายจ่ายอื่น	๒๘๕,๕๐๐.๐๐	๖๐,๑๐๕.๒๗	๒๑.๐๕	๖๐,๑๐๕.๒๗	๒๑.๐๕	๒๒๕,๓๙๔.๗๓
แทนกัน	๒๙๒,๘๖๑.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๑.๗๑	๕,๐๐๐.๐๐	๑.๗๑	๒๘๗,๘๖๑.๐๐
รวมทุกงบ	๗๙,๕๓๖,๓๗๘.๔๐	๔๐,๔๕๙,๖๑๔.๐๕	๕๐.๘๗	๒๙,๒๗๒,๔๑๔.๐๕	๓๖.๘๐	๓๙,๐๖๖,๙๖๔.๓๕

สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมงวดที่ ๑/๒๕๖๘

งบดำเนินงาน	ใช้จ่าย	๔๙.๓๘ ผ่าน
	เบิกจ่าย	๔๙.๓๘ ผ่าน
งบบุคลากร	ใช้จ่าย	๖๐.๐๐ ผ่าน
	เบิกจ่าย	๖๐.๐๐ ผ่าน
รายจ่ายลงทุน	ใช้จ่าย	๕๐.๕๒ ผ่าน
	เบิกจ่าย	๐ ไม่ผ่าน
รายจ่ายประจำ	ใช้จ่าย	๔๘.๖๘ ผ่าน
	เบิกจ่าย	๔๘.๖๘ ผ่าน
รายจ่ายอื่นๆ	ใช้จ่าย	๘.๓๖ ผ่าน
	เบิกจ่าย	๘.๓๖ ผ่าน
ภาพรวม	ใช้จ่าย	๕๐.๘๗ ผ่าน
	เบิกจ่าย	๓๖.๘๐ ผ่าน

งบที่ถึงงวดเบิกจ่าย

หมวดรายจ่าย	ยอดจัดสรรที่ต้อง	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละการเบิกจ่าย
งบบุคลากร	๒๙,๒๒๗,๒๓๕.๐๐	๒๑,๘๑๑,๗๒๘.๐๘	๗,๔๑๕,๕๐๖.๙๒	๗๔.๖๓
ค่าสาธารณูปโภค	๒๖๓,๕๒๗.๙๒	๒๐๕,๒๓๕.๗๐	๕๘,๒๙๒.๒๒	๗๗.๘๘
จัดสรรกลุ่มงาน	๗๗๙,๘๙๕.๕๐	๑๒๖,๐๐๐.๐๐	๖๕๓,๘๙๕.๕๐	๑๖.๑๖
งบยาเสพติด	๑,๓๕๘,๒๕๐.๐๐	๐.๐๐	๑,๓๕๘,๒๕๐.๐๐	๐.๐๐
ค่าขนส่งสุตรพลีศพ	๓,๑๖๖.๖๗	๐.๐๐	๓,๑๖๖.๖๗	๐.๐๐
งบเงินอุดหนุน	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
งบรายจ่ายอื่น	๑๔๒,๗๕๐.๐๐	๖๐,๑๐๕.๒๗	๘๒,๖๔๔.๗๓	๔๒.๑๑
งบแทนกัน	๒๙๒,๘๖๑.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๒๘๗,๘๖๑.๐๐	๑.๗๑
รวม	๓๑,๖๓๒,๐๗๕.๐๙	๒๒,๑๔๔,๙๖๓.๗๘	๙,๔๘๗,๑๑๑.๓๑	๗๐.๐๐

/เงินบำรุง...

