

**ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

**ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๙**

**โดย กลุ่มกฎหมาย**

# กรณีตัวอย่างกระทำผิดวินัย

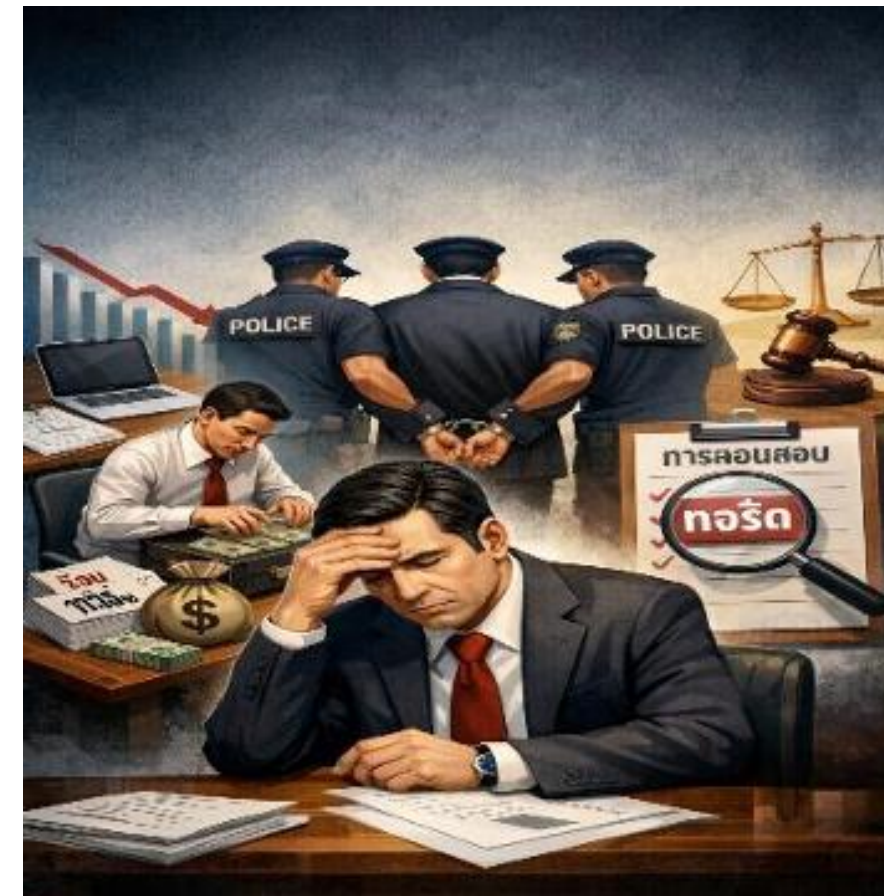
**“ บทเรียนผู้บริหาร... ต้องควบคุมดูแล...เมื่อลูกน้องทุจริต ต้องร่วมรับผิดชอบ ”**

ในระบบราชการ หน้าที่ของ “ ผู้บังคับบัญชา ” ไม่ได้มีเพียงการขับเคลื่อนภารกิจให้สำเร็จเท่านั้น แต่ยังมีหน้าที่สำคัญในการ “ ควบคุมดูแล ” การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของราชการ หากละเลยจนเกิดความเสียหาย ย่อมต้องรับผิดชอบทั้งทางวินัยและทางละเมิด อย่างไม่อาจหลีกเลี่ยง ดังเช่นกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง ดังนี้

คดีวินัยอุทธรณ์เรื่องนี้ ข้อเท็จจริงมีว่า “ คุณเสาวรส ” ข้าราชการพลเรือนสามัญระดับชำนาญการพิเศษ ดำรงตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอในจังหวัดแห่งหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแห่งนั้น แต่กลับปล่อยปละละเลยหน้าที่ในการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา

คือ " นายอู๋น " และ " นายส้ม " ซึ่งอาศัยช่องว่างจากการขาดการตรวจสอบหรือ  
การควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน ทำการทุจริตนำใบเสร็จรับเงินเก่าของโรงพยาบาล  
ส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ยังไม่ได้ทำลาย มากeroxข้อความอันเป็นเท็จ และปลอมลายมือชื่อ  
เพื่อเบิกเงินสวัสดิการการรักษาพยาบาลรวมมากกว่า ๗๕๔ ฉบับ คิดเป็นเงินสูงถึง ๕๕๐,๕๙๐ บาท  
โดยปรากฏข้อเท็จจริงที่น่าตกใจว่ามีใบเสร็จที่แอบอ้างชื่อของเสาวรสเองถึง ๓๗ ฉบับ  
แม้ภายหลังจะมีการนำเงินมาคืนคลังจนครบถ้วน แต่การที่เสาวรสในฐานะผู้บังคับบัญชา  
ไม่ระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถือเป็นเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง  
ฐานะประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการตาม มาตรา ๘๓ (๕) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยจังหวัดมีคำสั่งลงโทษ ลดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๔  
และที่ประชุม อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข พิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยแล้ว

มีมติเห็นชอบว่าโทษและระดับโทษดังกล่าวมีความเหมาะสมกับพฤติการณ์ความผิดแล้ว  
เพื่อเป็นบรรทัดฐานให้ข้าราชการระดับผู้บริหารตระหนักว่า การมีอำนาจและสิทธิประโยชน์  
ที่สูงในตำแหน่งทางราชการ ย่อมมาพร้อมกับหน้าที่ความรับผิดชอบที่สูงขึ้นด้วยเช่นกัน  
การไว้วางใจหรือปล่อยปละละเลย ไม่ควบคุมดูแล การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยขาด  
การตรวจสอบ ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ย่อมต้องร่วมรับผิดชอบต่อความเสียหาย  
ที่เกิดขึ้นในฐานะผู้บังคับบัญชาอย่างไม่อาจปฏิเสธได้



# บทสรุปและข้อเตือนใจข้าราชการ



๑. การปล่อยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานโดยขาดการควบคุมดูแล ถือเป็นความเสี่ยงร้ายแรง  
แม้ตัวผู้บังคับบัญชาจะไม่มีเจตนาทุจริต แต่หากเกิดความเสียหาย ย่อมต้องรับผิดชอบ

“ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ”

๒. แม้จะมีการนำเงินมาคืนคลังจนครบถ้วนภายหลัง แต่ความผิดทางวินัยถือว่าสำเร็จแล้ว  
ซึ่งอาจส่งผลต่อการเลื่อนเงินเดือนหรือความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ รวมถึงอาจต้องรับผิดชอบ  
ทางละเมิดคดีใช้ค่าสินไหมทดแทนร่วมด้วย