เงินบำรุงคงเหลือ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

ยอดเงินบำรุงคงเหลือ ณ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

๑๓,๓๖๖,๙๖๘.๑๔

บวก ๑.เงินค่านวดประจำเดือน กพ. - กค. ๖๘ รพ ระแงะ ๖๘๗,๓๙๒.๐๐

๒.เงิน CF ปี ๒๕๖๘ รพ ตากใบ ค้างรับ

๒,๘๐๐,๐๐๐.๐๐ ๓,๔๘๗,๓๙๒.๐๐

รวมเงินบำรุง

๑๖,๘๕๔,๓๖๐.๑๔

หัก รายการตามแผนประจำปี ๒๕๖๙ ที่ยังไม่เบิกจ่าย

๑๒,๕๐๙,๔๘๕.๖๗

เงินบำรุงคงเหลือทั้งสิ้น

๔,๓๔๔,๘๗๔.๔๗

ผลการเบิกจ่ายเงินบำรุง ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	หมวดค่าใช้จ่าย	แผน	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละการเบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	สิ่งก่อสร้าง	๖,๘๗๗,๑๗๔.๐๐	๖,๘๔๔,๑๗๔.๐๐	๙๙.๕๒	๓๓,๐๐๐.๐๐
๒	ครุภัณฑ์	๗๐๗,๗๒๕.๐๐	๒๑๐,๖๐๙.๐๐	๒๙.๗๖	๔๙๗,๑๑๖.๐๐
๓	วัสดุ	๑,๙๑๑,๘๗๐.๐๐	๑๒๒,๒๓๗.๘๐	๖.๓๙	๑,๗๘๙,๖๓๒.๒๐
๔	ค่าใช้สอย/พื้นฐาน	๘,๕๙๕,๖๐๕.๐๐	๑,๐๑๑,๒๘๒.๗๓	๑๑.๗๗	๗,๕๘๔,๓๒๒.๒๗
๕	ค่าตอบแทน น ๑๐	๑,๙๗๔,๐๐๐.๐๐	๐	๐	๑,๙๗๔,๐๐๐.๐๐
๖	คลินิกแพทย์แผนไทย	๒๗๑,๒๑๗.๐๐	๑๗,๔๙๐.๐๐	๖.๔๕	๒๕๓,๗๒๗.๐๐
๗	คลินิกทันตกรรม	๔๗๘,๖๙๑.๐๐	๑๐๑,๐๐๒.๘๐	๒๑.๑๐	๓๗๗,๖๘๘.๒๐
รวม		๒๐,๘๑๖,๒๘๒.๐๐	๘,๓๐๖,๗๙๖.๓๓	๓๙.๙๑	๑๒,๕๐๙,๔๘๕.๖๗

๓.๑.๑.๗ รายงานลูกหนี้เงินยืมคงเหลือ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๘

ลูกหนี้เงินยืมเงินในงบประมาณ

กลุ่มงาน	ชื่อผู้ยืม	วันที่จ่าย	จำนวนเงิน	วันครบกำหนด	สถานะ
ส่งเสริมสุขภาพ	๑. นางฮาวา ชนะภัย	๑/๑๒/๒๕๖๘	๑,๒๕๐.๐๐	๑/๑/๒๕๖๙	ยังไม่ครบกำหนด
	๒. นางสุญญาณี อนุชาติ	๑๑/๑๒/๒๕๖๘	๕,๐๐๐.๐๐	๑๑/๑/๒๕๖๙	ยังไม่ครบกำหนด
	๓. นส.โนร์ฮายาตี แจะแวง	๔/๑๒/๒๕๖๘	๑๑,๗๐๐.๐๐	๔/๑/๒๕๖๙	ยังไม่ครบกำหนด
	๔. นายคุตริย์ ทะยี่สะอู	๑๗/๑๒/๒๕๖๘	๙,๘๖๐.๐๐	๑๗/๑/๒๕๖๙	ยังไม่ครบกำหนด
ประกันสุขภาพ	๑. นางฮาวา ชนะภัย	๑๑/๑๒/๒๕๖๘	๑๖,๒๕๐.๐๐	๑๑/๑/๒๕๖๙	ยังไม่ครบกำหนด
ปฐมภูมิ	๑. นางรอนาอีรี๊ะ ดือเร๊ะ	๑๖/๑๒/๒๕๖๘	๖๓,๗๓๐.๐๐	๑๖/๑/๒๕๖๙	ยังไม่ครบกำหนด
พัฒนาคุณภาพฯ	๑. นส.กาญจนา ใจเย็น	๑๖/๑๒/๒๕๖๘	๗๕๐.๐๐	๑๖/๑/๒๕๖๙	ยังไม่ครบกำหนด
	๒.นายสุภวัฏพงศ์ เลชะธรรม	๑๒/๑๒/๒๕๖๘	๗๕๐.๐๐	๑๒/๑/๒๕๖๙	ยังไม่ครบกำหนด
อนามัยสิ่งแวดล้อม	๑. นส.พจนารถ คงสุวรรณ	๑๕/๑๒/๒๕๖๘	๕,๐๗๐.๐๐	๑๕/๑/๒๕๖๙	ยังไม่ครบกำหนด
รวม			๑๐๔,๓๖๐.๐๐		

/ลูกหนี้...

ลูกหนี้เงินยืมเงินนอกงบประมาณต่างๆ

กลุ่มงาน	ชื่อผู้ยืม	วันที่จ่าย	จำนวนเงิน	วันครบกำหนด	สถานะ
คุ้มครองผู้บริโภค	๑. นางนุรุสสุตา บินยูโซ๊ะ	๖/๑๑/๒๕๖๘	๓,๙๐๐.๐๐	๑๘/๑๒/๒๕๖๘	ยังไม่ส่งใช้
แพทย์แผนไทยฯ	๑. นางเนตรมาตา จันทร์คง	๒๘/๑๐/๒๕๖๘	๓,๙๐๐.๐๐	๒๗/๑๑/๒๕๖๘	ยังไม่ส่งใช้
ทรัพยากรบุคคล	๑. นส.ฐิตียา ภิญญาคม	๕/๑๑/๒๕๖๘	๓,๙๐๐.๐๐	๑๒/๑๒/๒๕๖๘	ยังไม่ส่งใช้
พัฒนคุณภาพฯ	๑. นส.วชิศา บินมะนุง	๑๓/๑๑/๒๕๖๘	๓,๙๐๐.๐๐	๒๗/๑๒/๒๕๖๘	ยังไม่ครบกำหนด
ทันตสาธารณสุข	๑. นส. เตชินี เพชรพาน	๑๑/๑๑/๒๕๖๘	๓,๙๐๐.๐๐	๑๐/๑/๒๕๖๙	ยังไม่ครบกำหนด
ส่งเสริมสุขภาพ	๑. นางชูไฮลา สามะ	๑๒/๑๑/๒๕๖๘	๓,๙๐๐.๐๐	๑๑/๑/๒๕๖๙	ยังไม่ครบกำหนด
พัฒนยุทธศาสตร์	๑. นายชำสุติน หามะ	๑๒/๑๑/๒๕๖๘	๓,๙๐๐.๐๐	๕/๑/๒๕๖๙	ยังไม่ครบกำหนด
กฎหมาย	๑. นส.สุนิสา นวนนก	๑๘/๑๑/๒๕๖๘	๓,๙๐๐.๐๐	๙/๑/๒๕๖๙	ยังไม่ครบกำหนด
รวม			๓๐,๖๙๐.๐๐		

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

๓.๑.๑.๘ กำหนดการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ร่วมกับโรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์ ได้กำหนดจัดกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่บุคลากร โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานดังนี้

๑. บุคลากรปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน กำหนดให้บริการเจาะเลือดและเอกซเรย์ปอด ณ บริเวณลานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ตามกำหนดการดังนี้

วันจันทร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๙: จำนวน ๕๓ คน

วันอังคารที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙: จำนวน ๖๓ คน

๒. บุคลากรกลุ่มที่ติดภารกิจพิเศษงาน กำหนดให้บริการเจาะเลือดและเอกซเรย์ปอด ณ คลินิกตรวจสุขภาพ โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์ ตามกำหนดการดังนี้

วันจันทร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙: จำนวน ๑๑ คน

วันศุกร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙: จำนวน ๙ คน

(หมายเหตุ: กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพได้จัดเตรียมยานพาหนะเพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทางไปโรงพยาบาล)

คำแนะนำการเตรียมตัวและการปฏิบัติตนเพื่อเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี

เพื่อให้ผลการตรวจสุขภาพของท่านมีความถูกต้องและแม่นยำ ขอความร่วมมือบุคลากรทุกท่านโปรดปฏิบัติตามคำแนะนำดังต่อไปนี้

๑. การเตรียมตัวทั่วไปก่อนเข้ารับการตรวจ

การพักผ่อน : ควรนอนหลับพักผ่อนให้เพียงพออย่างน้อย ๘ - ๑๐ ชั่วโมง เพื่อให้ร่างกายอยู่ในสภาวะปกติ

เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ : งดดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ทุกชนิดอย่างน้อย ๔๘ ชั่วโมงก่อนเข้ารับการตรวจ

๒. การเตรียมตัวสำหรับการเจาะเลือด

การงดอาหาร : สำหรับผู้ที่มีสิทธิหรือประสงค์จะตรวจระดับน้ำตาลและไขมันในเลือด กรุณางดอาหารและเครื่องดื่มทุกชนิด (สามารถจิบน้ำเปล่าได้เล็กน้อย) ตั้งแต่เวลา ๒๐.๐๐ น. เป็นต้นไป จนกว่าจะเสร็จสิ้นการเจาะเลือด

การรับประทานยา : สำหรับผู้ที่มีโรคประจำตัวเป็นโรคความดันโลหิตสูง สามารถรับประทานยาได้ตามปกติ และกรุณานำยาดังกล่าวติดตัวมาด้วยในวันตรวจ

๓. การเตรียมตัวสำหรับการเอกซเรย์ปอด (Chest X-ray)

การแต่งกาย : ควรสวมเสื้อที่ไม่มีกระดุมโลหะหรือซิป

ชุดกีฬา : แนะนำให้สวมสปอร์ตบรา (Sport Bra) ชนิดที่ไม่มีตะขอหรือโครงเหล็ก หากไม่สะดวกทางโรงพยาบาลได้จัดเตรียมชุดสำหรับเปลี่ยนไว้ให้บริการ

สถานที่ให้บริการ : เข้ารับบริการ ณ รถเอกซเรย์เคลื่อนที่ ซึ่งจะมาให้บริการ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) ตามกำหนดการ

ข้อควรระวัง : ชุดกีฬาที่สงสัยว่าตั้งครก หรืออยู่ระหว่างการวางแผนมีบุตร โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ให้ทราบก่อนเข้ารับบริการตรวจโดยทันที

๔. การตรวจปัสสาวะ

ข้อจำกัดสำหรับสตรี : สตรีที่อยู่ระหว่างการมีประจำเดือนจะไม่สามารถตรวจปัสสาวะได้ กรุณาแจ้งเจ้าหน้าที่หน้างานเพื่อขออนุมัติยกเลิกการส่งตรวจรายการดังกล่าว

แนวทางการดำเนินงานและการติดตามผลหลังการตรวจสุขภาพประจำปี

เพื่อให้การตรวจสุขภาพประจำปีนำไปสู่การส่งเสริมสุขภาพอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสจึงกำหนดแนวทางการดูแลสุขภาพบุคลากร โดยแบ่งตามกลุ่มดัชนีมวลกาย (\$BMI\$) ดังนี้

๑. กลุ่มปกติ (กลุ่มสุขภาพดี)

มาตรการ : ดำเนินการกำกับ ติดตาม และให้บุคลากรประเมินตนเองโดยการชั่งน้ำหนักและวัดเส้นรอบเอวทุก ๓ เดือน

การส่งเสริมสุขภาพ : สนับสนุนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคอาหารที่เหมาะสม และรณรงค์ให้เข้าร่วมกิจกรรมออกกำลังกายตามความสมัครใจ เพื่อรักษาค่าดัชนีมวลกายให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

การเช็ชเช็ก : สรุปผลการดำเนินงานในเดือนสิงหาคม เพื่อมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ที่มีผลการตรวจสุขภาพดีเด่น จำนวน ๕ รางวัล

๒. กลุ่มเสี่ยงและกลุ่มที่มีภาวะโภชนาการเกิน ครอบคลุมบุคลากรที่มีค่าดัชนีมวลกาย (BMI) ดังนี้

ภาวะน้ำหนักเกิน : BMI ๒๓ – ๒๔.๙ kg/m^๒

โรคอ้วนระดับ ๑ : BMI ๒๕ – ๒๙.๙ kg/m^๒

โรคอ้วนระดับ ๒ : BMI ตั้งแต่ ๓๐ kg/m^๒ ขึ้นไป

มาตรการ : กำหนดให้เข้าร่วม “กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ” โดยมีการกำกับ ติดตาม ชั่งน้ำหนัก และวัดเส้นรอบเอวเป็นประจำทุกเดือน

การส่งเสริมสุขภาพ : ส่งเสริมกิจกรรมออกกำลังกายตามความสมัครใจ พร้อมติดตามผลการส่งข้อมูลการออกกำลังกายผ่านระบบที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง

การเช็ชเช็ก : สรุปผลการดำเนินงานในเดือนสิงหาคม เพื่อมอบรางวัลให้แก่ผู้ที่มีพัฒนาการทางสุขภาพหรือมีผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นมากที่สุด จำนวน ๕ รางวัล

ข้อสั่งการ

มอบหมายให้ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ ดำเนินการติดตามและเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของ บุคลากร/กลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

๑. การติดตามประเมินผล ให้ดำเนินการติดตามดัชนีมวลกาย (BMI) และเส้นรอบเอว อย่าง ต่อเนื่องเป็นประจำทุก ๓ เดือน

๒. การวิเคราะห์ข้อมูล ให้จำแนกกลุ่มเป้าหมายตามระดับความเสี่ยง (แบ่งเป็นกลุ่มสีเขียว สีเหลือง และสีแดง) เพื่อประสิทธิภาพในการเฝ้าระวัง

๓. การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ให้จัดกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ (Health Behavior Change) ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวะสุขภาพของแต่ละกลุ่มความเสี่ยง

กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

๓.๑.๑.๙ สรุปความต้องการ IT ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

รายงานสรุปผลการสำรวจความต้องการของบุคลากร

จากการดำเนินการสำรวจความต้องการของบุคลากรในสังกัด (จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๕๙ คน) สามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. ภาพรวมการตอบแบบสำรวจ

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ มีผู้ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจจำนวน ๓๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๒๓.๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

จำนวนผู้ที่ยังไม่ได้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๑๐

๒. จากการสำรวจข้อมูลพบว่าบุคลากรในแต่ละกลุ่มงานได้ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจ โดย สามารถจำแนกสัดส่วนตามจำนวนบุคลากรและเรียงลำดับจากร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้

ลำดับ	กลุ่มงาน	จำนวนผู้ตอบ (คน)	จำนวนบุคลากร ทั้งหมด (คน)	ร้อยละ
๑	กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล	๖	๖	๑๐๐
๒	กลุ่มงานแพทย์แผนไทย	๖	๘	๗๕.๐๐
๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๓	๒๙	๔๔.๘๓
๔	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	๓	๗	๔๒.๘๖
๕	กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย	๒	๖	๓๓.๓๓
๖	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	๒	๑๐	๒๐.๐๐
๗	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	๒	๑๐	๒๐.๐๐
๘	ผู้บริหาร	๑	๕	๒๐.๐๐
๙	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	๑	๕	๒๐.๐๐
๑๐	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ	๑	๑๑	๙.๐๙
๑๑	กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค	๑	๑๓	๗.๖๙
๑๒	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	๐	๑๒	๐
๑๓	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	๐	๑๓	๐
๑๔	กลุ่มกฎหมาย	๐	๕	๐
๑๕	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	๐	๙	๐

/ลำดับ...

ลำดับ	กลุ่มงาน	จำนวนผู้ตอบ (คน)	จำนวนบุคลากร ทั้งหมด (คน)	ร้อยละ
๑๖	กลุ่มงานปฐมนิเทศและเครือข่าย	๐	๕	๐
๑๗	งานเลข	๐	๕	๐

รายงานสรุปผลสำรวจสถานะภาพและระดับความพึงพอใจต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

๑.๑ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่: ส่วนใหญ่เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๘๖.๘) รองลงมาคือ หัวหน้ากลุ่มงาน (ร้อยละ ๑๐.๕) และผู้บริหาร (ร้อยละ ๒.๗)

๑.๒ ประเภทอุปกรณ์ที่ใช้งานหลัก: มีการใช้คอมพิวเตอร์พกพา (Notebook) ในสัดส่วนที่สูงที่สุด (ร้อยละ ๗๑.๑) และคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ (PC) (ร้อยละ ๒๘.๙)

๒. สถานะความพร้อมใช้งานของระบบและซอฟต์แวร์

๒.๑ ระบบเครือข่ายและอินเทอร์เน็ต: มีความพร้อมใช้งานในระดับสูง (ร้อยละ ๙๒.๑) ในขณะที่มีปัญหาความพร้อมใช้งานเพียงร้อยละ ๗.๙

๒.๒ ซอฟต์แวร์และแอปพลิเคชัน (เช่น โปรแกรมสำนักงาน) พร้อมใช้งานร้อยละ ๗๘.๙ และมีข้อจำกัดด้านความพร้อมใช้งานร้อยละ ๒๑.๑ โดยมีประเด็นสำคัญเรื่องการใช้ซอฟต์แวร์ที่ไม่มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง (Microsoft Office) ส่งผลให้ระบบถูกระงับการใช้งานบ่อยครั้ง

๓. ปัญหาและอุปสรรคในการใช้งาน

จากการสำรวจพบว่าผู้ไม่พบปัญหาในการใช้งานร้อยละ ๒๖.๓ สำหรับปัญหาที่พบสามารถจำแนกตามความถี่ได้ดังนี้

๓.๑ ปัญหาด้านระบบเครือข่าย อินเทอร์เน็ตไม่เสถียร สัญญาณหลุดบ่อย หรือมีการเชื่อมต่อแต่ไม่สามารถรับ-ส่งข้อมูลได้

๓.๒ ปัญหาด้านระบบงาน: ระบบล่มบ่อย (ร้อยละ ๒๑.๑๒) และขาดการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศ (ร้อยละ ๒๑.๑)

๓.๓ ปัญหาด้านการใช้งาน: โปรแกรมใช้งานยาก (ร้อยละ ๑๐.๕)

๔. ทักษะความสามารถและความต้องการพัฒนาบุคลากร

๔.๑ ระดับความรู้ความสามารถทางคอมพิวเตอร์: ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง (ร้อยละ ๔๔.๗๔) รองลงมาคือระดับพื้นฐาน (ร้อยละ ๓๔.๑๒) และระดับเชี่ยวชาญ (ร้อยละ ๒๑.๐๕)

๔.๒ ความต้องการฝึกอบรมเพิ่มเติม (เรียงลำดับตามความสนใจ):

๑. การประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการทำงาน (ร้อยละ ๗๓.๗)

๒. ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) (ร้อยละ ๕๒.๖)

๓. การเรียนรู้โปรแกรมออปติใหม่ (ร้อยละ ๓๙.๕)

๔. การสร้าง Dashboard และการใช้เครื่องมือออกแบบ (Canva/Map)

๕. ช่องทางการขอรับบริการและความชัดเจนของคำแนะนำ

๕.๑ ช่องทางที่นิยม: อันดับ ๑ คือการแจ้งทางโทรศัพท์ (ร้อยละ ๓๙.๕) อันดับ ๒ ระบบแจ้งซ่อมออนไลน์ (ร้อยละ ๓๔.๒) และอันดับ ๓ ผ่านแอปพลิเคชัน Line (ร้อยละ ๒๓.๗)

๕.๒ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม: ควรพัฒนาระบบแจ้งซ่อมออนไลน์ให้มีการแจ้งเตือน (Notification) ไปยังเจ้าหน้าที่ทันที เพื่อความรวดเร็วในการแก้ไขปัญหา

๕.๓ ความชัดเจนของคำแนะนำ: ผู้รับบริการส่วนใหญ่ได้รับคำแนะนำโดยตรงจากเจ้าหน้าที่ (ร้อยละ ๘๖.๘) ในขณะที่มีการใช้คู่มือการใช้งานเพียงร้อยละ ๗.๙

รายงานสรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อการบริการและการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ภาพรวมความพึงพอใจของผู้รับบริการแบ่งออกเป็น ๓ ด้านหลัก โดยมีรายละเอียดผลการประเมินดังนี้:

๑. ด้านคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศ

ในด้านนี้ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ "มากที่สุด" และ "มาก" โดยมีประเด็นสำคัญดังนี้:

๑.๑ ระบบสารสนเทศ ได้รับคะแนนความพึงพอใจในระดับ "มาก" สูงที่สุดเมื่อเทียบกับหัวข้ออื่นในหมวดเดียวกัน

๑.๒ ความสะดวก รวดเร็ว และความปลอดภัย: ผู้รับบริการส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นในความปลอดภัยของระบบ และพึงพอใจต่อความสะดวกรวดเร็วในการเข้าถึงข้อมูลผ่านระบบอินเทอร์เน็ตในระดับ "มากที่สุด"

๑.๒ การอำนวยความสะดวก: ระบบ ICT สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามความคาดหวัง

๒. ด้านอุปกรณ์ (Hardware)

ประสิทธิภาพของอุปกรณ์อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม โดยมีทิศทางของผลคะแนนดังนี้:

๒.๑ ประสิทธิภาพของเครื่องพิมพ์และอุปกรณ์ต่อพ่วง: เป็นหัวข้อที่ได้รับความพึงพอใจในระดับ "มาก" สูงที่สุดในหมวดนี้

๒.๒ ประสิทธิภาพของเครื่องคอมพิวเตอร์ (PC): ผู้ใช้งานมีความพึงพอใจในระดับ "มาก" และ "มากที่สุด" ในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน

๒.๓ ความเพียงพอและพร้อมใช้: อุปกรณ์ส่วนใหญ่มีความพร้อมในการใช้งาน แต่อยู่ในระดับความพึงพอใจที่กระจายตัวมากกว่าหัวข้ออื่นในกลุ่ม

๓. ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่

ผลการประเมินชี้ให้เห็นว่าพฤติกรรมการบริการของเจ้าหน้าที่ได้รับคะแนนในเกณฑ์สูงมาก

๓.๑ ความสุภาพและจิตบริการ: เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความสุภาพ สะดวก รวดเร็ว และมีความกระตือรือร้น โดยได้รับคะแนนในระดับ "มากที่สุด" สูงเป็นอันดับหนึ่ง

๓.๒ ความสะดวกในการติดต่อ: ผู้รับบริการได้รับความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการในระดับที่น่าพึงพอใจ

๓.๓ การให้คำปรึกษา: การตอบข้อซักถามและการให้คำแนะนำมีความชัดเจนและเป็นประโยชน์ต่อผู้รับบริการ

รายงานสรุปผลการสำรวจช่องทางการรับบริการและข้อเสนอแนะ

๑. สถิติช่องทางการขอรับบริการและแจ้งปัญหา จากการสำรวจพบว่าผู้รับบริการเลือกใช้บริการผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามลำดับความถี่ ดังนี้:

๑.๑ การติดต่อทางโทรศัพท์: ร้อยละ ๓๙.๕

๑.๒ ระบบแจ้งซ่อมออนไลน์: ร้อยละ ๓๔.๒

๑.๓ แอปพลิเคชัน Line: ร้อยละ ๒๓.๗

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม: ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อความสะดวกของระบบแจ้งซ่อมออนไลน์ อย่างไรก็ตาม ควรมีการพัฒนาระบบการแจ้งเตือน (Notification) ไปยังเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศโดยตรง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและกระบวนการซ่อมบำรุงให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น

๒. ความชัดเจนของคำแนะนำและคู่มือการใช้งาน ในส่วนของการให้ข้อมูลและคำแนะนำแก่ผู้รับบริการมีรายละเอียดดังนี้:

๒.๑ การให้คำปรึกษาโดยเจ้าหน้าที่: ร้อยละ ๘๖.๘

๒.๒ การจัดทำคู่มือการใช้งาน: ร้อยละ ๗.๙

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๑.๑.๑๐ ภาระงานที่นอกเหนือจากกรอบโครงสร้างของกลุ่มงาน

การมอบหมายภารกิจนอกเหนือจากโครงสร้างปกติ (กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข)

๑. งานโครงการกาชาดประจำปี
๒. งานโครงการของดีเมืองนรา ประจำปี
๓. งานราชทัณฑ์ปันสุข
๔. งานสุขศาลาพระราชทาน

มติที่ประชุม ให้กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุขทำหน้าที่เป็นหน่วยงานหลัก ในการบริหารจัดการงานข้างต้น พร้อมทั้งดำเนินการจัดทำคำสั่งมอบหมายภารกิจ เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกับกลุ่มงานอื่นที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์

การมอบหมายภารกิจนอกเหนือจากโครงสร้างปกติ (กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ)

ตามที่ได้มีการกำหนดภารกิจพิเศษเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอระบุหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักในโครงการต่างๆ ดังนี้:

๑. โครงการจิตอาสาพระราชทาน

มติที่ประชุม มอบหมายให้ กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงาน

๒. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

มติที่ประชุม มอบหมายให้ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการเป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงาน

๓. ศิล ๕

มติที่ประชุม การดำเนินงานโครงการหมู่บ้านรักษาศีล ๕ ให้ยึดถือเนื้อหาและรายละเอียด ตามที่ระบุในหนังสือสั่งการเป็นแนวทางปฏิบัติหลัก ทั้งนี้ หากกิจกรรมหรือภารกิจใดมีเนื้อหาสอดคล้องกับบทบาทอำนาจหน้าที่ของกลุ่มงานใดโดยเฉพาะ ให้กลุ่มงานนั้นเป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงาน

๔. งานประชาสัมพันธ์

มติที่ประชุม งานประชาสัมพันธ์ทั่วไป มอบหมายให้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก

มติที่ประชุม งานประชาสัมพันธ์ด้านสาธารณสุข มอบหมายให้ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก

แนวทางการปฏิบัติ ในกรณีที่การดำเนินงานมีความเกี่ยวข้องกับหลายฝ่าย ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักในแต่ละโครงการ ดำเนินการจัดทำคำสั่งมอบหมายภารกิจแก่กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อบูรณาการ การทำงานร่วมกันให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

การมอบหมายภารกิจรับผิดชอบหลัก (กลุ่มงานบริหารทั่วไป)

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการและกฎหมายเป็นไปอย่างถูกต้องและคล่องตัว จึงกำหนดหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักในภารกิจดังต่อไปนี้

๑. การจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง

มติที่ประชุม มอบหมายให้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักในการจัดทำแผนและบริหารจัดการให้เป็นไปตามระเบียบ

๒. การตรวจสอบสัญญาการรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ส.)

/มติที่...

มติที่ประชุม กรณีเจ้าหน้าที่ไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและ/หรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาล
เอกชน มอบหมายให้ กลุ่มกฎหมาย เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักในการตรวจสอบรายละเอียดสัญญาและ
ความถูกต้องทางข้อกฎหมาย

เพิ่มเติม

๑. ประชุมคณะกรรมการบริหารงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส (กบห.)

มติที่ประชุม มอบกลุ่มงานบริหารทั่วไป รับผิดชอบงานต่อจากกลุ่มงานพัฒนา

ยุทธศาสตร์สาธารณสุข

๒. งาน Service Plan สาขาตา

มติที่ประชุม กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการรับผิดชอบงานต่อจากกลุ่มงาน

ประกันสุขภาพ

สำนักงานเลขานุการ

๓.๑.๑.๑๑ สรุปการประชุมของกลุ่มงาน ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘
รายงานสรุปการส่งรายงานการประชุมกลุ่มงาน (ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๘)

ตามที่ได้มีการกำหนดกรอบระยะเวลาการส่งรายงานการประชุม โดยถือเกณฑ์การส่งภายใน ๕ วันทำ
การ นับจากการประชุม คปสจ. ผลการดำเนินงานของกลุ่มงานต่าง ๆ มีรายละเอียดดังนี้ครับ

กลุ่มงานที่ส่งรายงานการประชุมตามกำหนดเวลา (รวม ๑๕ กลุ่มงาน) จากการตรวจสอบพบว่า ทุกกลุ่ม
งานสามารถดำเนินการส่งรายงานได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ทันเวลา) ดังนี้

ลำดับ	กลุ่มงาน	วันที่ประชุม	วันที่ส่งรายงาน
๑	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	๓ ธันวาคม ๒๕๖๘	๘ ธันวาคม ๒๕๖๘
๒	กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม	๓ ธันวาคม ๒๕๖๘	๘ ธันวาคม ๒๕๖๘
๓	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	๓ ธันวาคม ๒๕๖๘	๘ ธันวาคม ๒๕๖๘
๔	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ	๓ ธันวาคม ๒๕๖๘	๙ ธันวาคม ๒๕๖๘
๕	กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคฯ	๕ ธันวาคม ๒๕๖๘	๙ ธันวาคม ๒๕๖๘
๖	กลุ่มงานปฐมนิเทศและเครือข่ายสุขภาพ	๘ ธันวาคม ๒๕๖๘	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
๗	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ	๓ ธันวาคม ๒๕๖๘	๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘
๘	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	๓ ธันวาคม ๒๕๖๘	๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘
๙	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	๘ ธันวาคม ๒๕๖๘	๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘
๑๐	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	๘ ธันวาคม ๒๕๖๘	๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘
๑๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๓ ธันวาคม ๒๕๖๘	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘
๑๒	กลุ่มงานกฎหมาย	๓ ธันวาคม ๒๕๖๘	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘
๑๓	กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล	๓ ธันวาคม ๒๕๖๘	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘
๑๔	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ	๔ ธันวาคม ๒๕๖๘	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘
๑๕	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	๘ ธันวาคม ๒๕๖๘	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

สรุปผลการส่งรายงานการประชุมกลุ่มงาน ประจำเดือนตุลาคมถึงพฤศจิกายน ๒๕๖๘ พบว่าทุกกลุ่มงาน
ดำเนินการจัดส่งรายงานเป็นที่เรียบร้อยและทันตามระยะเวลาที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๔.๑.๑.๑ มาตรการประหยัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ประเด็นค่าตอบแทนกรรมการ
ตัดสิน

สรุปหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการตัดสินการประกวดหรือแข่งขัน

๑. กรณีบุคลากรของรัฐ

กรรมการที่เป็นบุคลากรของรัฐ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามอัตรา ดังนี้

๑.๑ ปฏิบัติงาน ๓ ชั่วโมง: ได้รับค่าตอบแทน ๒๐๐ บาท/วัน

๑.๒ ปฏิบัติงาน ๔ - ๕ ชั่วโมง: ได้รับค่าตอบแทน ๓๐๐ บาท/วัน

๑.๓ ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๖ ชั่วโมงขึ้นไป: ได้รับค่าตอบแทน ๔๐๐ บาท/วัน

๒. กรณีบุคคลภายนอก

กรรมการที่เป็นบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าตอบแทนตามอัตรา ดังนี้

๒.๑ ปฏิบัติงาน ๓ ชั่วโมง: ได้รับค่าตอบแทน ๔๐๐ บาท/วัน

๒.๒ ปฏิบัติงาน ๔ - ๕ ชั่วโมง: ได้รับค่าตอบแทน ๖๐๐ บาท/วัน

๒.๓ ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๖ ชั่วโมงขึ้นไป: ได้รับค่าตอบแทน ๘๐๐ บาท/วัน

มติที่ประชุมเห็นชอบให้ปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์การปฏิบัติ ดังนี้

๑. การปรับอัตราค่าตอบแทนกรรมการตัดสิน ให้ทุกกลุ่มงานยึดถือแนวทางปฏิบัติในการจ่าย
ค่าตอบแทนกรรมการตัดสินในอัตราคงที่ (เหมาจ่ายต่อวัน) แทนรูปแบบเดิม ดังนี้:

๑.๑ กรณีเป็นบุคลากรของรัฐ: ให้เบิกจ่ายในอัตรา ๔๐๐ บาท/วัน

๑.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก: ให้เบิกจ่ายในอัตรา ๘๐๐ บาท/วัน

๒. การดำเนินการ มอบหมายให้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ดำเนินการแจ้งเวียนมติดังกล่าวให้ทุกกลุ่ม
งานภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสทราบและถือปฏิบัติโดยพร้อมเพรียงกัน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดการประชุม เวลา ๑๗.๔๕ น.

ลงชื่อ.....

(นายชำสุติน หามะ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....

(นางสุชมา นิลรัตน์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข